

# ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

PPG Ibérica, S.A.U. y sociedades dependientes  
del ejercicio 2022



We protect and beautify the world™

## ÍNDICE

<b>1. INFORMACIÓN GENERAL SOBRE EL GRUPO PPG INDUSTRIES EN ESPAÑA Y PORTUGAL Y ANÁLISIS DE LA MATERIALIDAD .....</b>	<b>2</b>
1.1. El Grupo PPG .....	2
1.2. PPG Ibérica .....	2
1.3. Centros de trabajo en España .....	2
1.4. Visión, estrategia y valores .....	2
1.5. Análisis de materialidad .....	2
1.6. Otra información relevante .....	2
<b>2. INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES .....</b>	<b>2</b>
2.1. Informes de evaluación o auditoría medioambiental .....	2
2.2. Procedimientos de evaluación o certificación ambiental aplicados u obtenidos por la compañía .....	2
2.3. Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales .....	2
2.4. Auditoría del Sistema de Prevención de Riesgos Laborales .....	2
2.5. Aplicación del principio o enfoque de precaución para la gestión del riesgo en la planificación de operaciones o el desarrollo y lanzamiento de nuevos productos. ....	2
2.6. Provisiones incluidas en los estados financieros y las garantías otorgadas en relación con riesgos ambientales .....	2
2.7. Reducción de las emisiones de GEI como consecuencia directa de las iniciativas de reducción en toneladas métricas de CO2 equivalente. ....	2
2.8. Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos. ....	2
2.9. Volumen total de agua extraída, desglosado por fuentes de origen (superficiales, subterráneas, recogidas, residuales, suministros municipales). Número total de fuentes de agua significativamente afectadas por la extracción realizada por la sociedad. ....	2
2.10. Peso o volumen total anual de los materiales usados para producir y envasar los principales productos y servicios de la sociedad .....	2
2.11. Consumo energético .....	2
2.12. Medidas de eficiencia energética y para la reducción del consumo energético y de otras materias-primas. Medidas de reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios .....	2
2.13. Uso de energías renovables .....	2
2.14. Otras emisiones .....	2
2.15. Riesgos y oportunidades derivados del cambio climático que tienen potencial para generar cambios sustanciales en las operaciones, los ingresos o los gastos de la sociedad .....	2
2.16. Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin .....	2

2.17. Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad.....	3
2.18. Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad. ....	3
<b>3. INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL .....</b>	<b>3</b>
3.1. Empleo.....	3
3.2. Organización del trabajo.....	3
3.3. Salud y seguridad .....	3
3.4. Relaciones sociales .....	3
3.5. Formación.....	3
3.6. Accesibilidad universal de personas con discapacidad.....	3
3.7. Igualdad.....	3
3.8. Bienestar.....	3
<b>4. INFORMACIÓN SOBRE EL RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS .....</b>	<b>3</b>
<b>5. INFORMACIÓN RELATIVA A LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO.....</b>	<b>3</b>
5.1. Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno.....	3
5.2. Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales .....	3
5.3. Compromiso con la comunidad: programas corporativos .....	3
<b>6. INFORMACIÓN SOBRE LA ACTIVIDAD DE PPG EN ESPAÑA Y PORTUGAL.....</b>	<b>3</b>
6.1. Productos y unidades de negocio.....	3
6.2. Noticias de prensa .....	3
6.3. Programas de ayudas y patrocinios de negocio.....	3
6.4. Últimas inversiones generadoras de empleo o que afecten positivamente a la comunidad realizadas.....	3
6.5. Acciones de asociación o patrocinio.....	3
6.6. Quejas recibidas y resolución de las mismas.....	3
6.7. Información fiscal.....	3
6.8. Subvenciones recibidas.....	3
6.9. Consumidores.....	3
6.10. Proveedores .....	3
<b>7. HECHOS POSTERIORES.....</b>	<b>3</b>
<b>8. CONCLUSIONES .....</b>	<b>3</b>
<b>Índice de contenidos exigido por la Ley 11/2018.....</b>	<b>3</b>

## 1. INFORMACIÓN GENERAL SOBRE EL GRUPO PPG INDUSTRIES EN ESPAÑA Y PORTUGAL Y ANÁLISIS DE LA MATERIALIDAD

### 1.1. El Grupo PPG

PPG Industries es líder mundial en pinturas, revestimientos y materiales especializados en sectores como la automoción, los productos de consumo, la industria, el transporte y los mercados originales y de repuestos en construcción.

El Grupo PPG fue fundado en 1883 con la denominación Pittsburgh Plate Glass por el Capitán John B. Ford y por John Pitcairn en Pittsburg, Pennsylvania. PPG tiene sus oficinas centrales en Pittsburgh (Pennsylvania) y lleva a cabo operaciones comerciales en aproximadamente 70 países de todo el mundo. Gracias a su posición de liderazgo mundial en el sector de la pintura para el automóvil, PPG Industries es una de las pocas empresas capaces de suministrar cualquier recubrimiento destinado a la carrocería de un coche. Dos de cada tres coches fabricados en Europa y Norteamérica emplean en la actualidad tecnologías y know-how desarrollado por PPG Industries, lo que la convierte en el proveedor de referencia de fabricantes y talleres.

PPG mantiene una larga tradición de desarrollo de tecnologías avanzadas y de proporcionar productos con los más altos estándares de calidad. Mediante una continua innovación en sus productos, así como en los campos de la sostenibilidad y el estudio del color, PPG proporciona a sus clientes en los sectores de la industria, el transporte, los productos de consumo y la construcción de productos que mejoran más tipos de superficies de más formas que ninguna otra compañía.

Por ejemplo, la revista Forbes se hizo eco de diversas innovaciones introducidas por PPG, tales como revestimientos inteligentes para edificios, que absorben la polución, tecnologías de revestimiento para aeronaves que disipan el calor basadas en la biología de las berenjenas, superficies de aspas de turbinas que atraviesan el aire sin generar prácticamente resistencia, etc.

A nivel global, PPG opera en más de 243 instalaciones, distribuidas por todo el mundo:

- 80 en los EEUU (en 24 Estados).
- 37 en el resto del continente americano (en 13 países distintos).
- 87 en 34 países de Europa, Oriente Medio y África.
- 39 en 11 países de la región de Asia-Pacífico.

Además, dispone de dos centros de investigación situados en Estados Unidos: Allison Park y Monroeville, ambos en Pennsylvania.

La sociedad dominante última del Grupo es PPG Industries Inc., constituida en Estados Unidos y con domicilio en Pittsburgh. Ésta cotiza en la Bolsa de Nueva York (NYSE).

## 1.2. PPG Ibérica

Como filial europea de PPG Industries, PPG Ibérica atiende al mercado industrial en España y Portugal. A lo largo de estos años, PPG Ibérica se ha consolidado como indiscutible líder nacional de revestimientos y pinturas para la industria, especialmente para el sector de la automoción y transporte.

PPG Ibérica apuesta por ofrecer una excelencia en el servicio al cliente, un compromiso de calidad de sus productos, el desarrollo de tecnologías innovadoras, y todo ello con la máxima seguridad y protección del medio ambiente.

PPG Ibérica, S.A.U. es la Sociedad dominante del Grupo PPG en España. Se constituyó el 7 de agosto de 1981 con la razón social de Pinturas Pittsburgh Ibérica, S.A. En 1986 cambió dicha denominación por la actual. El domicilio social y fiscal se encuentra situado en la Carretera de Gràcia a Manresa Km 19,2 en Rubí (Barcelona).

La sede principal de la Sociedad se encuentra en Rubí, y sus principales plantas de producción se encuentran situadas en Valladolid y Valencia.

La actividad principal de la Sociedad dominante es la producción de revestimientos protectores, resinas, materias intermedias, almácigas, líquidos obturadores, productos de insonorización, ceras, cintas y adhesivos.

Como consecuencia de una reorganización operacional a nivel europeo llevada a cabo por el Grupo PPG hace algunos años, la Sociedad dominante del Grupo en España se convirtió en un "*consignment manufacturer*" por cuenta de otra sociedad del grupo ubicada en Suiza, a la que vendió la mayor parte de las existencias, traspasando toda su actividad comercial a la sociedad dependiente PPG Ibérica Sales and Services, S.L.U. y la gestión administrativa a la sociedad dependiente PPG Ibérica Business Support. S.L.

Al 31 de diciembre de 2022, PPG Ibérica, S.A.U. es Sociedad dominante de un grupo (en adelante, el Grupo) formado por las siguientes sociedades dependientes, ambas participadas directamente al 100% por PPG Ibérica, S.A.U.:

- PPG Ibérica Sales & Services, S.L., cuya actividad es la comercialización y distribución de pinturas, barnices y otros accesorios.
- PPG Ibérica Business Support, S.L., cuya actividad es la prestación de servicios administrativos, comerciales, de contabilidad, de gestión, y de asistencia legal y técnica a las restantes sociedades del Grupo.

El Grupo PPG cuenta en Portugal al 31 de diciembre de 2022 con una sucursal (PPG Ibérica Sales & Services, S.L., Sucursal em Portugal) y una Agrupación Europea de Interés Económico, PPG Revestimientos para Automovéis, AEIE, formada por PPG Ibérica Sales & Services, S.L., Sucursal en Portugal, que ostenta una participación del 65% en la AEIE, y PPG Deutschland Sales & Services GmbH, Sucursal en Portugal, que ostenta una participación del 35% en la AEIE. Estas entidades desarrollan la actividad de comercialización y distribución de pinturas, barnices y otros accesorios.

El presente Informe se refiere únicamente a las entidades mencionadas, es decir, PPG Ibérica, S.A.U. como sociedad dominante, PPG Ibérica Sales & Services, S.L.U. (y su sucursal PPG Ibérica Sales & Services, S.L., Sucursal em Portugal), PPG Ibérica Business Support, S.L.U. y a PPG Revestimientos para Automovéis, AEIE.

Tanto la sociedad dominante como las sociedades dependientes con participación directa están auditadas por PriceWaterhouseCoopers.

Por último, otras sociedades del Grupo PPG operan en la península Ibérica en el ejercicio 2022:

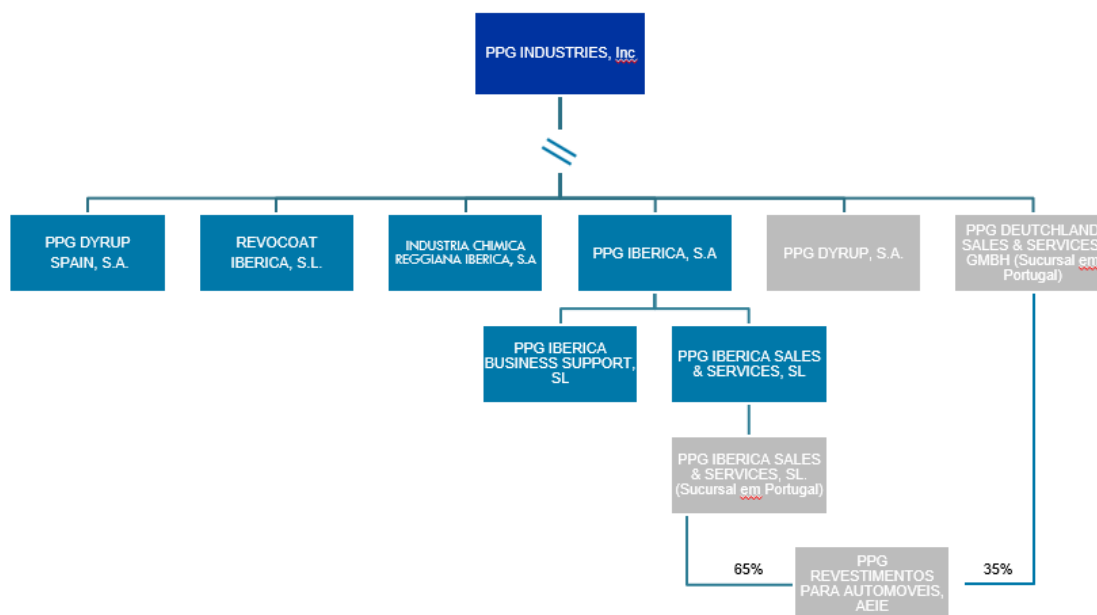
- PPG Dyrup Spain, S.A., con sede social en Polígono Santiga, calle Pla dels Avellaners, 4, en Barberà del Vallès (Barcelona). Tiene como objeto social la producción y comercialización de toda clase de pinturas, esmaltes, barnices y resinas para decoración, así como de cualquier otro producto de diversa naturaleza o estado que sirva para recubrir superficies, interiores o exteriores, bien para decorarlas o protegerlas. Dicha sociedad ha sido liquidada a finales del presente ejercicio.
- Revocoat Ibérica, S.L., en España, con domicilio social se encuentra en Calle Camino del Corral 7, dentro del Polígono Industrial Alcamar, en la población de Camarma de Esteruelas (Madrid). Tiene por objeto social la producción y comercialización de revestimientos, protectores, resinas, materias intermedias, almácigas, líquidos obturadores, productos de insonorización, ceras, cintas y adhesivos, que son utilizados principalmente en la industria del automóvil.
- PPG Dyrup, S.A. con sede social en Portugal, Rua Cidade de Goa, 26 en Sacavém. Tiene por objeto social la producción y comercialización de toda clase de pinturas, esmaltes, barnices y resinas para decoración, así como de cualquier otro producto de diversa naturaleza o estado que sirva para recubrir superficies, interiores o exteriores, bien para decorarlas o protegerlas.
- Industria Chimica Reggiana Iberica, S.A.U., constituida el 17 de noviembre de 1969 y con domicilio social en Vilanova i la Geltrú, en el Polígono Santa Magdalena, calle Guillem Rovirosa, número 18-24. Tiene por objeto social la fabricación y distribución de masillas.

La actividad del Grupo PPG en España y Portugal se encuentra dividida en varias unidades de negocio:

- Automotive Coatings
- Automotive Refinish
- Industrial Coatings
- Packaging Coatings
- Protective & Marine Coatings

En el Apartado 6.1 se proporciona información sobre cada una de las unidades de negocio.

A continuación, se incluye un organigrama del Grupo PPG en España y Portugal:



### 1.3. Centros de trabajo en España

El Grupo PPG en España objeto del presente informe tiene tres localizaciones principales: dos plantas productivas situadas en Laguna de Duero (Valladolid) y en Quart de Poblet (Valencia) y las oficinas centrales que se encuentran en Rubí (Barcelona).

#### Planta en Laguna de Duero (Valladolid)

Esta planta de PPG Ibérica está ubicada en el municipio vallisoletano de Laguna de Duero. Dentro de la organización europea de PPG, esta planta se integra en la Unidad de Negocio de Automoción (producción de imprimaciones, esmaltes, bases, barnices, pinturas elastómeras para plásticos), aunque en celdas específicas de fabricación se produce para el mercado de Industria General.

Esta planta industrial utiliza el Sistema de Gestión de PPG Ibérica, que ha permitido la certificación de Normas de Gestión Internacionales. Así mismo le ha permitido alcanzar elevados estándares dentro del sector en materia de Seguridad e Higiene Industrial, Calidad, Eficacia y respeto por el Medio Ambiente.

#### Planta en Quart de Poblet (Valencia)

La planta de PPG Ibérica en Valencia está ubicada en el municipio de Quart de Poblet. Dentro de la estructura organizativa de PPG en Europa, esta planta está integrada en la Unidad de Negocio de Automoción como planta de fabricación de productos para cataforesis, si bien mantiene cierta actividad que cubre las necesidades que demanda la industria general. Asimismo, esta planta es un importante centro de producción de resinas para el mercado nacional y europeo, así como de otros productos cuyos

sistemas de gestión son reconocidos con la certificación de los mismos, tanto en el ámbito administrativo como en el operativo.

### **Oficinas en Rubí (Barcelona)**

En el centro de trabajo de Rubí (Barcelona) está ubicada la sede legal de PPG Ibérica, desde donde se centralizan, para toda la organización en España y Portugal, los servicios de las áreas de:

- Administración y Finanzas
- Recursos Humanos
- Sistemas Informáticos
- Otros servicios

Asimismo, la Unidad de Negocio de *Refinish* también está aquí presente con un Centro de Formación para las marcas PPG, MaxMeyer y Nexa Autocolor, brindando además el servicio de Información Técnica del grupo PPG en el denominado “Call Center SIC”.

Este centro no opera como centro productivo.

### **Otros centros de trabajo**

- En Palmela (Portugal) está ubicada la sede de PPG Iberica Sales & Services, S.L. y PPG Revestimientos para Automovéis, AEIE en Portugal desde la cual se prestan servicios de administración, comercial y técnico. Dicha sede se encuentra dentro del parque de proveedores de Autoeuropa (VW).
- PPG dispone de centros de trabajo con técnicos de control de calidad desplazados en las localizaciones de varios clientes, fabricantes de automóviles, tales como Figueruelas (Zaragoza), Martorell (Barcelona), Palmela (Portugal), Vigo, Vitoria, Villamuriel, Navarra y Valladolid entre otras.
- Además, cuenta con otros centros de trabajo en diferentes poblaciones de la península desde las cuales se llevan a cabo tareas administrativas y comerciales.
- Por último, el Grupo cuenta con unas oficinas de alquiler en Barcelona desde las cuales se prestan servicios informáticos.

## **1.4. Visión, estrategia y valores**

La visión de PPG es fortalecer nuestra posición como empresa líder mundial en pinturas, recubrimientos y materiales especializados, protegiendo y embelleciendo los activos más importantes de nuestros clientes. Estamos comprometidos en proporcionar valor a nuestros *stakeholders* y clientes operando con integridad, proporcionando un ambiente de trabajo seguro, respetando las aportaciones de nuestra gente, preservando el medio ambiente, y apoyando a las comunidades en los lugares donde estamos presentes.



Escuchamos detenidamente las necesidades de nuestros clientes y les ayudamos a resolver sus problemas, proporcionamos un entorno laboral seguro, devolvemos a la comunidad una parte de lo que nos ha aportado, y tenemos el compromiso de actuar con integridad inquebrantable en cualquier situación.

El Método PPG (*The PPG Way*) define nuestro propósito, estrategia y la cultura de nuestra empresa.

Nuestros pilares estratégicos son:

- **Crecimiento:** generar un crecimiento constante superando las expectativas del mercado y de los clientes. Expandirnos en mercados y regiones en las que no tenemos suficiente representación, así como fortalecer la marca PPG y darle vida a nuestro propósito - PPG: WE PROTECT AND BEAUTIFY THE WORLD™
- **Clientes:** crear valor para nuestros clientes, conocerlos mejor de lo que se conocen a sí mismos, así como proporcionar respuestas y un soporte incomparable.
- **Excelencia operacional:** desarrollar e implementar prácticas de trabajo seguras, centrarnos con precisión en la eficiencia y en mejorar los beneficios, así como gestionar nuestra cadena de valor para reducir nuestra huella medioambiental.
- **Soluciones innovadoras:** innovar, crear, resolver – brindar soluciones sostenibles para cubrir las necesidades principales de nuestros clientes. Expandir nuestras tecnologías líderes en el mundo en toda la extensión de nuestros mercados y asociarnos con nuestros clientes para impulsar el éxito futuro.
- **Personas:** guiar, facilitar empoderar e inspirar a nuestra gente para ayudarles a tener éxito. Formar equipos diversos e inclusivos y cumplir con una sólida ética laboral.
- **Accionistas:** incrementar las ventas y los beneficios de forma constante para proporcionar rendimientos superiores a nuestros accionistas.

Nuestra estrategia y propósito de proteger y embellecer el mundo se basa en las siguientes premisas.

#### **Todos los días en PPG:**

- **Nos asociamos con nuestros clientes para generar valor mutuo:** Somos perspicaces, dedicados y proactivos. Tenemos un profundo conocimiento sobre el mercado y nuestros clientes. Nos centramos en soluciones prácticas que marcan la diferencia.
- **Para el mundo, somos “Un solo PPG”:** Juntos somos mejores y más fuertes. Aprovechamos nuestro posicionamiento para alcanzar nuevos mercados e introducir tecnologías innovadoras, a la vez que marcamos la diferencia y modificamos nuestros mercados.
- **Confiamos en nuestra gente todos los días, en todas las formas:** Facultamos y empoderamos a nuestra gente para que tomen las decisiones correctas. Somos inclusivos, transparentes y respetuosos. Nuestra retroalimentación es clara y práctica.

- Hacemos que las cosas sucedan: Tenemos pasión por ganar. Logramos. Trabajamos con disciplina e integridad. Aportamos nuestra mejor energía a nuestro trabajo. Decidimos y actuamos de forma rápida e inteligente.
- Gestionamos la empresa como si fuese nuestra: Nos respetamos mutuamente siendo responsables y fiables. Siempre actuamos para el mayor beneficio para nuestra empresa, nuestros clientes, nuestros accionistas y nuestras comunidades.
- Hoy hacemos las cosas mejor que ayer, todos los días: Aprendemos continuamente. Desarrollamos a nuestro personal para hacer crecer nuestros negocios.



### 1.5 Análisis de materialidad

El Estado de Información no Financiera del Grupo PPG subraya nuestro compromiso con la presentación de informes transparentes sobre nuestro desempeño económico, ambiental y social.

El presente estado de información no financiera se ha elaborado en línea con los requisitos establecidos en la Ley 11/2018 de 28 de diciembre de 2018 de información no financiera y Diversidad aprobada el 13 de diciembre de 2018 por el Congreso de los Diputados por la que se modifican el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad (procedente del Real Decreto-ley 18/2017, de 24 de noviembre).

En su elaboración también se han considerado las directrices sobre la presentación de informes no financieros de la Comisión Europea (2017/C 215/01) derivadas de la Directiva 2014/95/UE. Asimismo, se ha tenido en cuenta lo establecido en la Guía para

la elaboración de memorias de sostenibilidad de *Global Reporting Initiative* (estándares GRI).

El Estado de Información no financiera se formula de forma independiente del Informe de Gestión de la Cuentas Anuales del ejercicio 2022 de PPG. En este contexto, a través del estado de información no financiera, PPG tiene el objetivo de informar sobre cuestiones ambientales, sociales y relativas al personal en relación a los derechos humanos relevantes para la compañía en la ejecución de sus actividades propias del negocio.

En la elaboración de este informe y selección de sus contenidos, se han tenido en cuenta los resultados del análisis de materialidad llevado a cabo. Este análisis se ha realizado a partir de diversas fuentes de información y valorando la relevancia que tienen para PPG los asuntos de preocupación para sus grupos de interés; de esta forma, se ha determinado que algunos de los indicadores requeridos por la Ley 11/2018 no son relevantes o no aplican para PPG.

Los siguientes son los aspectos materiales que constituyen la base de nuestro informe:

Aspecto Material	Ámbito
Rendimiento económico	Todas las empresas
Energía	Todas las ubicaciones
Agua	Todas las ubicaciones
Emisiones	Todas las ubicaciones
Residuos	Todas las ubicaciones
Salud y seguridad	Todas las ubicaciones
Comunidades locales	Todas las ubicaciones

### 1.6. Otra información relevante

Durante el año 2022, debido a la disminución de la incidencia de la pandemia COVID19, se han eliminado varias de las medidas establecidas en años anteriores, aunque se han mantenido algunas de ellas:

- Planes de limpieza y desinfección: Incremento de las limpiezas en lugares comunes.
- Control de las visitas a planta
- Se continúa fomentando el teletrabajo, estableciendo varias opciones de modelo de trabajo, donde las personas pueden optar por escoger entre un modelo de trabajo presencial, híbrido o 100% teletrabajo.

Asimismo, durante el año 2022 se han sumado la crisis energética debido a la Guerra de Ucrania la cual ha provocado un aumento considerable del precio de las materias primas y de los suministros, ocasionando a su vez problemas de suministro.

## 2. INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES

El Grupo PPG mantiene un fuerte compromiso de minimizar el impacto medioambiental, no solo el de sus actividades, sino también de las de sus clientes. Los revestimientos, materiales y tecnologías fabricados por PPG reducen la corrosión, aumentando la vida de los productos de los clientes.

En PPG, estamos comprometidos a utilizar los recursos de manera eficiente e impulsar la sostenibilidad a lo largo de toda nuestra cadena de valor para preservar y proteger el medio ambiente en el que operamos.

Minimizar la huella de nuestras operaciones es un enfoque continuo, y nuestras ubicaciones están guiadas por nuestros objetivos de sostenibilidad. Las hojas de ruta de sostenibilidad introducidas en 2021 requieren que cada ubicación identifique, cuantifique y realice un seguimiento de los proyectos que les permitan cumplir cada meta medioambiental antes de la fecha límite de 2025.

Nuestra política de medio ambiente, salud y seguridad (EHS) proporciona las pautas bajo las cuales fabricamos, comercializamos y distribuimos productos a nivel mundial de una manera que protege a nuestra gente, vecinos, clientes y el medio ambiente.

Nuestras ubicaciones implementan la política a través de nuestro sistema global de gestión de EHS, asegurando una ejecución consistente en nuestros estándares, objetivos de sostenibilidad y estrategias de EHS en todo el mundo. El sistema también nos permite realizar un seguimiento de nuestro progreso a nivel local, empresarial y global.

Nuestro Premio anual a la Excelencia Ambiental reconoce un desempeño ambiental superior dentro de nuestras operaciones globales. Se otorga hasta el 10% de nuestras instalaciones de fabricación a nivel global que han demostrado una excelencia sostenida en el cumplimiento de los requisitos ambientales regulatorios y la reducción de su huella ambiental.

La Política Medioambiental, de Salud y de Seguridad de PPG se exhibe en todos los paneles EHS de las instalaciones, se entrega a los trabajadores en la formación inicial tras la contratación y se incluye en la formación anual que reciben todos los trabajadores.

Los objetivos a nivel global del Grupo PPG en esta área y los progresos realizados hasta la fecha se pueden resumir en la tabla siguiente:

OBJETIVOS PARA EL AÑO 2025	PROGRESO REALIZADO EN 2021	PROGRESO REALIZADO EN 2022
El 50% de las ventas serán de productos y procesos que mejoran la sostenibilidad respecto de los productos a los que sustituyen.	38%	39%
Reducción del 25% en la intensidad total de producción de residuos, respecto del año 2017	Reducción del 37,5% desde el inicio	Reducción del 13 % en la eliminación total de residuos
Reciclaje de residuos que evite que acaben en el vertedero ("zero landfill status") en un 35% de las instalaciones fabriles y de investigación	El 40% de las instalaciones llegaron al zero landfill status	El 32% de las instalaciones llegaron al zero landfill status
Reducir la intensidad del consumo de energía en un 15% respecto del año 2017	0,5% de reducción respecto de 2017	3% de aumento respecto de 2017
Incrementar el consumo de energías renovables hasta un 25% del total de electricidad consumida, sin incluir las reducciones de gases de efecto invernadero	24% de energía renovable	23% de energía renovable
Reducir la intensidad de emisiones de gases de efecto invernadero en un 15%, medido en total de toneladas emitidas, respecto del año 2017	Reducción del 9,7% desde el inicio	Reducción del 6% desde el inicio
Con el objetivo final de evitar cualquier vertido accidental, asegurar una mejora de al menos el 65% en nuestros vertidos y emisiones, respecto del año 2017	Mejora del 30% desde la línea de base	Mejora del 20% desde la línea de base
Reducción del 20% en la intensidad de consumo de agua, respecto del año 2017	5% de reducción respecto a 2017	0,7% de aumento en el consumo de agua respecto de 2017

Cero accidentes. Mejorar al menos un 5% cada año la tasa de accidentes con lesiones y de enfermedades profesionales	Logró una tasa de reducción anual de I&I del 4,3% en comparación con la línea de base de 2017	Logró una tasa de reducción anual de I&I del 0,7% en comparación con la línea de base de 2017
Programas de bienestar (wellness) en el 100% de las instalaciones mundiales de PPG	Aproximadamente el 90% de nuestras ubicaciones con 50 o más empleados tenían un programa de bienestar en 2021	Aproximadamente el 61% de nuestras ubicaciones con 50 o más empleados tenían un programa de bienestar en 2022
Implementar el programa de relaciones con la comunidad globalmente	El 80% de nuestras instalaciones cumplieron con los requisitos del programa en 2021	El 70% de nuestras instalaciones cumplieron con los requisitos del programa en 2022
Invertir al menos 10 millones de dólares a través de la iniciativa Colorful Communities, uno de los programas de compromiso con la comunidad	8,7 millones de dólares invertidos hasta 2021	11,2 millones de dólares invertidos hasta 2022
Invertir \$ 20 millones para 2025 para promover la equidad racial en los Estados Unidos mediante la financiación de vías educativas para las comunidades negras y las personas de color.	7,4 millones de dólares invertidos hasta 2021	70% hacia la meta de \$20 millones para avanzar en la equidad racial en los Estados Unidos

## 2.1. Informes de evaluación o auditoría medioambiental

### Planta en Laguna de Duero (Valladolid)

Durante el ejercicio 2022 se ha llevado a cabo la Inspección anual de acuerdo al RD 840/2015. .

### Planta en Quart de Poblet (Valencia)

Según el resultado del último Informe de experto independiente emitido en agosto de 2018, el coste total de la reparación primaria se encuentra por debajo de los límites a partir de los cuales es obligatorio el establecimiento de una garantía financiera en caso de disponer de un Sistema de Gestión Medioambiental (con el que cuenta la sociedad). Por tanto, el informe de experto determinó que para la planta de PPG en Quart de Poblet

no se precisa constituir una garantía financiera que cubra la adopción de las medidas de prevención, evitación y reparación necesarias. Aun así, la compañía dispone de Póliza de Responsabilidad Medioambiental.

## 2.2. Procedimientos de evaluación o certificación ambiental aplicados u obtenidos por la compañía

PPG Industries Inc., sociedad matriz del Grupo PPG, ha obtenido el certificado de sistemas de gestión medioambiental ISO 14001 para el año 2022. Dicho certificado cubre la totalidad de las instalaciones del Grupo PPG en España, tal y como se detalla en el Anexo del certificado ISO 14001.

## 2.3. Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales

PPG en España dedica los siguientes recursos humanos a la prevención de riesgos ambientales:

### Planta en Laguna de Duero (Valladolid)

- Departamento de EHS: 2 personas en materia de cumplimiento legal, corporativo e ISO14001 y controles periódicos por OCA de las instalaciones afectadas por aspectos medioambientales.
- Departamento de Ingeniería: 4 personas en tarea de diseño de instalaciones en cumplimiento medioambiental, equipo de sostenibilidad de planta e ISO 50001.
- Departamento de Mantenimiento: 14 personas en tareas de mantenimiento de instalaciones críticas para el Medio Ambiente (mantenimiento preventivo, predictivo y correctivo).

### Planta en Quart de Poblet (Valencia)

- Departamento de EHS: 1 persona en materia de cumplimiento legal, corporativo e ISO14001 y controles periódicos por OCA de las instalaciones afectadas por aspectos medioambientales.
- Departamento de Ingeniería: 2 personas en tarea de diseño de instalaciones en cumplimiento medioambiental, equipo de sostenibilidad de planta e ISO 50001.
- Departamento de Mantenimiento: 4 personas en tareas de mantenimiento de instalaciones críticas para el Medio Ambiente (mantenimiento preventivo, predictivo y correctivo).

### Oficinas en Rubí (Barcelona)

Este centro carece de actividad que pueda generar riesgos ambientales. Los recursos personales son compartidos con otros centros, por lo que no existe un Responsable de EHS, Ingeniería ni Mantenimiento propio en el centro. Se cuenta con una *Facility Service* que se encarga del mantenimiento en la planta, una persona con presencia física diaria

y que recibe apoyos puntuales de otro personal de su empresa en función de la tarea a realizar.

### **Otros centros de trabajo**

En los centros de trabajo en instalaciones de clientes (Valladolid, Palencia, Vitoria), donde se realizan actividades de logística y control de los procesos de pintura, los residuos son gestionados por el cliente. La maquinaria es de su propiedad, por lo que el cliente también se encarga de su mantenimiento. PPG está englobado en el Plan de Emergencia del cliente, sin que exista uno específico para PPG en ese centro. Todos estos centros deben de seguir el sistema de gestión medioambiental corporativo de PPG y el del cliente. Además, el centro de trabajo de Vitoria dispone de certificación propia de la ISO 14001 de Gestión Medioambiental.

### **Servicio de Prevención Mancomunado**

En España, las empresas PPG Ibérica, S.A, PPG Ibérica Sales & Services, S.L. y PPG Ibérica Business Support, S.L. tienen constituido desde el año 2007 un Servicio de Prevención Mancomunado que asume las especialidades de:

- Seguridad en el Trabajo
- Higiene Industrial
- Ergonomía y Psicología Aplicada

El servicio de prevención mancomunado ha actualizado el organigrama en 2022, cuenta para la realización de sus funciones con un equipo de trabajo, formado por personal de las empresas del Grupo PPG Ibérica, integrados en el Departamento EHS; con carácter general las especialidades indicadas las asume cada trabajador designado en su centro, (*EHS Manager* o coordinador). Para el desempeño de estas funciones cuentan con la acreditación de nivel Superior en dichas especialidades prevista en el Art. 37 del R.D.39/97.

Tal y como establece la normativa aplicable, todos los años el Servicio de Prevención emite una Memoria de Actividades del ejercicio. La Memoria correspondiente al ejercicio 2022 no ha detallado incidencias significativas, y recoge que un total de 705 (603 en 2021) empleados han recibido formación sobre emergencias relacionadas con la actividad de la planta/centros de trabajo y los riesgos específicos y generales de su puesto de trabajo.

Las actividades de formación impartidas por cada centro de trabajo cumplen con las normativas aplicables y tienen lugar con la periodicidad acordada por la empresa.

El resto de las entidades del Grupo PPG en España disponen de una organización preventiva propia o subcontratada de acuerdo con la normativa.



#### **2.4. Auditoría del Sistema de Prevención de Riesgos Laborales**

El Sistema de Prevención de Riesgos Laborales de PPG ha sido auditado por el auditor independiente Audelco conforme a lo establecido en el Reglamento de los Servicios de Prevención, habiendo emitido opinión favorable en informe de fecha 23 de marzo de 2021. La próxima revisión se realizará en 2023.

#### **2.5. Aplicación del principio o enfoque de precaución para la gestión del riesgo en la planificación de operaciones o el desarrollo y lanzamiento de nuevos productos.**

PPG actúa de acuerdo con el principio o enfoque de precaución para la gestión del riesgo en la planificación de operaciones o el desarrollo y lanzamiento de nuevos productos. De acuerdo con dicho principio, si se genera un riesgo de daño grave o irreversible, no debe utilizarse la falta de certeza científica absoluta para posponer la adopción de medidas eficaces en función de los costes e impedir la degradación del medio ambiente.

A tal efecto, PPG dispone entre sus Procedimientos de Operación Segura de un procedimiento que define un método sistemático para evaluar los impactos potenciales al Medioambiente, la Salud y la Seguridad (EHS), los requisitos específicos de la revisión y la autorización, y los procedimientos mediante los cuales son obtenidos, para asegurar que los cambios no introducen riesgos inaceptables.

Adicionalmente, el Departamento de Auditoría interno de PPG realiza auditorías periódicas de los diversos departamentos e instalaciones de PPG para asegurar que tanto dichos Procedimientos como los restantes procedimientos de operación se aplican, y establecer acciones correctivas, recomendaciones y puntos de mejora. Los últimos informes internos de auditoría realizados no han revelado ninguna incidencia significativa.

#### **2.6. Provisiones incluidas en los estados financieros y las garantías otorgadas en relación con riesgos ambientales**

No existen provisiones o garantías otorgadas en relación con riesgos ambientales a nivel local.

#### **2.7. Reducción de las emisiones de GEI como consecuencia directa de las iniciativas de reducción en toneladas métricas de CO2 equivalente.**

La composición de nuestras emisiones atmosféricas es única para cada instalación de PPG debido a los diferentes productos producidos y procesos de fabricación utilizados. Para todas las emisiones, nos centramos en la reducción a través de mejores prácticas operativas, reformulaciones de productos y, cuando sea necesario, equipos de control de emisiones.

Estamos reduciendo nuestras emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) principalmente reduciendo nuestro consumo de energía.

Las actividades e inversiones que estamos llevando a cabo para reducir nuestras emisiones de GEI están relacionadas con la sustitución de equipos, como calderas, enfriadores y compresores de aire, en todas nuestras operaciones. Estamos llevando a cabo estos reemplazos a lo largo del tiempo para optimizar el impacto, centrándonos en sitios prioritarios basados en oportunidades de mejora y recursos necesarios para lograr esas reducciones.

Asimismo, cabe resaltar que en el ejercicio 2022 la planta de Laguna de Duero y de Quart de Poblet no han parado a lo largo del año. En el caso de la planta de Laguna de Duero la producción ha aumentado respecto al año 2021 así como la puesta en marcha de nuevas instalaciones ha originado un aumento de consumo.

A continuación, se detalla la evolución de las emisiones de GEI.

#### Planta en Laguna de Duero (Valladolid)

Tipo de Emisiones	Descripción	2021	2022	Variación año base
Emisiones directas	Combustión fija (GN)	1.447,76	1.274,18	-12%
	Combustión fija (GN) / producción	0,073	0,064	-12%
	Combustión móvil (Gasóleo)	28,45	14,74	-48%
	Combustión móvil (Gasóleo) / producción	0,0014	0,0007	-50%
	Fugitivas directas	0	0	0%
	Fugitivas directas / producción	0	0	0%
	<b>Total emisiones directas</b>	<b>1.506,21</b>	<b>1.288,93</b>	<b>-14%</b>
	<b>Emisiones directas / producción</b>	<b>0,075</b>	<b>0,0648</b>	<b>-14%</b>
Emisiones indirectas	Electricidad externa*	1.263,11	1.623,48	29%
	Electricidad externa / producción *	0,063	0,0817	30%
Emisiones Totales	<b>Valor absoluto</b>	<b>2.279,32</b>	<b>2.912,40</b>	<b>28%</b>
Emisiones Totales	<b>Emisiones totales / producción *</b>	<b>0,14</b>	<b>0.15</b>	<b>6%</b>
Producción	<b>Valor absoluto (toneladas)</b>	<b>20.132,84</b>	<b>19.882,00</b>	<b>-1%</b>

\*El informe de la huella de carbono del ejercicio 2021, fechado el 5 de mayo de 2022, no tuvo en cuenta la corrección del Factor de Emisión de la energía eléctrica una vez efectuadas las redenciones de las GdO. En los cuadros comparativos incluidos en este informe se ha recalculado dicha información

### Planta en Quart de Poblet (Valencia)

Tipo de Emisiones	Descripción	2021	2022	Variación año base
Emisiones directas	Gas Natural	1.522,05	1.394	9%
	Gasóleo	0	0	0%
	Vapores disolvente	2.349,09	2.392,78	-2%
	Gases refrigerantes	199	0	-100%
Emisiones indirectas	Electricidad	1.277,78	1.269,76	1%
Emisiones Totales	<b>Valor absoluto</b>	<b>5.348</b>	<b>5.057</b>	<b>6%</b>
Emisiones Totales	<b>Por Tn fabricada</b>	<b>0,053</b>	<b>0,052</b>	<b>2%</b>
Emisiones Totales	<b>Por hora trabajada</b>	<b>0,75</b>	<b>0,77</b>	<b>-3%</b>
Producción	<b>Valor absoluto (toneladas)</b>	<b>101.310</b>	<b>96.301</b>	<b>5%</b>

Para el cálculo de emisiones, se considera la producción asociada a automóviles nuevos. No tiene en cuenta una sección de negocio dedicada a producción de industria.

### 2.8. Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos.

Cuanto más eficientes seamos en el uso de materiales para hacer nuestros productos, menos residuos producimos, menos recursos consumimos y más dinero ahorramos. Es por eso que primero trabajamos hacia la utilización absoluta de materiales a lo largo de nuestros procesos de fabricación seguido de eliminar, minimizar, reutilizar y reciclar los materiales de desecho que producimos.

PPG cuenta con un Procedimiento de Operación Seguro para Segregación en Planta de residuos peligrosos, no peligrosos y productos recuperados, que establece un sistema de segregación y minimización de los residuos en Planta, evitando el riesgo que puedan ocasionar para el Medio Ambiente.

Asimismo, existe otro Procedimiento de Operación Seguro que establece el sistema de gestión de envío de residuos tóxicos y peligrosos a gestor autorizado, para garantizar el cumplimiento de los requisitos legales aplicables.

Se aplican las siguientes medidas:

- Sistemas de segregación de residuos para facilitar reciclaje (cartón, envases, film plástico, bidones, pallets, chatarra, pilas, etc.)

- Uso de envases vacíos usados de materias primas como envases de residuos para su traslado al gestor
- Recuperación de restos de producción en fabricaciones sucesivas
- Optimización del número de ciclos de limpieza de cubas de mezclas
- Segregación y filtrado de disolventes para su valorización
- Reutilización de disolventes parcialmente sucios en las primeras etapas de limpieza de reactores, y reutilización en algunas resinas.
- Lavado de molinos con las resinas o los disolventes a utilizar en la propia formulación de la pintura en cuestión
- Reutilización de disolventes en el proceso productivo para usos secundarios
- Fabricación del producto directamente en el envase final
- Uso de sistemas de limpieza de contenedores exentos de disolvente
- Uso de molinos y diluidores para cada color de pintura
- Reutilización de pallets para uso interno
- Introducción de nuevos equipos de limpieza que necesiten mejor consumo de agua o disolvente de limpieza
- Compostador para residuos de jardinería
- Recuperación de purgados de toma de muestras y filtración en lotes posteriores

### **Porcentajes de insumos reciclados utilizados para fabricar los principales productos y servicios de la sociedad.**

No hay insumos reciclados en las plantas.

### **Porcentaje de productos y materiales de envasado recuperados para cada categoría de producto.**

En Valencia en 2021 se puso en marcha un Sistema de Depósito, Devolución y Retorno ("SDDR") con el fabricante de los envases para IBCs/GRG (Grandes Recipientes a Granel) utilizados en la planta. Este proyecto implica la reducción de residuo peligroso correspondiente a los envases contaminados ya que sale como envase a reciclar.

### **2.9. Volumen total de agua extraída, desglosado por fuentes de origen (superficiales, subterráneas, recogidas, residuales, suministros municipales). Número total de fuentes de agua significativamente afectadas por la extracción realizada por la sociedad.**

Creemos que es nuestra responsabilidad optimizar el uso del agua no sólo en las regiones del mundo estresadas por el agua, sino en todas nuestras instalaciones a través de la conservación y la reutilización.

Gran parte del agua que utilizamos es para la limpieza de equipos en lugar de los productos, y estamos mejorando nuestros procesos para requerir menos limpieza manteniendo nuestros altos estándares de calidad. Continuamos evaluando oportunidades adicionales para reutilizar el agua de lavado en nuestros procesos y productos.

Estamos avanzando hacia la fabricación de más recubrimientos a base de agua en comparación con los a base de solventes. Si bien esto puede hacer que nuestro consumo de agua aumente, el beneficio ambiental neto será positivo.

Gestionamos nuestras descargas al agua de acuerdo con las regulaciones locales, y monitoreamos e informamos de la calidad del agua según sea necesario.

El consumo de agua realizado en las plantas productivas de PPG en España en 2022 y 2021 ha sido el siguiente, expresada en m<sup>3</sup>:

PLANTA	CONSUMO AÑO	
	2021	2022
Quart de Poblet	84.068	77.707
Laguna de Duero	15.254	22.059

Asimismo, los otros centros propiedad de PPG en España también han tenido consumo de agua durante el ejercicio 2022. No obstante, este ha sido en menor cantidad debido al objeto de la utilización de dichos centros. Así pues, el consumo de agua ha sido de 1.354 m<sup>3</sup> en 2022 (2.081 m<sup>3</sup> en 2021) en Rubí (Barcelona) y 10.619 m<sup>3</sup> en 2022 (1.452 m<sup>3</sup> en 2021) en Palmela (Portugal).

El agua proviene en todos los casos de la red municipal de abastecimiento de agua potable, con excepción de la extracción de aguas subterráneas en Laguna de Duero como titular del aprovechamiento de aguas subterráneas procedente de la masa de agua subterránea "Terciario Detrítico Bajo los Páramos" (DU-400067), de referencia PR-VA-076-012, inscrita en la Sección C del Registro de Aguas, por resolución de la Confederación Hidrográfica del Duero de fecha 25 de mayo de 1993, con destino a uso industrial. Dicho aprovechamiento cumple con los términos de la autorización de la Confederación Hidrográfica, en cuanto a nivel de extracción y restante condicionado de la autorización. La concesión de aguas subterráneas a PPG Ibérica, para uso industrial y un volumen máximo de captación de 35.000 m<sup>3</sup>.

Se ha desarrollado un procedimiento interno de gestión de agua en Valencia para asegurar la optimización de su uso. Incluye controles diarios, mensuales y trimestrales para verificar el consumo en los distintos puntos de medida de planta, el porcentaje de uso en producto final y el agua vertida a alcantarillado.

## 2.10 Peso o volumen total anual de los materiales usados para producir y envasar los principales productos y servicios de la sociedad

### Planta en Laguna de Duero (Valladolid)

Se facilitan los datos aportados en el Informe Periódico de Control, Seguimiento y Vigilancia al Servicio Territorial de Medio Ambiente de la Junta de Castilla y León, conforme al condicionado ambiental de la Autorización Ambiental de PPG Ibérica, S.A del ejercicio 2022:

#### Consumo de Materias Primas

En la siguiente tabla se desglosa el consumo de materiales, expresan en Tn:

MATERIA PRIMA	CONSUMO AÑO	
	2021	2022
Aditivos	366	398
Entendedor	294	274
Plastificante	22	12
Resina - base solvente	6.935	6.933
Reactivo	212	244
Resina de látex	949	1.367
Pigmento	1.223	1.240
Resina - base agua – disolvente	10	10
Disolventes	4.704	5.110
Teñido	0	0
Resinas - base agua	294	384
X Pastas	1.204	1.631
Agua	1.380	2.086

#### Producción Anual

Producción, por familia y número de lotes:

PRODUCTO	TOTAL 2021		TOTAL 2022	
	TN	LOTES	TN	LOTES
Fabricación Pinturas (P.A. & intermedios)	20.133	8.328	22.519,29	<b>8.890</b>

### Planta en Quart de Poblet (Valencia)

#### Consumo de Materias Primas

En la siguiente tabla se desglosa el consumo de materiales, expresado en Tn.:

MATERIA PRIMA	CONSUMO AÑO	
	2021	2022
Ácido	261,6	570,4
Aditivo/catalizador	524,9	326,5
Agua	30.435	28.836,9
Amina	1.477,5	903,02
Biocida	3,4	3,25
Crosslinker	1.065,4	1.261,4
Disolución Hardlen	41,8	41,1
Disolvente	5.114,2	6.415,6
Envases	14,6	6,6
Intermedio pasta	1.270,7	1.432,05
Isocianato	2.714,6	2.625,5
Pigmentos	3.444,2	3.392,24
Resina intermedia	53.350,5	51.369,2
Surfactante	46,6	58,1

### Producción Anual

La producción de pinturas, resinas, adhesivos y productos intermedios durante el año 2022 en la planta de PPG Ibérica en Quart de Poblet asciende a 96.227 Tn (101.031 Tn en 2021), con el siguiente desglose:

PLANTA	PRODUCCIÓN	
	2021	2022
Resinas	53.620	50.640
Mezclas	41.680	39.744
Pastas	5.731	5.843

### **Oficinas de Rubí (Barcelona)**

#### Consumo de Materias Primas

En el centro de trabajo de Rubí, se ha consumido en el ejercicio 2022 en el centro de formación de la unidad de negocio de Refinish y en su mismo laboratorio, las siguientes materias primas (expresadas en Kg.)

MATERIA PRIMA	CONSUMO AÑO	
	2021	2022
Resinas	57,5	324,49
Disolventes	1.790,5	3.474

### Producción Anual

No aplica. La planta de Rubí ya no opera como centro productivo.

### 2.11. Consumo energético

#### Planta en Laguna de Duero (Valladolid)

CONSUMO DE ENERGÍAS	UNIDADES DE MEDIDA	CONSUMO ANUAL	
		2021	2022
Gas Natural	Nm <sup>3</sup>	696.581	600.518
Electricidad	KWh	5.442.283	6.012.878
Gasóleo carretillas	m <sup>3</sup>	10,42	5.991

#### Planta en Quart de Poblet (Valencia)

CONSUMO DE ENERGÍAS	UNIDADES DE MEDIDA	CONSUMO ANUAL	
		2021	2022
Gas Natural	Nm <sup>3</sup>	710.962	651.151
Electricidad	KWh	5.507.674	5.473.098
Gasóleo carretillas	m <sup>3</sup>	0	0

El consumo de gasóleo para carretillas se ha reducido a 0 debido a que todas las carretillas son ahora eléctricas.

Asimismo, los otros centros propiedad de PPG en España también han tenido consumo de energías durante el ejercicio 2022. No obstante, este ha sido en menor cantidad debido al objeto de la utilización de dichos centros. Así pues, el consumo de electricidad ha sido de 422.357 KWh en 2022 (433.656 KWh en 2021) en Rubí (Barcelona) y 1.013.854 Kwh en 2022 (339.677 Kwh en 2021) en Palmela (Portugal). Respecto al Gas Natural se han consumido 4.422 Nm3 en 2022 (4680 Nm3 en 2021) en Rubí (Barcelona). En Palmela (Portugal) no hay consumo de Gas Natural.

### 2.12. Medidas de eficiencia energética y para la reducción del consumo energético y de otras materias primas. Medidas de reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios

Nuestro Subcomité de Gestión de Recursos de nuestro Comité de Sostenibilidad nos está ayudando a pasar de la fabricación a otras áreas de la empresa, como la formulación de productos y la gestión de materias primas, donde los residuos pueden ser eliminados o minimizados.



### **Planta en Laguna de Duero (Valladolid)**

A lo largo del ejercicio 2022, se han llevado a cabo actuaciones con implicaciones directas o indirectas sobre la mejora de la eficiencia energética de la instalación, distintas de las derivadas de un mantenimiento de las instalaciones para su correcto funcionamiento.

La Planta de Laguna de Duero (Valladolid) está Certificada en ISO 50.001 desde el año 2014. Durante el año 2019 se desarrollaron actividades de mejora en eficacia energética y se creó un equipo multidisciplinar de Sostenibilidad. En el ejercicio 2022 se siguen desarrollando estas actividades.

Estas actuaciones han permitido dar continuidad en la obtención de la Certificación ISO 50.001, durante la Auditoria de seguimiento realizada en noviembre de 2022.

### **Planta en Quart de Poblet (Valencia)**

En 2022 se ha seguido con las medidas implantadas en 2021 que han contribuido a que no haya un aumento de las emisiones GEI:

- Enfriadora de agua de alta eficiencia.
- Sustitución de carretillas elevadoras por unas nuevas con batería de litio. Reduciendo así los movimientos al disponer de puntos de carga más cercanos.
- Ampliación del número de recetas en planta, automatizando un mayor número de procesos.

## **2.13. Uso de energías renovables**

### **Planta en Laguna de Duero (Valladolid)**

En la planta de Laguna de Duero dispone de energía solar térmica, instalada en mayo de 2014. Los paneles solares que se encuentran instalados dan servicio en 2 áreas.

- Paneles de aporte al anillo de HVAC en la nave de producción (Potencia instalada 40 kW de potencia, 36 Ud. 72m<sup>2</sup>). La generación durante el año 2022 es de 22.586 KWh (23.130 KWh en 2021).
- Paneles de aporte al ACS utilizado en vestuarios (Potencia instalada 5 kW de potencia, 4 Ud. 8m<sup>2</sup>). La generación durante el año 2022 es de 830 KWh (el año 2021 es de 2.331 KWh).

La medición de energía generada (KWh) se realiza de manera continua y en automática localmente. La toma de datos y su registro mensual se encuentra recogido en los libros de mantenimiento

### **Planta en Quart de Poblet (Valencia)**

En la planta de Quart de Poblet se han generado 22.823 kwh (32.227 kwh en 2021) de energía renovable, en el ejercicio 2022 proveniente de paneles solares fotovoltaicos.

## 2.14. Otras emisiones

### 2.14.1 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono ("SAO"): Producción, las importaciones y las exportaciones de SAO en toneladas métricas de CFC-11 (triclorofluorometano) equivalente.

No hay constancia de la presencia de sustancias que agotan la capa de ozono en ninguna de las plantas y actividades.

### 2.14.2 Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire.

#### Planta en Laguna de Duero (Valladolid)

Existe un Procedimiento para el control de las emisiones en planta (POS-E-06) para la gestión y el control periódico de los mismos, expresado en kg:

	Valor calculado 2021	Valor calculado 2022
Óxidos de Nitrógeno (NOX)	1.110	952
Óxidos de Azufre (SOX)	530	455

Estos óxidos provienen de emisiones de las calderas de combustión y su consumo es variable a lo largo del año, al utilizarse para calefacción.

#### Planta en Quart de Poblet (Valencia)

	Valor calculado 2021	Valor calculado 2022
Emisiones NOX	5.506	5.774
Emisiones Partículas	2,98	2,48
Emisiones SOX	363	372
Emisiones COT	1.349	97,32
Emisiones CO	296	8440

A la fecha de este informe se están reevaluando los datos de emisiones de COT y CO del ejercicio 2022 por las diferencias relevantes surgidas con respecto al ejercicio anterior.

Cálculos a partir de mediciones de la carga de contaminante en kg/h, por las horas de funcionamiento del equipo generador del contaminante.

### 2.14.3. Otras emisiones

#### Planta en Laguna de Duero (Valladolid)

Proviene del proceso productivo (climatizadoras y extracciones localizadas) y están sometidas a control en la Autorización ambiental Integrada. Todos los focos de planta son medidos de manera aleatoria cada 5 años y los límites de emisión son:

- Compuestos orgánicos volátiles (COV's): 150 mgC/Nm<sup>3</sup>
- Formaldehído: 2 mg/Nm<sup>3</sup> (caudal másico  $\geq 10$ g/h)
- Partículas: 150 mgC/Nm<sup>3</sup>

Todos los focos se encuentran bajo control según parámetros de acuerdo a la frecuencia de muestreo.

Adicionalmente, las posibles emisiones difusas generadas por la planta son de COV's y proceden de tanques de almacenamiento atmosféricos y de foco con extracción cuyo funcionamiento no es sistemático. El cumplimiento de los valores límites establecido se presenta anualmente en el Plan de gestión de Disolventes.

Este año, su valor se ha aumentado ligeramente sobre los datos del año 2021, ya que estas emisiones asociadas a la producción y por tanto, se han visto afectadas por el ligero aumento de la misma a lo largo del año 2022.

#### Planta en Quart de Poblet (Valencia)

Proviene del proceso productivo (climatizadoras y extracciones localizadas) y los límites de emisión son:

- Compuestos orgánicos volátiles (COVs) (Componentes orgánicos totales en focos de emisión (COTs)): 150 mg/Nm<sup>3</sup>
- Formaldehído: No aplica
- Partículas = 30 mg/Nm<sup>3</sup>

Los focos se encuentran bajo control según parámetros de acuerdo a la frecuencia de muestreo.

### 2.15. Riesgos y oportunidades derivados del cambio climático que tienen potencial para generar cambios sustanciales en las operaciones, los ingresos o los gastos de la sociedad

PPG cuenta con una estructura propia dedicada a asegurar una continua mejora de la sostenibilidad de nuestras operaciones. Nuestra visión y valores de sostenibilidad son la base de todos nuestros esfuerzos, que incluyen políticas y programas, procedimientos y metas a nivel del Grupo destinados a asegurar la sostenibilidad, comenzando por el Comité Global de Sostenibilidad, formado por ejecutivos del Grupo, y que cuenta específicamente con un subcomité de Recursos Naturales y Cambio Climático.

Además, cada año el programa *PPG Sustainability Awards* otorga sus reconocimientos a los programas más sobresalientes completados por los empleados, plantas y divisiones que han contribuido a la mejora de la sostenibilidad. En el año 2021, a nivel global del Grupo se han presentado más de 232 (220 en 2021) proyectos en las cuatro categorías: *Community Engagement*, *Environmental Impact*, *Safety & Health*, *Wellness-Diamond*.

Entre todas las ubicaciones de PPG en España se han otorgado un total de 4 premios en 2022 (8 en 2021):

- La planta de Laguna de Duero fue reconocida con los premios de Wellness-Diamond.
- La planta de Quart de Poblet fue reconocida con los premios de Wellness-Diamond y Community engagement.
- Las demás plantas o centros han sido reconocidas con premios Wellness-Diamond.

## **2.16. Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin.**

El Grupo PPG se ha propuesto a nivel mundial reducir para el año 2025 la intensidad de emisiones de gases de efecto invernadero en un 15%, medido en total de toneladas emitidas, respecto del año 2017. En el año 2022, se ha alcanzado una reducción a nivel global de un 6% (9,7% en 2021) de reducción respecto de las emisiones de 2017.

En el caso de España y Portugal, destacan las iniciativas mencionadas en apartados anteriores, llevadas a cabo en el ámbito de eficiencia energética, uso de energías renovables, y reducción del consumo energético.

## **2.17. Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad.**

Los centros de trabajo no están ubicados dentro de o en las proximidades de zonas protegidas, por lo que no se han realizado tareas de preservación o restauración de la biodiversidad, más allá de lo establecido en el análisis externo de impacto ambiental y de riesgos medioambientales, que no realizan ninguna mención a este aspecto.

## **2.18. Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad.**

No se han producido impactos significativos en la biodiversidad, al no tener ninguna interacción los centros de trabajo ni su área de influencia con Hábitats protegidos o restaurados, o especies de la Lista Roja de la UICN o de listados nacionales de conservación.

### 3. INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL

El éxito de nuestra empresa está ligado a nuestras personas. Nos comprometemos a garantizar que estén seguras, saludables, comprometidas y valoradas por las diferentes habilidades que aportan a PPG. Ofrecemos oportunidades de desarrollo y avance para que estén equipados para realizar contribuciones significativas, tener éxito y alcanzar su máximo potencial. Al fomentar la inclusión, dar la bienvenida a diversas perspectivas y capacitar a nuestra gente, PPG se vuelve más innovador, productivo y competitivo.

En 2022, continuamos transformando y modernizando nuestra función de Recursos Humanos para involucrar y empoderar a nuestros empleados y mejorar la confianza, la transparencia y la responsabilidad.

#### 3.1. Empleo

##### Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional

2022	TOTAL	<30 años	30-50 años	>50 años
<b>MUJERES</b>	<b>216</b>	<b>22</b>	<b>140</b>	<b>54</b>
<b>España</b>	<b>213</b>	<b>22</b>	<b>138</b>	<b>53</b>
Directoras	2			2
Mandos intermedios	69	3	48	17
Resto empleadas	143	19	90	34
<b>Portugal</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
Directoras	0	0	0	0
Mandos intermedios	1	0	1	0
Resto empleadas	2	0	1	1
<b>HOMBRES</b>	<b>477</b>	<b>33</b>	<b>241</b>	<b>203</b>
<b>España</b>	<b>464</b>	<b>33</b>	<b>237</b>	<b>194</b>
Directores	14	0	4	10
Mandos intermedios	128	3	64	61
Resto empleados	322	31	168	123
<b>Portugal</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>9</b>
Directores	0	0	0	0
Mandos intermedios	9	0	3	6
Resto empleados	5	0	1	4
<b>TOTAL</b>	<b>693</b>	<b>55</b>	<b>381</b>	<b>257</b>
<b>2021</b>	<b>TOTAL</b>	<b>&lt;30 años</b>	<b>30-50 años</b>	<b>&gt;50 años</b>

<b>MUJERES</b>	<b>191</b>	<b>19</b>	<b>122</b>	<b>50</b>
<b>España</b>	<b>189</b>	<b>19</b>	<b>121</b>	<b>49</b>
Directoras	2	0	0	2
Mandos intermedios	60	1	42	17
Resto empleadas	127	18	79	30
<b>Portugal</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Directoras	0	0	0	0
Mandos intermedios	0	0	0	0
Resto empleadas	2	0	1	1
<b>HOMBRES</b>	<b>458</b>	<b>26</b>	<b>239</b>	<b>193</b>
<b>España</b>	<b>446</b>	<b>26</b>	<b>236</b>	<b>184</b>
Directores	18	0	7	11
Mandos intermedios	119	0	58	61
Resto empleados	309	26	171	112
<b>Portugal</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>9</b>
Directores	0	0	0	0
Mandos intermedios	9	0	3	6
Resto empleados	3	0	0	3
<b>TOTAL</b>	<b>649</b>	<b>45</b>	<b>361</b>	<b>243</b>

2022	TOTAL	<30 años	30-50 años	>50 años
<b>MUJERES</b>	<b>31.17%</b>	<b>3.17%</b>	<b>20.20%</b>	<b>7.79%</b>
<b>España</b>	<b>30.74%</b>	<b>3.17%</b>	<b>19.91%</b>	<b>7.65%</b>
Directoras	0.29%	0.00%	0.00%	0.26%
Mandos intermedios	9.96%	0.42%	6.99%	2.51%
Resto empleadas	20.63%	2.78%	12.99%	4.86%
<b>Portugal</b>	<b>0.43%</b>	<b>0.00%</b>	<b>0.29%</b>	<b>0.14%</b>
Directoras	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
Mandos intermedios	0.14%	0.00%	0.14%	0.00%
Resto empleadas	0.29%	0.00%	0.14%	0.14%
<b>HOMBRES</b>	<b>68.83%</b>	<b>4.76%</b>	<b>34.78%</b>	<b>29.29%</b>
<b>España</b>	<b>66.96%</b>	<b>4.76%</b>	<b>34.20%</b>	<b>27.99%</b>
Directores	2.02%	0.00%	0.61%	1.46%
Mandos intermedios	18.47%	0.38%	9.27%	8.81%
Resto empleados	46.46%	4.43%	24.29%	17.72%
<b>Portugal</b>	<b>1.88%</b>	<b>0.00%</b>	<b>0.58%</b>	<b>1.30%</b>
Directores	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
Mandos intermedios	1.30%	0.00%	0.43%	0.84%
Resto empleados	0.72%	0.00%	0.13%	0.52%
<b>TOTAL</b>	<b>100.00%</b>	<b>7.94%</b>	<b>54.98%</b>	<b>37.09%</b>

2021	TOTAL	<30 años	30-50 años	>50 años
<b>MUJERES</b>	<b>29.43%</b>	<b>2.93%</b>	<b>18.80%</b>	<b>7.70%</b>
<b>España</b>	<b>29.12%</b>	<b>2.93%</b>	<b>18.64%</b>	<b>7.55%</b>
Directoras	0.31%	0.00%	0.00%	0.31%
Mandos intermedios	9.24%	0.15%	6.47%	2.62%
Resto empleadas	19.57%	2.77%	12.17%	4.62%
<b>Portugal</b>	<b>0.31%</b>	<b>0.00%</b>	<b>0.15%</b>	<b>0.15%</b>
Directoras	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
Mandos intermedios	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
Resto empleadas	0.31%	0.00%	0.15%	0.15%
<b>HOMBRES</b>	<b>70.57%</b>	<b>4.01%</b>	<b>36.83%</b>	<b>29.74%</b>
<b>España</b>	<b>68.72%</b>	<b>4.01%</b>	<b>36.36%</b>	<b>28.35%</b>
Directores	2.77%	0.00%	1.08%	1.69%
Mandos intermedios	18.34%	0.00%	8.94%	9.40%
Resto empleados	47.61%	4.01%	26.35%	17.26%
<b>Portugal</b>	<b>1.85%</b>	<b>0.00%</b>	<b>0.46%</b>	<b>1.39%</b>
Directores	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
Mandos intermedios	1.39%	0.00%	0.46%	0.92%
Resto empleados	0.46%	0.00%	0.00%	0.46%
<b>TOTAL</b>	<b>100.00%</b>	<b>6.93%</b>	<b>55.62%</b>	<b>37.44%</b>

### Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo

MODALIDAD	NÚMERO 2021	PORCENTAJE 2021	NÚMERO 2022	PORCENTAJE 2022
Indefinido	627	97%	674	97%
Temporal	22	3%	19	3%
<b>TOTAL</b>	<b>649</b>	<b>100%</b>	<b>693</b>	<b>100%</b>

### Promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial iniciados en 2022 por sexo, edad y clasificación profesional

2022	TOTAL	<30 años	30-50 años	>50 años
<b>MUJERES</b>	<b>18</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>1</b>
Directoras	0	0	0	0
Mandos intermedios	8	1	7	0
Resto empleadas	10	4	5	1
<b>HOMBRES</b>	<b>25</b>	<b>7</b>	<b>15</b>	<b>3</b>
Directores	0	0	0	0
Mandos intermedios	13	2	10	1
Resto empleados	12	5	5	2
<b>TOTAL INDEFINIDOS</b>	<b>43</b>	<b>12</b>	<b>27</b>	<b>4</b>

2022	TOTAL	<30 años	30-50 años	>50 años
<b>MUJERES</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>
Directoras	0	0	0	0
Mandos intermedios	0	0	0	0
Resto empleadas	6	3	3	0
<b>HOMBRES</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>
Directores	0	0	0	0
Mandos intermedios	0	0	0	0
Resto empleados	6	3	3	0
<b>TOTAL TEMPORALES</b>	<b>12</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>0</b>

### Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional

2022	TOTAL	<30 años	30-50 años	>50 años
<b>MUJERES</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
Directoras	0	0	0	0
Mandos intermedios	0	0	0	0
Resto empleadas	1	0	0	1
<b>HOMBRES</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>5</b>
Directores	0	0	0	0
Mandos intermedios	4	0	1	3
Resto empleados	4	1	1	2
<b>TOTAL</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>6</b>

2021	TOTAL	<30 años	30-50 años	>50 años
<b>MUJERES</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>
Directoras	0	0	0	0
Mandos intermedios	2	0	0	2
Resto empleadas	3	1	1	1
<b>HOMBRES</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>6</b>
Directores	1	0	0	1
Mandos intermedios	3	0	0	3
Resto empleados	6	1	4	2
<b>TOTAL</b>	<b>15</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>9</b>

Durante el 2022 la gestión y aplicación de ERTES Productivos en ciertas unidades de negocio relacionados a los ERTES productivos solicitados por los clientes, junto con la gestión de Flexibilidad del Convenio General de la Industria química (CGIQ) que afecta al 100% de los empleados en las plantas productivas (bolsa de horas), ha permitido el



mantenimiento de los puestos, permitiendo incluso bajar las estadísticas de despidos. También se ha impulsado el uso de las jubilaciones parciales y sobre todo la medida relacionada a la industria manufacturera, que ha permitido la jubilación en puestos de mayor desgaste físico y la renovación de la plantilla. En 2021 al no existir ERTES COVID en ninguna de las empresas y habiendo ya caducado la cláusula de salvaguarda o mantenimiento del empleo durante 6 meses, que se incluyó como condición en los ERTES por COVID-19, la decisión de Despido no se vió afectada por esta circunstancia.

### Las remuneraciones medias y su evolución desagregados por edad y clasificación profesional o igual valor (Expresada en Euros)

2022	<30 años	30-50 años	>50 años
Directores		119.153,77	126.440,93
Mandos intermedios	55.664,05	57.058,97	66.866,42
Resto empleados	29.808,46	33.256,66	36.017,87

2021	<30 años	30-50 años	>50 años
Directores		101.234,74	128.442,24
Mandos intermedios	37.793,34	55.795,00	65.555,69
Resto empleados	29.040,29	31.475,01	34.748,81

### Brecha salarial

La política retributiva de PPG establece niveles salariales ligados al puesto ocupado en la organización, con independencia del sexo, raza, religión u otros factores. Históricamente, la naturaleza del proceso productivo ha provocado una menor atracción del colectivo femenino. Cabe resaltar que los salarios son equivalentes entre hombres y mujeres dentro de la misma categoría profesional.

A pesar de haber registrado una mejora progresiva en los últimos años, el nivel salarial promedio de las mujeres de PPG es un 10.19% para el 2022 (11,01% en el 2021) inferior al de los hombres.

En el Vigésimo CGIQ se reconoce en el artículo 109 la Igualdad de trato y oportunidades

### Remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad (expresada en Euros):

MODALIDAD	NÚMERO 2021	NÚMERO 2022
Directores	118.892,50	124.525,24
Mandos intermedios	60.055,86	60.648,50
Resto empleados	32.300,63	33.716,79

**Remuneración media de los consejeros, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción (expresada en Euros)**

TOTAL	BRUTO FIJO	SISTEMAS DE PREVISIÓN	SEGURO VIDA	OTROS
2022	139.194	2.115	777	8.650
2021	141.913	2.368	696	11.859

Por cuestiones de confidencialidad y preservación de la protección de datos no se detalla la remuneración media por sexo, ya que su inclusión permitiría la identificación inequívoca de la remuneración personal.

**Implantación de políticas de desconexión laboral**

PPG reconoce el derecho a la desconexión de la actividad laboral. Se está incluyendo en la elaboración de los planes de igualdad el compromiso de elaborar e implementar la misma. Y se ha iniciado en el 2023 la fase de estudio de los datos para cumplir con dicho compromiso.

En el Vigésimo Convenio General de la Industria Química, publicado en el 2021 (en adelante, CGIQ) se incluye en el artículo 42.4- el Derecho a la desconexión digital. Impulsando así a las empresas del sector a tener en cuenta este aspecto implementando políticas internas en este sentido para la totalidad de sus plantillas.

**Empleados con discapacidad**

Durante el ejercicio 2022 y 2021 hemos empleado a 3 personas con minusvalía. No obstante, dadas las dificultades para contratar más, hemos adoptado medidas alternativas y en virtud de estas, nuestro Grupo tiene 3 contratos mercantiles formalizados con los centros especiales de empleo.

**3.2. Organización del trabajo**

**Organización del tiempo de trabajo**

La organización del tiempo de trabajo es un factor fundamental de la gestión de recursos humanos de PPG, y por ello queda regulada en el CGIQ. La organización del trabajo es facultad y responsabilidad de la Dirección de PPG, con intervención de los representantes de los trabajadores establecida en la legislación laboral y en Convenio.

La organización del trabajo tiene por objeto el alcanzar en la empresa un nivel adecuado de productividad basado en la utilización óptima de los recursos humanos y materiales. Ello es posible con una actitud activa y responsable de las partes integrantes.

## Absentismo

El total de absentismo ha sido durante el 2022 de 74.480 horas (42.280 horas en 2021), lo que supone un índice de absentismo total (calculado como el total de horas no trabajadas dividido entre las horas teóricas de Convenio) del 6,13% en el 2022 (4,58% en el 2021).

En España se cuenta como absentismo aquello que marca nuestro CGIQ en su artículo 36.2, tomando únicamente en consideración los datos de enfermedad común y accidente no laboral. En Portugal se computa como absentismo las bajas médicas, accidentes y faltas no justificadas.

En el 2022 sigue habiendo una alta incidencia de bajas médicas por COVID. Estas bajas no son incluidas en el cálculo del absentismo de acuerdo con el Convenio. Sin embargo, creemos destacable la incidencia en horas laborables perdidas por esta circunstancia en España. También es destacable de acuerdo a todos los estudios de mercado el aumento en las tasas de absentismo en todo el mercado laboral español tras la pandemia y también en nuestro sector durante el año 2022

En el 2021 hubo una gran incidencia de bajas médicas por COVID. Estas bajas no se incluyeron en el cálculo del absentismo de acuerdo con el Convenio. Sin embargo, fue destacable la incidencia en horas laborables perdidas por esta circunstancia en España

## Expedientes de Regulación Temporal de Empleo

El uso de ERTES ETOP que ya se inició en 2021, principalmente por la crisis de abastecimiento de semiconductores y materia prima, han continuado durante el 2022. Han afectado principalmente a nuestros centros de trabajo que se sitúan en las instalaciones de los clientes.

Los ERTES COVID por fuerza mayor no se mantuvieron durante 2021. En Portugal no ha habido casos de ERTE durante el 2022 ni en 2021.

## Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores

PPG cuenta con medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación como la flexibilidad horaria y adaptación de la jornada laboral, la disposición de permisos retribuidos o programas de ayuda a la guardería, jornada intensiva los viernes, días de libre disposición y flexibilidad en las vacaciones.

Hasta la pandemia COVID 2020, no se había implementado el teletrabajo en PPG. El Teletrabajo además antes de la pandemia tenía una escasa regulación legal. Con el teletrabajo se evitan los desplazamientos del domicilio al trabajo, y del trabajo al domicilio, que representan un número muy significativo de movilidades. Ello sin necesidad de detener la actividad productiva, a diferencia de otras medidas antipandemia, como así ocurre con los ERTES o con el permiso recuperable

En 2021, con la publicación del Vigésimo CGIQ, se produce un cambio en este sentido y ya hay un artículo (artículo 11) que regula el Trabajo a Distancia y Teletrabajo. Esto supone un cambio seguramente impulsado por la situación del 2020.

En PPG se impulsa de forma Global una política de Trabajo flexible, que en España y Portugal se publica en octubre de 2021. Con ella PPG se compromete a ayudar a los empleados a integrar mejor sus compromisos profesionales y personales al ofrecer una variedad de acuerdos laborales flexibles. Se ofrecen cinco tipos de acuerdos laborales flexibles:

- Horario flexible
- Semana laboral Comprimida
- Trabajo desde Casa
- Trabajo a tiempo parcial
- Tiempo reducido voluntario

El 2022 ha sido el año de implementación y regularización de las situaciones de Teletrabajo sin estar relacionadas a la situación COVID. Se han regulado todas las situaciones existentes en base a la política de PPG.

España	Teletrabajo %
PPG Ibérica Business Support S.L.	22,52%
PPG Ibérica S.A.	1,54%
PPG Ibérica Sales & Services S.L.	2,17%
<b>Total general</b>	<b>6,76%</b>

2021	Directivos	Mandos intermedios	Otros
<b>PPG Ibérica Business Support S.L.</b>	<b>1</b>	<b>24</b>	<b>12</b>
Flexible Work Place - Remote Working (4 or more days)	0	9	4
Flexible Work Place - Telecommute (1-3 days)	1	15	8
<b>PPG Ibérica S.A.</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>
Flexible Work Place - Remote Working (4 or more days)	0	0	5
<b>PPG Ibérica Sales &amp; Services S.L.</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>
Flexible Work Place - Remote Working (4 or more days)	0	1	1
Flexible Work Place - Telecommute (1-3 days)	0	0	2
<b>Total general</b>	<b>1</b>	<b>25</b>	<b>20</b>

Durante el 2021 comenzaron a convivir las opciones de teletrabajo derivadas de la situación de la pandemia COVID 19 y por otro lado las primeras solicitudes de implementación de la política de flexibilidad.

### 3.3. Salud y seguridad

#### Condiciones de salud y seguridad en el trabajo

PPG se compromete a operar lugares de trabajos seguros y saludables. Un valor clave de PPG es asegurar que nuestra gente regrese a casa con seguridad cada día:

- Comprometiéndonos con ellos para mejorar nuestras prácticas operativas;
- Invertir en un ambiente de trabajo seguro; y
- Dirigiendo nuestro negocio con buenas prácticas operativas.

Nuestra política y estándares de medio ambiente, salud y seguridad (EHS) definen nuestras expectativas, e implementamos programas e iniciativas para reducir los riesgos de salud y seguridad en nuestras operaciones. Para asegurar el progreso de nuestro objetivo de "cero lesiones", nos esforzamos por lograr una mejora de al menos el 5% anual en nuestra tasa de lesiones y enfermedades.

Implementamos nuestra política de EHS en todas las fábricas utilizando nuestro sistema de gestión de EHS. Nuestros 12 elementos de EHS forman la piedra angular del sistema de gestión y contienen principios subyacentes y un conjunto de expectativas.

En 2022 hemos seguido mejorando el sistema, que cubre a todos los empleados y trabajadores supervisados, para garantizar la estandarización en nuestras instalaciones.

Asimismo, continuamos mejorando nuestros requisitos de EHS con el desarrollo de procedimientos estandarizados para operaciones críticas. También implementamos un nuevo sistema de datos de EHS que incluye un conjunto de módulos para agilizar la recopilación, el seguimiento y la difusión de la información crítica.

Por otro lado, nuestro sistema de alerta global de EHS nos permite transmitir rápidamente los aprendizajes de incidentes y accidentes a todas las fábricas del Grupo PPG y, cuando sea apropiado, tomar acciones específicas para mitigar riesgos potenciales similares en sus operaciones. También usamos el sistema para compartir aprendizajes de otras compañías que se relacionan con nuestro negocio.

Seguimos con nuestra iniciativa de comunicación y concienciación de seguridad de varios años llamada "*Safety 365*". El programa se centra en un tema mensual de seguridad basado en la cultura que se complementa con consejos semanales.

A nivel Grupo PPG creó un Comité Directivo Global para impulsar la implementación, compartir éxitos y monitorear el progreso en materia de seguridad. Se enseña a los empleados cómo predecir, prevenir y gestionar los errores que podrían acabar en lesiones.

Para aumentar el compromiso del liderazgo y el diálogo sobre nuestros esfuerzos de salud y seguridad, contamos con una lista de verificación de 20 elementos que los líderes deben garantizar que estén en su lugar cuando visitan un sitio. Estos incluyen elementos tradicionales como salidas de emergencia claramente marcadas, uso adecuado del equipo de protección personal y protección adecuada de la máquina. Otros elementos de la lista de verificación son las comunicaciones de conciencia de seguridad y el uso del cuadro de mandos estandarizado del sistema de gestión de EHS.

### **Higiene Industrial**

Protegemos la salud de nuestros empleados y trabajadores supervisados a través de nuestro programa integral de higiene industrial, que se ha implementado durante más de 50 años. El programa se centra en la anticipación, el reconocimiento, la evaluación y el control de los riesgos de salud ocupacional.

Empleamos toxicólogos acreditados e higienistas industriales para supervisar todos los aspectos de nuestro programa global, y lo mejoramos continuamente a medida que evolucionan los conocimientos sobre los peligros potenciales y los procesos de control de riesgos.

Para identificar posibles peligros para la salud ocupacional revisamos y analizamos la información proporcionada por los proveedores de materias primas utilizadas en nuestros procesos de fabricación, así como la literatura científica disponible al público. También revisamos regularmente los cambios a los límites de exposición publicados de proveedores, organismos gubernamentales y organizaciones, con el objetivo de determinar la base para evaluar la exposición a sustancias químicas. Utilizamos los cambios en el límite de exposición y las evaluaciones de riesgo para definir los planes anuales de monitoreo de exposición.

Nuestras instalaciones de fabricación están obligadas a evaluar las exposiciones a una lista definida de sustancias y tareas donde se presentan los riesgos potenciales para la salud. Analizamos los resultados de estas evaluaciones para identificar las necesidades de mejoras en los procesos de fabricación, instalaciones, capacitación, equipo de protección personal y vigilancia médica.

Mantenemos nuestros resultados de medición de exposición en un sistema de gestión de datos centralizado utilizado por nuestros equipos de operaciones a nivel mundial. Este sistema rastrea nuestro cumplimiento con el plan de muestreo anual, los resultados relativos a los límites de exposición aplicables y la implementación de cualquier acción correctiva necesaria para reducir las exposiciones.

### **Salud y seguridad del cliente**

Nuestro compromiso con la salud y la seguridad se extiende a nuestros clientes.

Nuestros productos no solo se fabrican de forma segura en nuestras instalaciones, sino que también son transportados, utilizados y eliminados de forma segura por nuestros clientes. Las instrucciones de uso y desecho seguro y las hojas de datos de seguridad están disponibles para todos los productos. Nuestros expertos en administración de

productos y técnicos también están disponibles para proporcionar consultas individuales sobre el uso y la eliminación seguros de productos.

En el año 2022 se han registrado 14 accidentes con baja (12 hombres y 2 mujeres) (7 accidentes en 2021), todos catalogados como leves, que han generado 4.376 horas (2.032 horas en 2021) perdidas. De estas cifras se derivan los siguientes indicadores de accidentalidad:

INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	2021	2022
Índice de frecuencia	= nº accidentes x 1.000.000 / nº horas trabajadas	6,31	11.79
Índice de gravedad	= nº horas perdidas x 1.000/ nº horas trabajadas	1,83	3.69
Índice de incidencia	= nº de accidentes por cada 1.000 trabajadores	0,011%	0.0207
Absentismo por accidentes	= nº horas perdidas por accidentes / horas teóricas	0,18%	0.37%

### 3.4. Relaciones sociales

#### Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos

Creemos que tener un diálogo de calidad con nuestra gente, reconocer el valor que aportan y defender una cultura auténtica genera empleados comprometidos y una empresa más innovadora, productiva y competitiva.

El Método PPG (*The PPG Way*), lanzado en 2019, ha cambiado nuestra cultura y permite empoderar y comprometer a cada empleado a implementar las estrategias necesarias para fortalecer nuestra posición como líder de la industria.

En 2022, hemos realizado dos encuestas para empleados de PPG “Your Say”, una en el mes de junio y la otra en octubre para medir los niveles de compromiso y satisfacción de nuestros empleados e identificar oportunidades para fortalecer nuestra organización.

Continuamos nuestro programa de coaching de compromiso para supervisores y managers en 2022. Bajo este programa, nuestros profesionales de recursos humanos y managers con puntuación alta de compromiso ayudan a sus compañeros a través del coaching, la tutoría y el intercambio de mejores prácticas de compromiso.

Tenemos una variedad de programas de premios formales centrados en ventas, sostenibilidad, salud, bienestar y otros aspectos importantes de nuestra empresa (Star Rewards). Estos se complementan con reconocimientos diarios informales de nuestros líderes que son igual de importantes, como reconocer a una persona durante una

reunión de equipo, dar tarjetas de regalo para un desempeño superior o simplemente decirle a alguien que es apreciado.

Una medida de nuestro éxito en el compromiso es la tasa de rotación (nº de empleados que renunciaron/nº promedio de empleados durante el mismo periodo específico x 100), que fue de 3.54% en 2022 (2.05% en 2021).

### **Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país**

El 100% de los empleados de PPG, tanto en España como en Portugal, están cubiertos por convenio colectivo.

### **Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo**

Los convenios colectivos aplicables a los empleados de PPG recogen la obligación de dar cumplimiento al derecho a una protección eficaz, garantizando la seguridad y salud de los trabajadores. Dicha obligación se materializa a través de adopción, por parte de PPG, de las medidas necesarias en materia de evaluación de riesgos, planificación de la actividad preventiva, información, consulta, participación y formación de los trabajadores, actuación en casos de emergencia y de riesgo grave e inminente, vigilancia de la salud y organización de un servicio de prevención.

## **3.5. Formación**

Teniendo en cuenta que el enfoque estratégico se basa en el crecimiento orgánico y la innovación, nuestra gente es nuestra ventaja competitiva más importante.

El aprendizaje y el desarrollo son cruciales para garantizar que mantenemos a nuestra gente comprometida, productiva y exitosa en cada etapa de sus carreras. Estamos comprometidos a promover desde dentro siempre que sea posible, al mismo tiempo que aportamos nuevas ideas, pensamientos e ideas.

### **Políticas implementadas en el campo de la formación**

Para garantizar el éxito, ofrecemos una amplia gama de herramientas y capacitación que incluyen:

- Evaluaciones
- Ejecución personalizada y planes de aprendizaje
- Retroalimentación formal e informal
- Programas de desarrollo estructurado
- Aula, aprendizaje en el trabajo y en línea
- Entrenamiento
- Tutoría



Nuestra visión y estrategia para el aprendizaje y el desarrollo respaldan tres áreas clave: comprometer a la organización, cultivar una organización centrada en el cliente e impulsar el crecimiento y la rentabilidad.

Para crear una organización más ágil, hemos hecho una transición de nuestro método de aprendizaje tradicional en el aula a ofrecer el contenido a nuestros empleados cuando y donde lo necesiten. En el 2019 se puso en marcha la plataforma *EVOLVE powered by Workday*, afianzándose desde entonces como la herramienta de formación para los empleados. Esta brinda acceso rápido al contenido que necesita, cuando lo necesita, para explorar la dirección de sus objetivos e intereses. También, es un recurso para que los gerentes guíen a sus equipos en dicho proceso.

Permite a los empleados apropiarse del desarrollo de su carrera, con búsquedas y filtros más inteligentes, acceso móvil, rutas de aprendizaje personalizadas, integración con fuentes de contenido externas y mucho más.

Nuestro plan de estudios básico global se basa en las características de nuestro liderazgo y sirve de base para nuestra arquitectura de aprendizaje y desarrollo. Con esta arquitectura, estamos acelerando nuestro liderazgo a través de tres grupos de talentos con el siguiente desarrollo dedicado para cada uno:

- Jóvenes Profesionales: La Organización de Jóvenes Profesionales (YPO) es una organización dedicada al crecimiento profesional y al aumento del compromiso de los jóvenes trabajadores dentro de PPG que tiene por objetivo mejorar la retención de jóvenes profesionales en la compañía y dar soporte al cambio generacional necesario dentro de PPG.

Asimismo, para garantizar que nuestros nuevos managers y supervisores están listos afrontar los niveles de liderazgo, durante el 2022 se ha seguido desarrollando el programa Essentials of Leadership. El programa proporciona las herramientas necesarias para administrar equipos con solidez y los fundamentos del liderazgo en áreas como el entrenamiento y formación de equipos de alto rendimiento.

- Director General / Jefe de función: Nuestro programa de desarrollo explora el criterio ejecutivo, la orientación al cliente, el crecimiento impulsor, la perspectiva empresarial y la participación de la organización.
- Vicepresidente global / Jefe de función: Nos centramos en el liderazgo ejecutivo y el desarrollo ejecutivo individual acelerado a través de experiencias, entrenamiento, tutoría, educación ejecutiva externa y exposición a líderes de opinión. También se han desarrollado nuestros líderes funcionales (fabricación, técnicos, cadena de suministro, recursos humanos, finanzas y más) durante 2021 a través de capacitación específica para cada función y una red de desarrollo global.

Durante 2022 se sigue promoviendo la utilización de una de las plataformas de aprendizaje en línea más grandes del mundo, que presenta contenido sobre temas específicos creado por expertos líderes. Accesibles en el trabajo y en el hogar y

mediante un dispositivo móvil, los 6.500 cursos en línea cubren muchos aspectos del desarrollo profesional y personal. Cada manager anualmente revisa las necesidades de formación de su equipo. Si lo ve necesario, elige un curso del Catálogo global de formaciones y lo propone a su subordinado a fin de inscribirle.

La plataforma Rosetta Stone permite expandir y aumentar el rigor de nuestra capacitación en idiomas utilizando una innovadora plataforma en línea que combina el aprendizaje en línea y la capacitación virtual en vivo.

### Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales

CATEGORÍA	HORAS DE FORMACIÓN 2021	HORAS DE FORMACIÓN 2022
Directivos	148	129
Mandos intermedios	781	1655
Resto de empleados	916	1334

### Programas desarrollados en 2022 para Desarrollo del talento

#### Learning & Development to Support Growth

**Development for All Bands C - K**

- EVOLVE!** Learning at PPG: Internal Programs, LinkedIn & Udemy, DDI Micro Learning, Peer Learning, Mentoring
- LHH**: 1:1 Online Coaching
- GALLUP**: Engagement Capabilities
- Rosetta Stone**: Language – Online, Group, & 1:1 Methods
- Miller Heiman Group**: Selling Machine Capability

**Leadership Development Bands C - K**

- Band C**: Executive Coaching / Customized Intervention
- Band D – E**: Executive Coaching | Leader as Coach | Mentoring | Online Coaching
- Band F**: EOL | Leader as Coach | Mentoring | Online Coaching | Inclusion Workshop | Emerge Program
- Band G**: EOL | Inclusion workshop | Mentoring (Frontline / First time Managers)
- Band H – K**: EOL | Inclusion workshop | Mentoring (Frontline / First time Managers)

**All Programs are rooted in The PPG Way and The PPG Way to Lead**

### 3.6. Accesibilidad universal de personas con discapacidad

PPG está trabajando para mejorar la accesibilidad universal de personas con discapacidad.

Para la mejora de los puestos de trabajo, se inicia en 2022 un estudio para identificar los problemas ergonómico en los puestos de trabajo de producción. Este análisis se valora durante la celebración de un Workshop mediante un grupo interdisciplinar formado por, operarios de producción, jefes de turno, responsable del área, representantes de los trabajadores, ingeniería y EHS. Durante 2023 se realiza la

programación del desarrollo del proyecto, con la propuesta de soluciones, valoración económica y necesidad de recursos, programación y priorización de acciones, tiempo de desarrollo del proyecto.

### 3.7. Igualdad

#### ***Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres. Planes de igualdad***

PPG sigue desarrollando los planes de igualdad de las entidades. En el 2021 se iniciaron los procesos para la consecución de los Planes de Igualdad en las diferentes entidades legales, tal y como indica el Real Decreto-ley 6/2019 de 1 de marzo de Medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación, Real Decreto 901/2020 de 13 de octubre por el que se regulan los planes de igualdad y su registro y el Real Decreto 713/2010 de 28 de mayo sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo.

En el 2022 se ha conseguido el acuerdo en la entidad legal productiva, sentando las bases de los acuerdos a firmar en el resto de las entidades, y estableciéndose un plazo de revisión de 3 años

También se ha entregado en esta entidad la Auditoría retributiva de acuerdo a lo indicado en el RD 902/2020. Estando prevista la entrega en 2023 para el resto de las entidades.

PPG Ibérica durante el 2021 estableció la Comisión de igualdad, por parte de la empresa revisarán los datos de acuerdo a los nuevos requerimientos legales estando previsto la finalización y acuerdo para el año 2022.

#### **Medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo, la integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad**

PPG tiene una política que prohíbe el acoso, y nos esforzamos por ofrecer un ambiente de trabajo que fomenta el respeto mutuo y las relaciones de trabajo libres de acoso.

Con el objetivo de dar las mismas oportunidades a todos los empleados, PPG cuenta con un procedimiento de desarrollo de carreras de sus profesionales dentro de las propias entidades. En este proceso, la igualdad de oportunidades y la no discriminación se presentan como valores indiscutibles.

A tal efecto, existe una plataforma “PPG Careers” donde los empleados pueden introducir su *Curriculum Vitae* y acceder a las vacantes a nivel global de la organización.

Asimismo, cuenta con un procedimiento de solicitud de alumnos en prácticas o becarios. A lo largo de 2022 hemos tenido 22 estudiantes en todos nuestros centros. En 2022 el desarrollo de estos programas ha vuelto a la normalidad una vez que se han eliminado las restricciones COVID.

## **Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad**

Una de las fortalezas más importantes de PPG es la diversidad de nuestra gente, que representa nacionalidades, culturas, idiomas, religiones, etnias, estilos de vida y antecedentes profesionales y educativos de amplio alcance. Sus perspectivas únicas nos permiten enfrentar los desafíos de manera rápida, creativa y eficaz, brindando una ventaja competitiva significativa en la economía global de hoy.

Para garantizar que nuestra gente se sienta valorada y respetada, nos comprometemos a proporcionar un lugar de trabajo que incluya una cultura de diversidad e inclusión y que esté libre de acoso e intimidación.

Basamos las decisiones sobre empleo en cualificaciones laborales y mérito, que incluyen la educación, la experiencia, habilidades, capacidad y rendimiento. Otorgamos la misma oportunidad de empleo a las personas en función de cualquier situación protegida por la legislación vigente, y por ello no las discriminaremos.

Entre otras iniciativas, PPG ha creado un Consejo de Liderazgo de Mujeres (*WLC – Women Leadership Council*) para discutir la importancia de los cambios demográficos en Europa y cómo PPG puede mejorar sus operaciones comerciales atrayendo, reteniendo y avanzando en una fuerza laboral de género diverso.

### **3.8. Bienestar**

Nuestra visión es crear una cultura global de salud, donde nuestra gente y sus familias se hagan responsables de su bienestar individual a través de una participación informada y activa en las actividades de salud y bienestar.

Contamos con un Programa de Bienestar activo para:

- Fomentar una mayor participación de los empleados en el proceso;
- Proporcionar un mecanismo para el manejo activo de la enfermedad;
- Reducir los costes de atención médica en España y Portugal;
- Reducir la incidencia de enfermedades crónicas en nuestra población;
- Reducir los costes de productividad;
- Proporcionar formas para que las familias de nuestra gente se involucren y se eduquen;
- Mantener a nuestra gente saludable, productiva y en el trabajo; y
- Mejorar la calidad de vida después de la jubilación.

Nuestro enfoque hacia el bienestar se basa en nuestros Cuatro Pilares de Bienestar (nutrición, ejercicio, exámenes de salud y control de la conciencia y el estrés) que las investigaciones identifican como claves para el bienestar general de nuestra gente. Cada programa y herramienta de bienestar que ofrecemos aborda uno o más de estos

pilares para ayudar a nuestra gente a beneficiarse de las mejoras en el estilo de vida. Existe un equipo de Bienestar a nivel de planta, que organiza anualmente la “Semana Wellness” con actividades diversas.

#### **4. INFORMACIÓN SOBRE EL RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS**

La relación entre PPG y sus empleados se basa en el respeto mutuo, en la confianza recíproca y en objetivos compartidos. Cada director de PPG tiene la responsabilidad de fortalecer nuestros vínculos comunes y aumentar su influencia en nuestras actividades cotidianas.

Nos comprometemos a valorar las diferencias entre nosotros por razón de experiencia, punto de vista, formación, raza, edad, origen nacional, religión, sexo, orientación sexual, identidad y/o expresión de género, cultura, intereses, geografía y estilo, y hacemos un gran esfuerzo por un entorno en el que todo el mundo tenga oportunidad de triunfar.

Respetamos la dignidad y los derechos humanos de todo el mundo, y cumplimos con la legislación sobre libertad de asociación, privacidad, negociación colectiva, inmigración, jornada laboral, salario y horario, así como con las leyes que prohíben el trabajo forzado, obligatorio e infantil, el tráfico humano y la discriminación en el empleo.

PPG reconoce y asume los derechos humanos fundamentales recogidos en Convenciones y Tratados internacionales, principalmente en la Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas, y guarda un respeto escrupuloso de los mismos en todas sus actuaciones.

En esta misma línea, PPG no recurre bajo ningún concepto al trabajo infantil, ni aceptan como proveedores a empresas que así lo haga, exigiendo la estricta observancia de las disposiciones de la Organización Internacional del Trabajo.

#### **5. INFORMACIÓN RELATIVA A LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO**

##### **5.1. Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno**

PPG no tolera la corrupción vinculada a ninguno de nuestros tratos empresariales.

En este sentido, PPG cuenta con un [Código Global de Ética](#) que actúa como criterio rector de todas sus actividades.

##### **5.2. Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales**

El blanqueo de capitales está estrictamente prohibido en PPG. Estamos comprometidos con el cumplimiento de las leyes y reglamentos vigentes en materia de prevención del blanqueo de capitales, de anticorrupción y de prevención de la financiación del

terrorismo. Hacemos negocios solo con clientes que llevan a cabo actividades comerciales legítimas, con fondos derivados de fuentes legítimas.

### 5.3. Compromiso con la comunidad: programas corporativos

Los esfuerzos globales de compromiso con la comunidad de PPG y la *PPG Foundation* tienen como objetivo aportar color y brillo en las comunidades donde PPG está presente en todo mundo. El Grupo PPG ha invertido más de 16,2 millones de dólares en el 2022 (13,3 millones de dólares en el 2021) y apoyando cientos de organizaciones comunitarias en 35 países. Al invertir en proyectos educativos, fomentamos el crecimiento de la mano de obra cualificada de hoy y el desarrollo de los innovadores del mañana en los sectores relacionados con revestimientos y producción. Además, animamos a los empleados de PPG a reforzar su compromiso en causas que son importantes para ellos, apoyando sus esfuerzos de voluntariado y donaciones.

En PPG (Europa) existen tres programas corporativos globales que enfocan nuestros recursos en las áreas en las que estamos mejor posicionados: educación, sostenibilidad de la comunidad y compromiso de los empleados.

Los programas se llaman: *Colorful Communities*, *Charity Partner* y *Community Engagement Grants*.

El programa *Colorful Communities* forma parte de la iniciativa global de PPG que tiene como objetivo apoyar, proteger y embellecer las comunidades donde PPG opera en todo mundo. A través del programa *Colorful Communities*, los empleados voluntarios de PPG contribuyen con su tiempo y los productos propios de la marca para ayudar a transformar los activos de la comunidad - desde pintar aulas hasta dar color a una sala de maternidad y rediseñar un patio de recreo. Desde 2015, el Grupo PPG ya ha concluido más de 473 proyectos *Colorful Communities*, marcando la diferencia en la vida de más de 8.2 miles de millones de personas en casi 50 países.

El programa *Charity Partner* pretende apoyar a las comunidades donde operamos, promoviendo el compromiso de los empleados a través de actividades de recaudación de fondos, donativos e iniciativas de voluntariado durante un año civil. En este proyecto, PPG iguala el importe recaudado por los empleados.

El programa *Community Engagement Grants* pretende invertir en proyectos educativos, en particular, que fomenten la educación STEM, apoyando el desarrollo de la mano de obra cualificada de hoy y de los innovadores del mañana en los sectores relacionados con revestimientos y producción.

En 2022 en España y Portugal:

- PPG ha seguido con el proyecto *Colorful Communities*.
- Las plantas de Valladolid y Valencia han participado en el programa *Charity Partner*. Las organizaciones beneficiarias han sido: Asociación Autismo Valladolid y la Asociación Española Contra el Cáncer.
- PPG sigue apoyando el proyecto STEM Talent Girl como Partner Estratégico. Este programa tiene como objetivo de inspirar, educar y empoderar a la próxima

generación de mujeres líderes en ciencia y tecnología a través del programa *Community Engagement Grants*.

- PPG ha firmado un acuerdo de colaboración como patrocinador oficial de ASTI Robotics Challenge. El Desafío *ASTI Robotics Challenge* es una competición gratuita para desarrollar el talento STEM y empoderar a los jóvenes en el campo de la robótica móvil colaborativa. Adoptando como enfoque metodológico el Aprendizaje Basado en Proyectos (*Project Based Learning*) y la cultura maker (Do It Yourself), los participantes construyen un robot móvil, comunican sus proyectos y compiten en un torneo final en el que han de superar distintos retos. Permite trabajar las competencias de las áreas de tecnología, programación y robótica, así como desarrollar habilidades como la gestión de proyectos, el emprendimiento, la innovación y la creatividad.

## 6. INFORMACIÓN SOBRE LA ACTIVIDAD DE PPG EN ESPAÑA Y PORTUGAL

### 6.1. Productos y unidades de negocio

Las unidades de negocio que el PPG desarrolla en España son la siguientes:

#### Segmento *Performance Coatings*

**Automotive Refinish Coatings:** Esta unidad suministra productos para el sector de la automoción y reparación de transporte comercial. Estos productos son vendidos en el mercado principalmente a través de distribuidores independientes.

Además de sus productos y dentro del programa de Calidad Total, PPG proporciona a sus talleres asociados una serie de servicios englobados en el “*MVP Business Solutions*”. Estos están orientados a la mejora de la gestión de talleres de forma que ésta se traduzca en una mayor satisfacción del cliente y un progreso en cuanto a la calidad del servicio. Entre otros, ofrece, informes sobre la situación económico-productiva de la empresa o taller, ofrece recomendaciones, presenta resultados y formación.

#### Segmento *Industrial Coatings*

**Automotive Coatings:** Esta unidad fabrica, suministra y comercializa una completa gama de productos y servicios para la Industria del Automóvil, tanto para los propios fabricantes como para los suministradores de piezas plásticas. Se trabaja con una amplia gama de productos de todos los proveedores de recubrimientos: adhesivos y selladores, fosfatación, cataforesis, imprimaciones, pinturas de acabado, barnices, productos de reparación e insonorizantes pulverizables de última generación.

La gama de servicios es, asimismo, muy completa y diversificada, incorporando, entre otros, la gestión del proceso de pintado; el control de procesos; acopio de materiales productivos o inproductivos; gestión de almacenes, etc.

**Industrial Coatings:** Dividido entre Coil Coatings y General Industries. Suministra revestimientos para productos para construcción, edificios, aparatos electrónicos, piezas y recambios del automóvil, vehículos para el transporte público, vehículos industriales, maquinaria agrícola y de obras públicas, radiadores, línea blanca. Como valor General Industries incorpora un servicio de asistencia técnica capaz de satisfacer las exigencias de los fabricantes industriales.

**Packaging Coatings:** Suministra una amplia gama de productos al sector del packaging, barnices para envases metálicos (latas alimentarias, aerosoles, envases industriales, etc.)

**Protective & Marine Coatings:** Esta unidad de negocio, mediante la prestación de servicios de agencia e intermediación, distribuye pinturas y otros revestimientos para la protección de metales y estructuras en manufacturas de embarcaciones y puentes, entre otros.

## 6.2. Noticias de prensa

PPG ha aparecido citado en más de 243 informaciones en prensa escrita o digital durante el año 2022 (167 informaciones en 2021), resaltando la importancia de las diversas iniciativas y sectores en relación con la pintura en el sector de automoción. En concreto:

**CertifiedFirst** 46 menciones (38 menciones en el 2021)

Red de talleres promovida por PPG y formada por talleres clientes del grupo PPG. Realiza actividades de formación y comunicación para ayudar al negocio de estos talleres. Comunicación a talleres (captación de nuevos miembros) y conductores (captación de reparaciones para talleres miembros).

En el año 2022 la Red CertifiedFirst ha aparecido en los medios para el consumidor como en “Más Que Coches” y en “El Chiringuito”. En cuanto a los medios digitales, ha realizado campañas de Adwords y campañas con Cines y Estaciones de Servicio Repsol.

**MaxMeyer** 18 menciones (8 menciones en el 2021)

Marca de pintura de reparación de vehículos de origen italiano. Adquirida por PPG en el 1997. Comunicación dirigida a talleres de productos, servicios o actividades realizadas en el mercado en medios del sector o redes sociales.

**Nexa Autocolor** 87 menciones (55 menciones en el 2021)

Marca de pintura de reparación de vehículos de origen inglés. Adquirida por PPG en el 1999. Comunicación dirigida a talleres de productos, servicios o actividades realizadas en el mercado en medios del sector o redes sociales.

**PPG Refinish** 92 menciones (66 menciones en el 2021)



Marca propia del grupo PPG. Comunicación dirigida a talleres de productos, servicios o actividades realizadas en el mercado en medios del sector o redes sociales.

### 6.3. Programas de ayudas y patrocinios de negocio

Top Auto Club es una asociación que agrupa a los principales concesionarios de España y que está promovida por el IE (Instituto de Empresa). Entre sus actividades realiza formación y conferencias relacionadas con la gestión de sus negocios. PPG colabora como patrono aportando su experiencia en el ámbito de la carrocería.

En Portugal, PPG Refinish colabora con CEPRA, instituto de formación profesional para jóvenes pintores de automoción, a través de su marca de pinturas Nexa Autocolor.

### 6.4. Últimas inversiones generadoras de empleo o que afecten positivamente a la comunidad realizadas

PPG da empleo en España y Portugal a 693 personas (649 en 2021), en más de un 97% (97% en 2021) en modalidad de contratación indefinida.

### 6.5. Acciones de asociación o patrocinio

En España, la unidad de negocio de Refinish colabora con asociaciones de concesionarios como FACONAUTO, la principal asociación de concesionarios de España, y que agrupa a todas las asociaciones de las diferentes marcas o regiones. Como parte de nuestro patrocinio hemos colaborado en las ponencias que se realizan dentro del marco de los eventos que organizan. Este mismo año hemos colaborado con sponsor plata en el evento virtual organizado el pasado mes de febrero.

Asimismo, PPG es miembro de las siguientes asociaciones y federaciones empresariales del sector:

- ASEFAPI: Asociación Española de Fabricantes de Pinturas y Tintas de Imprimir.
- FEIQUE: Federación Empresarial de la Industria Química Española.
- FACYL: Federación de Automovilismo de Castilla y León.
- GANVAM: Asociación Nacional de Vendedores de Vehículos a Motor, Reparación y Recambios.

### 6.6. Quejas recibidas y resolución de las mismas

Durante el 2022, la unidad de negocio de refinish recibió 30 reclamaciones de producto (frente a 36 reclamaciones en 2021), que se solucionaron en una media de 2,4 días (2,5 en 2021), por debajo del objetivo anual de 3 días para los ejercicios 2022 y 2021. Respecto a las unidades de negocio de automoción, packaging e industrias, dada la configuración del negocio, el número de reclamaciones es mucho menor.

## 6.7 Información fiscal

En la creencia de que la excelencia en los negocios y los altos estándares éticos van de la mano, PPG se compromete a actuar con integridad en todo momento y a ser fiel a sus valores.

### a) Gobierno

PPG gestiona los impuestos (incluyendo las incertidumbres y los riesgos) de acuerdo con su Código Ético Global, directrices de gobierno corporativo y procedimientos de gestión de riesgos.

Los profesionales fiscales de PPG mantienen un diálogo constante con las funciones financieras de la empresa y con la alta dirección, y son el punto central para todos los asuntos fiscales. Los profesionales de la fiscalidad en España cuentan con el apoyo del departamento fiscal corporativo de PPG.

PPG cuenta con sólidas políticas de control interno, procesos y formación para garantizar que haya una alineación de los negocios, el cumplimiento de las obligaciones fiscales y la garantía de que los profesionales fiscales internos están adecuadamente cualificados y actualizados.

### b) Enfoque de PPG sobre la planificación fiscal

La gestión fiscal de PPG refleja el entorno legal, comercial y normativo en el que el negocio opera con el fin de maximizar el valor sobre una base sostenible para los accionistas y los empleados, como, garantizando que PPG no tribute varias veces por los mismos beneficios o transacciones.

Todas las decisiones de PPG se toman después de considerar cuidadosamente todos los hechos, problemas y posibles impactos para alinearse con la estrategia empresarial y la legislación y normativa aplicables.

PPG se adhiere a la legislación fiscal pertinente y trata de minimizar el riesgo de incertidumbre o litigios.

### c) Gestión del riesgo fiscal

Dado el tamaño y la escala de nuestro negocio, los riesgos fiscales pueden surgir de vez en cuando debido a la complejidad de los impuestos, los cambios en las leyes y la variedad y el volumen de los diferentes impuestos que afectan a las actividades empresariales.

Los profesionales fiscales de PPG identifican, evalúan y gestionan los riesgos fiscales utilizando su conocimiento de las operaciones y las leyes fiscales para garantizar que los impuestos se contabilicen adecuadamente. PPG tiene en cuenta la reputación y la responsabilidad social de la empresa, además de los impactos puramente financieros. No tenemos un límite predefinido de la cantidad de riesgo aceptable, sino que lo juzgamos en función de cada asunto.

Cuando se necesita orientación y apoyo de especialistas en relación con la planificación fiscal o en áreas de complejidad o incertidumbre, suelen intervenir asesores fiscales externos.

PPG realiza las transacciones entre las empresas del grupo PPG en condiciones de igualdad y de acuerdo con los principios de la OCDE.

d) Interacción con las autoridades fiscales

PPG mantiene una relación abierta, transparente y constructiva con la Agencia Estatal de la Administración Tributaria.

Cuando las leyes fiscales no están claras o están sujetas a interpretación, se puede solicitar asesoramiento profesional para garantizar que la posición de PPG se ajusta a la legislación y los reglamentos aplicables.

El Grupo PPG ha registrado un gasto de más de dos millones novecientos noventa y nueve mil Euros por Impuesto de Sociedades en España y Portugal en el año 2022 (más de un millón setecientos mil Euros en el ejercicio 2021), contribuyendo así al sostenimiento de los programas sociales.

### 6.8 Subvenciones recibidas

PPG Ibérica recibió dos préstamos del Centro de Desarrollo Tecnológico Industrial (CDTI), en los años 2009 y 2013, respectivamente. Se trata de préstamos sin intereses, el primero, el del 2009 ya está totalmente vencido. Los vencimientos del CDTI 2012 así como las cuotas a pagar a largo plazo son las siguientes:

El vencimiento del mismo al 31 de diciembre de 2022 era el siguiente:

	VENCIMIENTO						
	2022	2023	2024	2025	2026	2027 y siguientes	TOTAL
<u>CDTI 2012</u>	61.578	-	-	-	-	-	123.153
	<b>61.578</b>	-	-	-	-	-	<b>123.153</b>

El préstamo CDTI 2012 ascendía a 563.209 euros y tiene como objeto el estudio de la metodología de caracterización y detección de cráteres sobre pintura aplicada. El importe por devolver a su vencimiento al C.D.T.I. ascendía a 461.832 euros, mediante cuotas semestrales de 30.789 euros a partir del mes de septiembre de 2015. El importe de las cuotas pagadas durante el ejercicio 2022 y 2021 han ascendido a 61.578 euros, respectivamente. El préstamo es tipo de interés cero e incluye una subvención de capital basada en el cumplimiento de los hitos del proyecto.

## 6.9 Consumidores

En PPG, trabajamos todos los días para desarrollar y entregar las pinturas, revestimientos y materiales en los que nuestros clientes han confiado durante más de 135 años. A través de la dedicación y la creatividad, resolvemos los mayores desafíos de nuestros clientes, colaborando estrechamente para encontrar el camino a seguir.

- Protegemos los activos más valiosos de nuestros clientes. Nuestras pinturas, revestimientos y materiales especiales protegen artículos que van desde aviones, automóviles y trenes hasta puentes edificios y productos electrónicos de consumo.
- Embellecemos sus hogares y oficinas con nuestras pinturas y tintes.
- Nos asociamos para crear innovaciones sostenibles que generen valor mutuo, como avances en los revestimientos de baterías para vehículos eléctricos y revestimientos de latas versátiles y flexibles para envases metálicos infinitamente reciclables.

## 6.10 Proveedores

El Grupo cuenta con un proceso de gestión de proveedores unificado y centralizado para todas las compañías del grupo, utilizando para la mayoría de los proveedores la plataforma ePro implementada en 2021.

A la hora de seleccionar un proveedor se sigue la política interna del Grupo solicitando habitualmente como mínimo tres ofertas para tomar la mejor decisión. Se tienen en cuenta parámetros tales como las capacidades técnicas, económicas y financieras del proveedor y su confiabilidad medida a través del historial de servicio prestado.

Para la ejecución de compras existen unos niveles de aprobación económicos en función de la categoría del aprobador. Los mantenimientos de dichos niveles están centralizados y gestionados por un departamento del Grupo.

## 7. HECHOS POSTERIORES

A la fecha de formulación del presente informe no se han producido acontecimientos posteriores al cierre del ejercicio que pudieran tener impacto significativo en el mismo.

## 8. CONCLUSIONES

Nuestra cultura de mejora continua en todos los aspectos de nuestro negocio sustenta nuestro enfoque de sostenibilidad. Ya sea aumentando la eficiencia de nuestras operaciones o desarrollando a nuestra gente, nuestros esfuerzos de mejora se extienden a muchas áreas que impactan en nuestra sostenibilidad.

Contamos con una estructura formal para garantizar la continua mejora en la sostenibilidad de nuestras operaciones. Nuestra visión y valores de proporcionan la

base de todos nuestros esfuerzos de sostenibilidad. El Grupo PPG cuenta con un Comité de Sostenibilidad el cual establece políticas, programas, procedimientos y objetivos para abordar la sostenibilidad en nuestras prácticas de negocio.

Nuestros objetivos de sostenibilidad sirven de guía a nuestros negocios, integrando la sostenibilidad en el día a día de las operaciones y midiendo su progreso. Desde el Grupo PPG se lanzaron un conjunto de objetivos para el 2021 que se han mantenido en 2022 para garantizar que representen los desafíos y oportunidades de nuestra cartera de negocios actual y también para restablecer los objetivos que habíamos logrado antes de lo previsto.

La salud y seguridad de nuestros empleados, colaboradores y clientes continúa siendo uno de nuestros valores principales. A lo largo del 2022 se han seguido mantenido protocolos y medidas para gestionar nuestro negocio dentro de la situación provocada por la pandemia originada por el COVID-19. Así pues, hemos fortalecido un ambiente de trabajo seguro, se ha facilitado el teletrabajo y hemos aumentado la educación, compromiso y reconocimiento de nuestros empleados.

### Índice de contenidos exigido por la Ley 11/2018

ÁMBITOS GENERALES		REFERENCIA (APARTADO)	MARCO DE REFERENCIA
Modelo de negocio	Breve descripción del modelo de negocio	1.1	GRI 102-2, GRI 102-4, GRI 102-6 Marco interno: descripción del entorno y del modelo de negocio de PPG
	Presencia geográfica	1.2	
	Objetivos y estrategias Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	1.3	
General	Marco de <i>reporting</i> utilizado	Introd.	GRI <i>Standards</i> o marco interno
Enfoque de gestión	Descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a cuestiones medioambientales y sociales, al respeto de los derechos humanos y a la lucha contra la corrupción y el soborno, así como relativas al personal	1.4	GRI 103-1, GRI 103-2
	Resultados de estas políticas		
	Principales riesgos relacionados con cuestiones medioambientales y sociales, al respeto de los derechos humanos y a la lucha contra la corrupción y el soborno, así como relativas al personal, vinculados a las actividades del grupo.	2 2.1 2.15	102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades

1. CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES		REFERENCIA (APARTADO)	MARCO DE REFERENCIA
Gestión medioambiental	Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad	2.1	GRI-307-1, GRI 308-2
		2.2	

	Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	2.2	GRI 308-1
	Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	2.3	Marco interno: Autorizaciones Ambientales Integrales
	Aplicación del principio de precaución	2.5	GRI-102-11
	Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	2.6	Marco interno: pólizas de seguro contratadas para cubrir eventuales siniestros
Contaminación	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente el medio ambiente (incluye también ruido y contaminación lumínica)	2.7	Enfoque de gestión (GRI 103-1, GRI 103-2, Y GRI 103-3) de "Cambio climático y eficiencia energética", GRI 305-1, GRI 305-2, FEI 305-3, GRI 305-6
Economía circular y prevención y gestión de residuos	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	2.8	GRI 306-2
	Acciones para combatir el desperdicio de alimentos		N/A
Uso sostenible de los recursos	Consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	2.9	GRI 303-3, GRI 303-4, GRI 303-5
	Consumo de materias primas	2.10	Marco interno:
	Medidas adoptadas para mejorar la eficiencia del uso de materias primas	2.12	Marco interno:
	Consumo directo e indirecto de energía	2.11	GRI 302-1, GRI 302-3, GRI 302-4, GRI 302-5
	Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	2.12	
	Uso de energías renovables	2.13	
Cambio climático	Elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce	2.14	GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-4
	Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	2.15	GRI 201-2
	Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin	2.16	GRI 305-5
Protección de la biodiversidad	Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad		N/A
	Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas		N/A

II. CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL		REFERENCIA (APARTADO)	MARCO DE REFERENCIA
Empleo	Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional	3.1	GRI 102-8, GRI 405-1
	Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo	3.1	GRI 102-8, GRI 401

	Promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	3.1	GRI 102-10
	Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	3.1	GRI 102-8, GRI 102-10
	Las remuneraciones medias desagregadas por edad y clasificación profesional (Nota 1)	3.1	GRI 102-35
	Brecha salarial	3.1	Marco interno: Diferencia entre la retribución fija bruta anual media de hombres y mujeres dividida por la retribución fija bruta anual media de hombres, expresada como porcentaje
	Remuneración por puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	3.1	GRI 102-35
	Remuneración media de los consejeros (incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción) por sexo (Nota 2)	3.1	GRI 102-35
	Implantación de políticas de desconexión laboral	3.1	(Nota 3)
	Empleados con discapacidad	3.1	GRI 405-1
Organización del trabajo	Organización del tiempo de trabajo	3.2	Marco interno: descripción cualitativa
	Número de horas de absentismo	3.2	Marco interno: número total de horas de absentismo e índice de absentismo total( total de horas no trabajadas dividido entre las horas teóricas de convenio)
	Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	3.2	Marco interno: descripción cualitativa
Salud y seguridad	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	3.3	Marco interno: descripción cualitativa
	Número de accidentes de trabajo por sexo	3.3	GRI 403-2
	Tasa de frecuencia por sexo	3.3	
	Tasa de gravedad por sexo	3.3	
	Enfermedades profesionales por sexo	(Nota 4)	
Relaciones sociales	Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	3.4	Marco interno: descripción cualitativa
	Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	3.4	GRI 102-41
	Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	3.4	Marco interno: descripción cualitativa
Formación	Políticas implementadas en el campo de la formación	3.5	GRI 404-1

	Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	3.5	GRI 404-2
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad		3.6	(Nota 5)
Igualdad	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	3.7	Marco interno: descripción cualitativa
	Planes de igualdad, medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	3.7	Marco interno: descripción cualitativa
	Integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad	3.6	Marco interno: descripción cualitativa
	Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	3.7	Marco interno: descripción cualitativa

III. INFORMACIÓN SOBRE EL RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS	REFERENCIA (APARTADO)	MARCO DE REFERENCIA
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos	4	Marco interno: descripción cualitativa
Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	4	Marco interno: descripción cualitativa
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	4	Marco interno: descripción cualitativa
Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva	4	Marco interno: descripción cualitativa
Eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación	4	Marco interno: descripción cualitativa
Eliminación del trabajo forzoso u obligatorio	4	Marco interno: descripción cualitativa
Abolición efectiva del trabajo infantil	4	Marco interno: descripción cualitativa

IV. INFORMACIÓN RELATIVA A LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO	REFERENCIA (APARTADO)	MARCO DE REFERENCIA
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	5.1	Marco interno: descripción cualitativa
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	5.2	Marco interno: descripción cualitativa
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	5.3	Marco interno: descripción cualitativa

V. INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD	REFERENCIA (APARTADO)	MARCO DE REFERENCIA	
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	5.3	Marco interno: Descripción cualitativa y desglose de proveedores locales por país
	Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	5.3	



	Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con éstos	5.3	Marco interno: descripción cualitativa
	Acciones de asociación o patrocinio	5.3 6.3 6.5	Marco interno: descripción cualitativa
Subcontratación y proveedores	Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	3.3	Marco interno: descripción cualitativa
	Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	3.3 4	
	Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	5	
Consumidores	Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	2 3.3	Marco interno: descripción cualitativa
	Sistemas de reclamación	6.6	
	Quejas recibidas y resolución de las mismas	6.6	
Información fiscal	Beneficios obtenidos país por país	N/A	GRI 201-4
	Impuestos sobre beneficios pagados	6.7	
	Subvenciones públicas recibidas	6.8	

Nota 1: Las remuneraciones no se han informado por sexo para poder preservar la confidencialidad y protección de datos personales.

Nota 2: No se ha informado la retribución de los directores en este apartado, al estar incluido en el apartado anterior.

Nota 3: PPG no cuenta con políticas de desconexión.