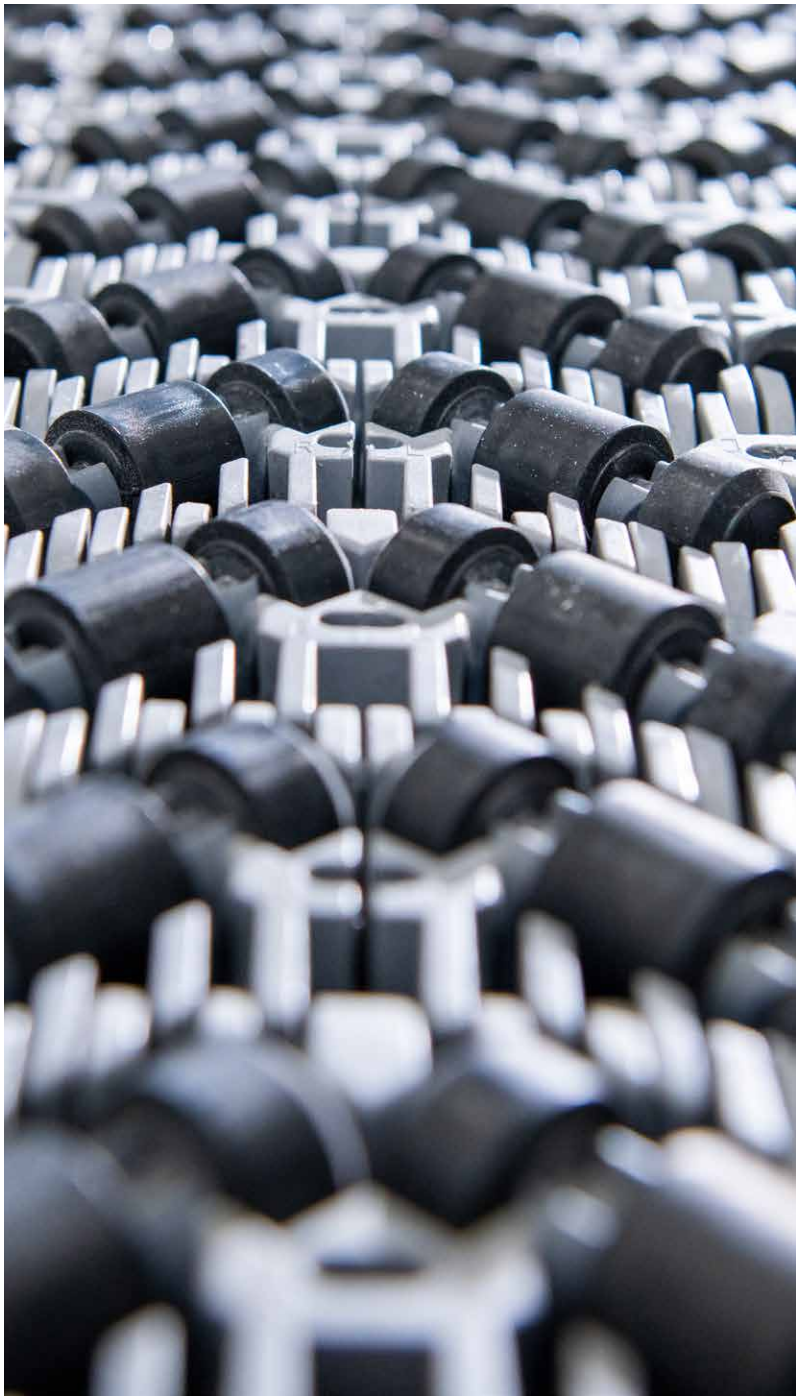


Informe de responsabilidad social corporativa 2025



Índice

03 Un mensaje de nuestro CEO

04 Acerca de Intralox

05 Acerca de este informe

06 Nuestra filosofía empresarial

07 Nuestro compromiso de CSR

09 Ética ejemplar

13 Personas y prosperidad

20 Gestión medioambiental

28 Productos e innovación

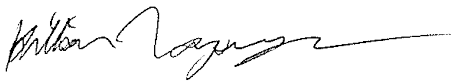
33 Datos y KPI de CSR de Intralox

UN MENSAJE DE NUESTRO PRESIDENTE

En estos tiempos de progreso tecnológico y turbulencias económicas, la importancia de los principios para guiar nuestro trabajo es más importante que nunca. El compromiso de Intralox de proporcionar al mundo productos innovadores, seguros e higiénicos que mejoren la calidad de vida global mediante un acceso sin precedentes a alimentos y materiales esenciales sigue siendo el núcleo de todo lo que hacemos.

Seguimos dedicados a avanzar en nuestros objetivos de Responsabilidad Social Corporativa (CSR) trabajando de manera ética, responsable y segura para proteger el medioambiente, apoyar los derechos humanos y garantizar la justicia en nuestras prácticas de empleo y adquisición. Nos involucramos, aprendemos y respetamos y apoyamos a las comunidades en las que operamos.

Nuestro trabajo y las innovaciones que creamos juntos hacen del mundo un lugar mejor. Esperamos seguir compartiendo la prosperidad que generan nuestros productos con nuestros empleados y clientes, y con las comunidades que nos rodean.



Killian Lapeyre

ACERCA DE INTRALOX

Intralox es el proveedor líder de soluciones de transporte que trabaja con los productos más importantes del mundo. Cada día nos centramos en proporcionar un valor excepcional a clientes de todas partes del mundo, al tiempo que creamos valor a largo plazo para nuestros empleados y partes interesadas. Esto nos ha valido numerosos reconocimientos, entre los que se incluyen la designación de "Mejor empresa de gestión privada" en EE. UU. por Deloitte y The Wall Street Journal durante los últimos 6 años.

Nuestro amplio catálogo de tecnología y servicios ofrece mejoras para la seguridad alimentaria, fomenta el comercio electrónico, protege la vida acuática y ofrece soluciones para problemas de distintos sectores, desde el procesamiento de alimentos a la fabricación industrial, pasando por la logística y el manejo de materiales.





Acerca de este informe

Este informe refleja el compromiso continuo de Intralox de operar de forma responsable, innovar de forma sostenible y crear valor a largo plazo para nuestros clientes, empleados y comunidades. Destaca nuestro progreso en los cuatro pilares de nuestra estrategia de responsabilidad social corporativa (CSR): ética ejemplar, personas y prosperidad, gestión medioambiental y productos e innovación.

Estamos especialmente orgullosos de compartir nuevos hitos en nuestro rendimiento medioambiental, incluido un inventario completo actualizado de gases de efecto invernadero para emisiones de ámbito 1 y 2, la publicación de nuestro primer informe CSR externo de la historia y un progreso continuo para la reducción de residuos y la circularidad, como nuestra asociación europea de reciclaje de bandas con PreZero. Estos resultados marcan un paso importante en nuestro trayecto para comprender mejor nuestra huella medioambiental y poder reducirla, al tiempo que ayudamos a nuestros clientes a alcanzar sus objetivos.

Nuestra filosofía empresarial

Durante más de 50 años, Intralox ha sido conocida por sus prácticas empresariales éticas y responsables. Valoramos esta reputación y nos dedicamos a promover los principios establecidos por J.M. Lapeyre, fundador de nuestra empresa matriz: Laitram.

Creía que las grandes empresas se basan en hacer lo correcto cada día y tratar a los clientes, empleados y proveedores con honestidad, justicia y respeto. Estos principios se reflejan en la filosofía empresarial de Laitram. Nuestro objetivo es poner estos principios en práctica todos los días, para beneficio de todos.

FILOSOFÍA EMPRESARIAL DE LAITRAM

Para servir a nuestros intereses individuales, los socios y colaboradores acuerdan combinar recursos para hacerlos más productivos de lo que serían por separado. Esta filosofía se alinea con nuestros valores individuales. Aceptamos practicar estos principios para nuestro beneficio mutuo.

MENTALIDAD POSITIVA

Adoptamos una mentalidad de gratitud, logro y orgullo como base para la felicidad. Creamos valor para nuestros clientes, el mundo y nosotros mismos a través de relaciones mutuamente gratificantes. Encontramos alegría en nuestro trabajo, estamos agradecidos por nuestras oportunidades y nos enorgullecemos de lo que creamos y logramos.

CLIENTES Y GANANCIAS

Nos esforzamos por proporcionar a nuestros clientes los valores más competitivos y generar ganancias para mejorar continuamente nuestros productos y servicios, así como aumentar el valor de la Empresa.

PRODUCTIVIDAD

Definimos la productividad como el aumento del valor para el cliente o la reducción de los costos de la Empresa. Mejoramos continuamente la productividad de la Empresa con ideas, trabajo en equipo y esfuerzo.

IDEAS

Nos escuchamos mutuamente. Pensamos de manera objetiva y nos desafiamos a nosotros mismos y entre nosotros de forma constructiva para mejorar nuestra empresa a través de mejores ideas.

TRABAJO EN EQUIPO

Trabajamos como un equipo de grupos pequeños y empoderados. Nos beneficiamos del éxito de los demás. El trato que damos a clientes, proveedores y a los demás es el que esperamos recibir, con respeto, honestidad y justicia.

ESFUERZO

Trabajamos arduamente para dar lo mejor de nosotros y mejorar nuestro carácter, nuestros hábitos y nuestra competencia. Cuando es necesario, hacemos sacrificios personales a corto plazo para beneficiar nuestros intereses a largo plazo.

CONFIANZA, AUTOGESTIÓN Y CREDIBILIDAD

La confianza mutua es la base de nuestro éxito continuo. Cada uno de nosotros se autogestiona y es responsable de su mismo trabajo y credibilidad. Las personas autogestionadas y creíbles son nuestro mayor recurso.

COMPENSACIÓN

Aceptamos recibir una compensación basada en el desempeño individual y de la Empresa. No pediremos más ni aceptaremos menos de lo que hemos ganado. Compartimos nuestro éxito basándonos en el valor de nuestras contribuciones individuales.

Fundación de LCI: junio de 1987
Actualizado: octubre del 2025

Laitram® | intralox®



Nuestro compromiso de CSR

Los accionistas y empleados de Intralox trabajan de forma ética, responsable y segura para:

- Crear valor para nosotros mismos, nuestros clientes, los consumidores y el mundo
- Practicar una gestión responsable de los recursos que reduzca el impacto medioambiental
- Apoyar los derechos humanos y la justicia en nuestras prácticas de empleo y contratación
- Involucrar, respetar, apoyar y aprender en las comunidades en las que trabajamos

Declaración CSR

Intralox cree en la nobleza de los negocios; es decir, en la idea de que contribuimos a la prosperidad global creando un valor a largo plazo para nuestros accionistas a través de resultados mutuamente beneficiosos que conseguimos junto con empleados, proveedores, clientes y las comunidades en las que trabajamos. Nos enorgullece poder contribuir.

La piedra angular de la lealtad de Intralox con la responsabilidad social corporativa (CSR) es nuestra filosofía empresarial y nuestro programa de mejora continua. Ambos proporcionan el marco ético en el que se encuadran los principios y operaciones empresariales que nuestros empleados utilizan en sus relaciones con los demás, con los clientes y con los proveedores.

El éxito y la capacidad de Intralox de marcar una diferencia en todo el mundo dependen del cumplimiento total por parte de nuestros empleados de los principios en los que creemos y que nos mantienen en el camino hacia nuestros objetivos de responsabilidad social corporativa (CSR).

Utilizando nuestra filosofía empresarial como guía, identificamos cuatro áreas de enfoque como pilares de nuestra estrategia de CSR: ética ejemplar, personas y prosperidad, gestión medioambiental y productos e innovación.

Ética ejemplar

Estamos comprometidos con los más altos estándares éticos. Trabajamos con integridad, honestidad y respeto en todo lo que hacemos, con un enfoque constante en la creación de un entorno empresarial justo y responsable. Además de la formación ética continua, Intralox anima a informar de infracciones reales o potenciales de nuestras políticas éticas o leyes aplicables a través de medios internos y externos, incluida una Política de protección de denunciantes establecida.

En cuanto a la cadena de suministro, gestionamos a nuestros socios, contratistas y proveedores en parte a través de un Código de conducta para proveedores que cada proveedor debe aceptar para trabajar con Intralox.

Personas y prosperidad

Creamos un entorno en el que los empleados autogestionados prosperan y alcanzan su potencial personal y profesional mientras se dedican a un trabajo seguro y satisfactorio. Intralox gestiona de forma proactiva los indicadores de seguridad de los empleados más importantes y más rezagados, e informa dos veces al año a nuestra junta directiva sobre los progresos realizados.

También apoyamos los derechos humanos y operamos con la máxima integridad, comprometidos con la honestidad, la justicia, la confianza y el respeto. Integramos las inversiones comunitarias en nuestra toma de decisiones y nuestras prácticas empresariales, fomentamos la creación de capacidad local para desarrollar relaciones mutuamente beneficiosas con las comunidades y contribuimos a la calidad de vida de las mismas, apoyando programas innovadores en materia de salud, educación, servicios sociales, medioambiente y cultura a nivel municipal, además de otros muchos proyectos.

Gestión medioambiental

Nos dedicamos a generar de forma responsable un mayor valor a largo plazo para nuestros clientes, empleados y accionistas, a la vez que mejoramos continuamente nuestras operaciones mediante un uso más eficiente de los recursos, una reducción de los residuos plásticos y de otro tipo, y la búsqueda de las mejores soluciones de fin de vida útil de los productos. Nuestros esfuerzos de administración se ven fortalecidos por nuestra participación en el programa Better Plants del Departamento de Energía de EE. UU. Al utilizar la productividad como nuestra estrella polar (reducir los costes de la empresa o aumentar el valor para el cliente), reducimos nuestro impacto medioambiental y el de nuestros clientes mediante el uso de nuestros productos y soluciones. Al hacerlo, la empresa, los empleados, los clientes y el medioambiente ganan.

Productos e innovación

A través de nuestro compromiso con la excelencia operativa y la mejora continua, tenemos el objetivo de proporcionar los mejores productos y servicios de nuestro sector, generando el mayor valor para el cliente. Nos centramos en innovaciones que permiten a nuestros clientes hacer más con menos, eliminar residuos y cumplir sus objetivos de sostenibilidad. Nuestros productos cuentan con un historial probado de asistencia a nuestros clientes a la hora de reducir su consumo de energía y agua, y optimizar sus procesos de limpieza química para reducir la contaminación y mejorar la ergonomía y la seguridad de los trabajadores.



ÉTICA EJEMPLAR

Estamos comprometidos con los más altos estándares éticos. Aspiramos a trabajar con integridad, honestidad y respeto en todo lo que hacemos, con un enfoque constante en la creación de un entorno empresarial justo y responsable.



Gobernanza

Cumplimos las prácticas empresariales éticas más estrictas y realizamos una gestión responsable de la responsabilidad social corporativa a través de prácticas sólidas de responsabilidad, como el establecimiento de objetivos/compromisos, la elaboración de informes de la junta directiva y el compromiso transparente de todas las partes interesadas. Gestionamos nuestro rendimiento en CSR a través de un comité directivo compuesto por altos directivos que revisan y priorizan iniciativas de mejora continua. Los líderes de cada uno de nuestros cuatro pilares de CSR también participan en el Comité Directivo y se encargan de ejecutar las iniciativas aprobadas y priorizar los proyectos basándose en su coherencia con la filosofía empresarial de Intralox y con los objetivos de CSR. El Comité directivo depende del Director ejecutivo y, desde 2021, genera informes anuales al Consejo de administración de Intralox en su reunión de mayo.

En 2025, el Comité directivo se reunió trimestralmente para planificar y supervisar la ejecución de las iniciativas prioritarias del año, incluidas las siguientes:

Ingeniería del ciclo de vida

- Formación para todos los nuevos ingenieros de productos sobre los principios de sostenibilidad
- Enfoque en las ganancias de sostenibilidad posibles sin reducir nuestra calidad líder del sector
    - Las áreas de interés incluyen, entre otras, la selección de material, la optimización del flujo de moldeo y el tiempo de ciclo

Excelencia operativa centrada en la eliminación de plásticos y la reducción del consumo de energía

- Se siguió centrando en formas de reducir los residuos en la fabricación y las operaciones a través del programa de desecho de plásticos
- Realización de una auditoría energética para identificar oportunidades de reducir el consumo de energía

Medición de nuestro impacto

- Ejecución de la primera responsabilidad GEI de la historia para los ámbitos 1 y 2
- Envío de la evaluación 2025 de EcoVadis, como ejecución de nuestro plan de mejora de EcoVadis

Reciclaje de bandas de EMEA

- Lanzamiento de un programa en Europa para dar una solución a los clientes que desean reciclar sus bandas Intralox cuando han llegado al final de su vida útil

Ética y cumplimiento

La piedra angular de nuestro compromiso con la CSR es nuestra filosofía empresarial y nuestro programa de Laitram de mejora continua (LCI). Los valores y principios articulados en estos documentos sirven como base de nuestro éxito. Todos los nuevos empleados deben realizar una formación de un día sobre nuestra filosofía empresarial, nuestros principios y nuestros valores. Nuestra documentación de LCI se ha traducido a cuatro idiomas.

Contamos con un equipo global dedicado de LCI cuyo único objetivo es poner en práctica nuestra filosofía empresarial y garantizar que los empleados comprendan y estén totalmente formados en prácticas éticas y en la aplicación de nuestros valores fundamentales: respeto, honestidad e imparcialidad. Nuestras políticas publicadas relacionadas con la ética y el cumplimiento se basan en nuestra filosofía empresarial. Recientemente elaboramos una nueva política ética que hace referencia a las políticas existentes e incorpora otras nuevas sobre fraude y conflicto de intereses.

En 2025, completamos nuestra implementación global de módulos de formación obligatorios para empleados en materia de corrupción, trabajo forzoso, protección de denunciantes, confidencialidad, ley de defensa de la competencia y profesionalidad. También incorporamos la nueva función de director de cumplimiento comercial global, que está ayudando a mejorar nuestra diligencia de cumplimiento comercial, así como nuestra diligencia debida de terceros en materia de ética y otros asuntos.

También en 2025, el equipo de cumplimiento externo mejoró nuestro sistema para proporcionar cartas actualizadas de cumplimiento de contacto directo con alimentos a nuestros clientes de forma eficiente, preparadas para los requisitos de divulgación medioambiental en EE. UU. También seleccionamos un socio para que podamos trabajar con un único recurso y sistema para gestionar nuestros requisitos de cumplimiento corporativo de entidades no estadounidenses a partir de 2026.



Seguridad de la información

Intralox se compromete a gestionar de forma responsable la información y los datos, incluida la seguridad de los datos de terceros. Proporcionamos un entorno digital seguro y fiable para que empleados, clientes y socios puedan colaborar y hacer negocios. Los controles, las políticas y los estándares de seguridad de la información proporcionan los niveles de protección necesarios al tiempo que mejoran la productividad. Nuestra misión es ofrecer el más alto nivel de servicio posible al tiempo que protegemos la inversión de nuestra empresa en innovación y mantenemos la integridad con nuestros clientes y socios.

Aspectos más destacados de 2025:

- Se estableció un entorno de recuperación aislado y seguro para ayudar a mantener las operaciones empresariales críticas durante incidentes cibernéticos graves
- Se estableció una plataforma de respuesta a incidentes cibernéticos para ayudar con la coordinación y las comunicaciones durante incidentes cibernéticos graves
- Se implementó una solución de gestión de parches de software de terceros para garantizar actualizaciones oportunas de las soluciones de software de los empleados
- Se estableció una solución de acceso remoto con privilegios para proteger mejor la conectividad remota para los administradores de sistemas
- Se aseguraron y respaldaron las principales iniciativas empresariales de transformación
- Reducción continua de los incidentes de ciberseguridad año tras año

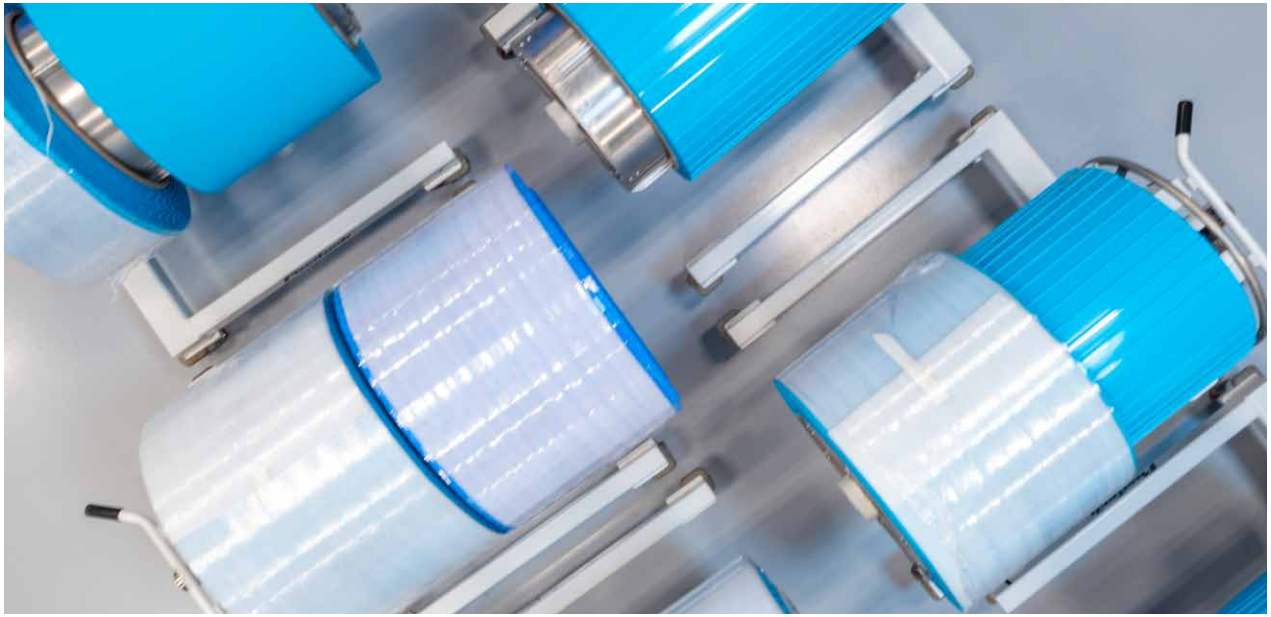
Adquisiciones sostenibles

En Intralox, la sostenibilidad en las adquisiciones es fundamental para nuestra estrategia de responsabilidad social corporativa más amplia. Reconocemos que la gestión responsable de la cadena de suministro es fundamental para mitigar el riesgo, promover prácticas éticas y garantizar la resiliencia a largo plazo.

Fortalecimiento de la responsabilidad de los proveedores

Desde que presentamos nuestro Código de conducta para proveedores en 2020, hemos realizado progresos sustanciales en la alineación de nuestra red de proveedores con nuestros valores. En un importante avance hacia el cumplimiento universal, en 2024 incorporamos el Código de conducta para proveedores directamente en los Términos y condiciones de nuestras órdenes de compra a nivel mundial. Esto creó una obligación contractual coherente y vinculante en todas las relaciones con los proveedores.









Principios fundamentales del Código de conducta para proveedores

El Código de conducta global para proveedores de Intralox establece expectativas claras para todos los proveedores y proveedores externos. Se incluyen, entre otras:

- Derechos humanos: prohibición del trabajo forzoso, abusivo y de menores; no discriminación en las prácticas de contratación y empleo
- Normas en el lugar de trabajo: mantenimiento de un entorno de trabajo seguro, saludable y libre de acoso
- Ética y cumplimiento: mantenimiento de registros precisos, cumplimiento legal total y tolerancia cero ante el soborno o la corrupción
- Responsabilidad ambiental: reducción del impacto ambiental mediante prácticas operativas responsables

Estos principios se basan en la filosofía empresarial de nuestra empresa matriz, Laitram, y extienden nuestros actos de dignidad, equidad e integridad a lo largo de nuestra cadena de valor.

Gestión de riesgos en la cadena de suministro

Hemos llevado a cabo una exhaustiva evaluación anual de riesgos en la cadena de suministro, centrada en los riesgos legales y de cumplimiento en toda nuestra base de proveedores global.

Las actividades principales incluyeron:

- Evaluación del gasto de los proveedores frente a países identificados como con alto riesgo de trabajo forzoso, corrupción, sanciones e inestabilidad política
- Identificación de proveedores con gasto material (> 10 000 USD/año) para mejorar la diligencia debida
- Revisión de flujos de gasto independientes para obtener visibilidad y control
- Lanzamiento de evaluaciones estructuradas de proveedores de alto riesgo que se completaron el 31 de enero de 2025, incluidas:
  - Recopilación y revisión de políticas de proveedores (p. ej., políticas anticorrupción, laborales y éticas)
  - Auditorías de documentación de formación de empleados
  - Análisis públicos de infracciones de cumplimiento

Estas iniciativas están integradas en nuestro marco más amplio de gestión de riesgos de RSE, y tienen como objetivo garantizar la identificación y mitigación proactivas de los riesgos normativos y de derechos humanos.

Compromiso con el avance

En 2025, alcanzamos el 100 % de cumplimiento de nuestro Código de conducta por parte de los proveedores. Gracias a la mejora de la gestión, la responsabilidad contractual y la mitigación de riesgos dirigida, Intralox está dando forma a una cadena de suministro más ética, transparente y sostenible; una cadena alineada con nuestras prioridades de CSR y con las expectativas de las partes interesadas.

PERSONAS Y PROSPERIDAD

Creamos un entorno en el que los empleados autónomos pueden prosperar y alcanzar su máximo potencial, tanto personal como profesional, a la vez que dedican su tiempo a un trabajo gratificante, seguro y satisfactorio.

Nuestro compromiso

Intralox se dedica a crear un lugar de trabajo justo y seguro en el que los empleados reciban una remuneración competitiva, disfruten de ventajas líderes en el sector y se puedan sentir realizados. Nuestra política es ofrecer la oportunidad de esta experiencia a los empleados y candidatos sin tener en cuenta la raza, el color, la edad, el sexo, la nación de origen, la religión, la discapacidad, la predisposición genética o cualquier condición de portador, o condición de veterano o militar, así como cualquier otra condición o clasificación legalmente protegida bajo las leyes aplicables.

Nuestra cultura de innovación, trabajo en equipo y mejora continua garantiza que todos nos beneficiemos de la capacidad, el crecimiento y el éxito de cada persona. Mantener una cultura que refleje nuestra filosofía empresarial fundamental es un enfoque continuo que aplicamos a medida que la empresa crece. Nuestros empleados tienen un papel clave a la hora de ayudarnos a ser fieles a nuestra filosofía empresarial. Les apoyamos asegurándonos de que disponen de las herramientas y los recursos necesarios para lograr el éxito a través de la formación y el desarrollo, y estableciendo una comunicación transparente y bidireccional con los nuevos empleados y los ya existentes.

Acerca de nuestra plantilla

Nuestra plantilla cuenta con más de 4000 empleados, distribuidos en 11 países: un 68 % en EE. UU. y Canadá; un 19,5 % en Europa, Oriente Medio y África; un 8,5 % en Asia-Pacífico; y un 4 % en Latinoamérica. Nuestros empleados realizan una amplia variedad de funciones: fabricación y producción, ventas, ingeniería y diferentes puestos de apoyo administrativo. Contamos con una tasa de retención de empleados ejemplar (tasa media de rotación de empleados del 12 % en 5 años); más del 11 % de los empleados llevan más de 20 años en la empresa y más del 29 % de los empleados llevan al menos 10 años en la empresa. Actualmente, 59 de nuestros empleados son veteranos militares.

Nos enorgullece haber sido reconocidos como uno de los diez mejores lugares de trabajo en los Estados Unidos por USA Today durante los últimos 3 años (2023-2025), y uno de los mejores lugares de trabajo en las áreas metropolitanas de Nueva Orleans y Baltimore durante varios años—todo como resultado directo de encuestas a empleados.



Estrategia y contratación de personal

Diseñamos nuestras iniciativas de contratación y gestión de personal para atraer a empleados motivados y con talento, a la vez que conservamos a nuestro valioso personal autogestionado. En 2025, los empleados internos ocuparon 256 de nuestros puestos vacantes, 30 de los cuales fueron globales. Mediante la contratación de empleados con diferentes experiencias y contextos, nuestro objetivo es crear una organización tan diversa como el mercado al que damos servicio. Con este fin, participamos activamente en los esfuerzos de contratación con agencias locales de desarrollo de personal que sirven a comunidades poco representadas, programas de reinserción judicial, agencias militares, universidades y otras organizaciones diversas. Intralox paga todos los gastos de contratación.

Nuestro objetivo es dirigir a más miembros jubilados o en servicio de reserva a nuestros puestos vacantes mediante NextOp, una organización sin ánimo de lucro que busca empleo para veteranos.

Nuestros eventos de desarrollo de la fuerza de trabajo en EE. UU. en 2025 sumaron más de 65 compromisos con universidades, escuelas de comercio, institutos, actividades de contratación de veteranos, viajes, y colaboraciones con otros socios de desarrollo de la fuerza laboral, como Greater New Orleans (GNO) Inc, Jefferson Parish Economic Development Commission (JEDCO) y Jefferson Parish Chamber. Participamos en las ferias de la Universidad de Luisiana (ULL), la Universidad Tecnológica de Louisiana (LA Tech), la Universidad Estatal de Louisiana (LSU), la Universidad de Southeastern Louisiana (SELU), la Universidad Estatal de Pensilvania (Penn State), Nunez, Delgado, NTCC, NOCC, THRIVE NOLA, etc. Además, nos reunimos con Cafe Reconcile, Jedco, WERC, YLC y otros para dirigirse a otros miembros de la comunidad.

A nivel internacional, buscamos lograr asociaciones similares de reclutamiento basadas en la comunidad. En los Países Bajos, colaboramos con instituciones educativas locales como Graafschapscollege y nos implicamos con organizaciones de desarrollo de la fuerza de trabajo como de Talententuin y la Airport City Innovation Network para atraer talento en la región. Estos esfuerzos reflejan nuestro compromiso con la creación de canalizaciones de talento locales en cada comunidad en la que operamos.

Todo nuestro personal de contratación y supervisión recibe formación sobre cómo hacer que nuestro proceso de contratación sea transparente, justo y legal, y cómo prevenir prácticas discriminatorias de contratación.

Gestión, desarrollo y movilidad profesionales

Creemos en ayudar a los empleados a lograr la autorrealización en su trabajo y a encontrar su mejor y más alto potencial dentro de nuestra empresa. La gestión de la carrera profesional de todos los empleados comienza con el proceso de planificación de mejora continua (CIP), que se centra en obtener el máximo rendimiento de los empleados: la intersección de las pasiones y talentos de los empleados con las necesidades de la empresa. Nos comprometemos a garantizar que todos los empleados reciban revisiones de rendimiento y planes de mejora cada año.

Aplicamos los siguientes principios y procedimientos en todo el mundo para garantizar la movilidad profesional interna de todos nuestros empleados:

- Trabajamos para encontrar el mejor y máximo uso de las personas, y para que logren su máximo potencial
- Nuestros supervisores desarrollan y hacen avanzar profesionalmente a los empleados en sus carreras
- Creemos que nuestro propio personal suele ser la mejor opción para cubrir nuevos puestos
- Nuestro personal de contratación utiliza un proceso interno estándar de contratación de solicitantes
- Nuestro procedimiento estándar es publicar ofertas de trabajo internamente durante al menos 7 días

Cultura inclusiva y prevención de la discriminación

Los principios fundamentales de nuestra filosofía empresarial son la honestidad, la justicia y el respeto. Estos impulsan una cultura inclusiva en la que la discriminación está absolutamente prohibida e infringe nuestra filosofía. Utilizamos los siguientes programas y herramientas en los Estados Unidos para prevenir la discriminación:

- Formación de supervisores
- Auditorías internas anuales en material de brecha salarial de género, procesos de contratación y documentación para la contratación



Formación

Nuestros programas de formación tienen como objetivo fortalecer los conocimientos y habilidades de los empleados específicos para su trabajo y apoyar su avance profesional. Más de 2000 empleados tienen acceso a la intranet de nuestra empresa y pueden acceder a nuestra plataforma de formación en línea con habilidades digitales y cursos de desarrollo profesional. Nuestros programas de formación continua incluyen lo siguiente:

- Nueva formación para líderes y supervisores
- Formación para el desarrollo
- Formaciones en habilidades de producción y seguridad
- Formación en filosofía empresarial de LCI y Laitram

También apoyamos a los empleados en su camino hacia el desarrollo y la mejora ofreciendo un programa de reembolso de matrículas para ayudar con el coste de los programas educativos pertinentes y aprobados. En 2025, aportamos más de 120 000 USD a la asistencia educativa.

Para apoyar a nuestra plantilla global, nuestra documentación de LCI se ha traducido a cuatro idiomas y se proporciona formación sobre seguridad en el idioma nativo de cada empleado, según sea necesario. En 2025, completamos la implementación global de nuestro sistema de gestión del aprendizaje mediante la implementación de módulos de formación obligatorios sobre ética y cumplimiento para los empleados de la región de Asia-Pacífico.

Voz y comunicación para los empleados

En Intralox, nos tomamos la mejora continua muy en serio. Es el núcleo de lo que nos impulsa como empresa. En 2025, el 95 % de los empleados de todo el mundo respondió a nuestra encuesta anual de evaluación de la gestión. Pedimos comentarios y medimos la calidad y la satisfacción del liderazgo con la empresa en cuanto a cultura, gestión, confianza y rendimiento. Los empleados respondieron a la encuesta de forma anónima y se les animó a ser completamente honestos en sus comentarios. Nuestras puntuaciones son excepcionalmente altas año tras año, con auditorías continuas para garantizar la integridad de los resultados de la encuesta.

Además de nuestra encuesta anual, el equipo global de LCI de Intralox se reúne regularmente con los empleados de forma individual y en sesiones de grupos pequeños para obtener información confidencial sobre la satisfacción en el lugar de trabajo, las condiciones, los beneficios y cualquier tema que los empleados deseen plantear directamente a la dirección. Esto es algo que nos tomamos muy en serio; es nuestra política y nuestro compromiso de celebrar tantas reuniones como sea posible cada año. Todos los empleados de todas las ubicaciones y turnos de todo el mundo cuenta con el apoyo de un socio comercial LCI específico que garantiza el acceso a canales confidenciales de información y gestión por trabajadores con experiencia, sin importar la región.





Compensación y beneficios

Nos esforzamos por ofrecer el lugar de trabajo más deseable posible para atraer a nuevos empleados y conservar nuestro activo más importante: los empleados autogestionados. Nuestro principio es que todos estamos de acuerdo en recibir una compensación basada en el rendimiento individual y de la empresa, y no pediremos más, ni se nos pedirá aceptar menos, de lo que hemos logrado.

El objetivo de nuestro sistema de remuneración es crear un entorno en el que los empleados estén bien remunerados y tengan participación en el éxito de la empresa; nos esforzamos también por reducir la posibilidad de cualquier tipo de despido y proteger la solidez financiera de la empresa a largo plazo.

Nuestro sistema de compensación consiste en el salario base, los beneficios y el pago de incentivos. Todos los nuevos empleados de toda la empresa reciben formación sobre nuestro sistema de compensación e incentivos para garantizar una comprensión clara. Todos los empleados de Intralox pueden participar en nuestro programa de incentivos, que recompensa a los empleados en función del rendimiento individual y de la empresa.



Ofrecemos un paquete de beneficios superior que garantiza el bienestar de nuestros empleados y sus familias. Las ventajas estándar para los empleados a tiempo completo en toda la empresa incluyen:

- Vacaciones pagadas en días laborables programados
- Tiempo libre remunerado
- Plan 401(k)
- Permiso de maternidad y paternidad
- Permiso por fallecimiento
- Funciones de jurado
- Seguro médico, dental, de vida y de cuidados a largo plazo
- Beneficios por discapacidad a corto y largo plazo
- Beneficios para la fertilidad
- Consejeros de salud mental in situ
- Programa de ayuda a empleados
- Reembolso de matrículas
- Cuentas de gastos flexibles
- Centro de salud y bienestar (en algunas ubicaciones)
- Centro de fitness y nutrición (en algunas ubicaciones)
- Programa de bono por referencia
- Programa de igualación de donaciones benéficas

Aunque las ventajas enumeradas anteriormente reflejan nuestras ofertas en EE. UU., diseñamos paquetes de ventajas competitivas para satisfacer las necesidades locales y los requisitos normativos de cada país en el que operamos. Por ejemplo, nuestros empleados de EMEA tienen acceso a planes de seguro médico integrales, programas de pensiones y un Programa de asistencia al empleado (EAP) que ofrece apoyo a los empleados y a sus familiares compatibles con el programa. En Brasil, los empleados reciben un plan de pensiones privado y, en todas las regiones, garantizamos el acceso a recursos de salud mental y bienestar.

Todos los empleados tienen permiso adicional más allá de los días de vacaciones estándar. Hay horarios de trabajo flexibles disponibles para todos los empleados que trabajan en un puesto compatible. Algunos puestos ofrecen trabajo remoto a través de nuestra política de teletrabajo, y se anima a todos los supervisores a utilizar horarios flexibles para adaptarse a los horarios de los empleados cuando sea necesario. Se anima a los gerentes a permitir que todos los empleados trabajen con horarios de trabajo flexibles para adaptarse a necesidades como el cuidado de niños.

Programa de seguridad

La salud y la seguridad de nuestros empleados son prioridad en todos los aspectos de nuestro negocio. Nos comprometemos a proporcionar un entorno de trabajo seguro y saludable para todos los empleados, y aspiramos a que no se produzcan lesiones laborales en el lugar de trabajo.

Nuestro programa de seguridad está guiado por nuestro sistema de gestión de seguridad e higiene medioambiental (EHS) de Intralox. El sistema de gestión de EHS, aunque no está certificado de forma independiente, aborda los elementos y requisitos de la norma ISO 14001 de la Organización Internacional de Normalización (ISO) para la gestión medioambiental y la norma ISO 45000 para la gestión de la salud y la seguridad. Se implementa en todas las instalaciones de Intralox en todo el mundo para garantizar unas condiciones de trabajo seguras mediante las mejores prácticas y la mejora continua. Incluye evaluación de riesgos, revisión legal y normativa, controles operativos, formación y comunicación, inspección/auditoría, medición y supervisión, y seguimiento de acciones correctivas/preventivas.

Todas las instalaciones de Intralox cuentan con un profesional de EHS responsable de la implementación y gestión del sistema de gestión de EHS. Al igual que con todas las demás fases de la empresa, nuestra filosofía empresarial guía a estos profesionales en el apoyo a nuestras operaciones.

Gestión de riesgos de seguridad

Intralox cuenta con un programa de evaluación de riesgos y peligros laborales que proporciona directrices para identificar, evaluar y controlar los peligros en el lugar de trabajo. Se aplica y se ha implementado en todas las instalaciones de Intralox en todo el mundo. Las evaluaciones de riesgos las lleva a cabo un empleado de la empresa con formación específica en el proceso de evaluación de riesgos/peligros, y los supervisores y los empleados también participan activamente. Las evaluaciones se revisan cuando se produce un incidente relacionado con una lesión o un evento medioambiental, así como para las puntuaciones de riesgo de más de 10 % al año y cualquier puntuación superior a 16 anual.

Nuestro proceso de evaluación de riesgos anticipa de forma proactiva los riesgos para la salud y la seguridad relacionados con un cambio de operaciones. Nuestro procedimiento operativo estándar para todos los centros de todo el mundo consiste en realizar una nueva evaluación de riesgos con la introducción de cada nuevo proceso para garantizar que se identifiquen los peligros potenciales y/o las exposiciones antes de que se introduzcan en el lugar de trabajo. Disponemos de procedimientos operativos estándar adicionales en todas las ubicaciones que requieren que los empleados reciban la formación pertinente cuando se produzca un cambio significativo en las operaciones o los procesos.

Gestión de riesgos de higiene industrial

Todas las instalaciones de Intralox cuentan con un programa de gestión de la higiene industrial para evaluar y gestionar la exposición laboral a contaminantes del aire, peligros químicos, peligros biológicos, riesgos de radiación (ionizante y no ionizante) y agentes físicos.

Dados los importantes peligros que representan para la salud y la seguridad, los riesgos químicos son un enfoque especialmente crítico para las políticas y los procedimientos de protección de los empleados. Nuestro programa de comunicación de peligros, implementado en todas las instalaciones de Intralox, requiere una evaluación estándar de los posibles riesgos antes de poder utilizar nuevos materiales o productos químicos. Cada instalación mantiene un inventario de productos químicos y una base de datos de hojas de datos de seguridad. Los productos químicos deben etiquetarse correctamente y los empleados deben estar capacitados para utilizar de forma segura materiales y productos químicos potencialmente peligrosos.

El ruido es otro riesgo en algunas instalaciones de Intralox. En las instalaciones con niveles de ruido elevados, Intralox ha implementado un programa de protección de la audición en el que los esfuerzos de mitigación reducen el ruido y los empleados reciben una formación anual obligatoria.

Gestión de riesgos ergonómicos

Muchas de las operaciones de Intralox requieren la manipulación o el montaje manual de los productos, lo que supone un riesgo de ergonomía para los empleados. Para determinar los mejores métodos y herramientas para mitigar los factores de estrés ergonómicos, un equipo especializado revisa los productos de bandas para su montaje. Además, se utilizan varias herramientas en toda la empresa para evaluar y gestionar los riesgos ergonómicos. Cada centro de Intralox determina la mejor combinación de controles administrativos y de ingeniería para reducir los riesgos relacionados con la ergonomía.

Revisión legal y normativa

Intralox ha establecido y mantiene un proceso para identificar y evaluar la aplicabilidad de los requisitos legales de EHS actuales (incluidos los recién promulgados), propuestos y emergentes. Todos los requisitos legales se documentan junto con las medidas de control y las partes responsables en un registro legal mantenido por los centros y las ubicaciones individuales.

Controles operativos

Contamos con programas y procesos para abordar los riesgos identificados a través de los diversos procesos de evaluación de riesgos mencionados anteriormente. Estos controles incluyen programas de seguridad como:

- Control de energía peligrosa
- Seguridad eléctrica
- Trabajo en altura

- Vehículos industriales a motor
- Espacios reducidos
- Protecciones de las máquinas

Además de los programas relacionados con la seguridad, Intralox cuenta con otros programas para promover la salud laboral de los empleados cuando corresponda. Entre ellos se incluyen:

- Protección de la audición
- Protección respiratoria
- Control de patógenos de transmisión hemática
- Protocolos de enfermedades infecciosas
- Evaluación periódica de la calidad del aire de la oficina y de la fábrica

Formación y comunicación

Como parte de nuestros esfuerzos por priorizar la seguridad en el lugar de trabajo, todos los empleados reciben una serie de formaciones. Todos los nuevos empleados toman clases de seguridad obligatorias que abarcan aproximadamente 20 temas relacionados con la salud y la seguridad generales, los peligros y los procedimientos específicos de su trabajo. Los supervisores y responsables de producción reciben cursos de formación periódicos sobre seguridad y temas específicos de habilidades, mientras que muchos empleados de producción reciben cursos de formación mensuales sobre salud y seguridad. Nuestras instalaciones de producción cuentan con comités de seguridad que se reúnen al menos trimestralmente a lo largo del año. En consonancia con nuestro enfoque en la autogestión, se anima y se espera que todos los miembros del equipo, desde los empleados por horas hasta los directivos sénior, asuman un papel activo en la seguridad de todos al informar de sus preocupaciones y participar activamente en garantizar prácticas de trabajo seguras.

Programa de auditoría e inspección

Todas las instalaciones de Intralox cuentan con un programa de auditoría e inspección. Cada programa consta de una inspección periódica del supervisor (nivel I), una auditoría de EHS local (nivel II) y una auditoría periódica de evaluación/revisión de garantía del programa. El nivel I es una inspección regular realizada por un supervisor o persona designada que comprueba varios elementos relacionados con la seguridad específicos de su área de trabajo. El nivel II consiste en auditorías periódicas por parte de un profesional de EHS. Estas auditorías son más amplias y más exhaustivas que las inspecciones de nivel I.

Medición y seguimiento

Realizamos un seguimiento, y nos medimos y evaluamos con respecto a indicadores clave para garantizar que mejoramos continuamente la salud y la seguridad de nuestro lugar de trabajo. Algunos de estos indicadores se comparan con la Oficina de Estadísticas Laborales de EE. UU. para garantizar que cumplimos o superamos los estándares del sector. A partir de estos indicadores, desarrollamos acciones correctivas y planes anuales de EHS para cada instalación de Intralox con el fin de mejorar continuamente nuestro entorno de seguridad.

Programa de acciones correctivas y preventivas

Intralox mantiene un sólido programa de medidas correctivas y preventivas. Las acciones se clasifican como proactivas o como resultado de lesiones. Las acciones proactivas o preventivas son aquellas que surgen de una observación, auditoría, cuasi accidente o cualquier otra área que no se haya desencadenado por un incidente con lesiones. Las acciones reactivas o correctivas son las que surgen de cualquier tipo de lesión, incluidos los primeros auxilios. Se realiza un seguimiento de todas las acciones hasta su cierre. En 2024, completamos 123 acciones correctivas formales, de las cuales 104 (85 %) fueron proactivas.

Programa de seguridad para subcontratistas

Reconocemos el riesgo que presentan los subcontratistas que trabajan en nuestras instalaciones. Nuestro Programa de seguridad para subcontratistas aplica directamente nuestro Programa EHS a todos los subcontratistas que trabajan en todas nuestras instalaciones en todo el mundo. A los subcontratistas se les proporciona una copia de nuestro Manual de EHS para contratistas, que deben leer y comprender.

Programa de bienestar

Intralox ofrece un completo programa de bienestar para todos los empleados. Este programa incluye acceso a exámenes preventivos, profesionales de la salud, así como al Programa de asistencia al empleado y asesoramiento en salud mental. Aunque la participación en el programa es voluntaria, un número significativo de empleados se beneficia del programa.

También requerimos chequeos médicos obligatorios para todos los empleados cuando así lo requiera una normativa o la propia ley. Actualmente, el único programa que requiere chequeos médicos obligatorios es nuestro Programa de conservación de la audición, para el cual todos los empleados pertinentes se someten a un examen de audición anual.



GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL

Nos dedicamos a generar un valor duradero para clientes, empleados y accionistas. Al optimizar los recursos, minimizar los residuos y mejorar el impacto medioambiental de nuestros productos y servicios, nuestro objetivo es ayudar a nuestros clientes a alcanzar sus objetivos.

Nuestro compromiso

El sistema de gestión de EHS de Intralox está diseñado para minimizar nuestra huella medioambiental en las comunidades globales en las que operamos.

Seguimos desarrollando nuevos productos que aportan un valor excepcional a nuestros clientes, incluidos productos que permiten a los clientes reducir el consumo de recursos. Al mismo tiempo, estamos encontrando formas de utilizar los recursos de un modo más eficiente y responsable en nuestras propias operaciones.

Energía

Nos comprometemos a reducir nuestra intensidad de uso de energía un 25 % por libra de piezas de plástico producidas en los próximos 10 años. La producción (a través del moldeo por inyección) de piezas de plástico para nuestras bandas modulares de plástico representa más del 90 % del uso de energía global de nuestra empresa; esta es la mayor oportunidad para una reducción significativa del uso de energía en nuestras operaciones.

Entre las acciones significativas realizadas desde 2020 se incluye el fomento de nuestra participación con el Programa Better Plants del Departamento de Energía de los Estados Unidos para establecer una cultura y una práctica en torno a nuestro rendimiento energético y fijar un modelo de gestión para su mejora continua. Esta iniciativa nacional nos ayudará a ser más eficientes energéticamente, ayudando a nuestros profesionales de la energía a establecer objetivos ambiciosos de eficiencia y ahorro, así como a desarrollar planes de gestión energética, y determinar y realizar un seguimiento de los indicadores clave de rendimiento para evaluar nuestro progreso anual. En 2021 nos unimos al Programa 50001 del Departamento de energía de los Estados Unidos para seguir desarrollando una mejora estructurada de la energía para aumentar la eficiencia y el ahorro continuado de energía.

Como parte de nuestro compromiso con la gestión responsable de la energía, Intralox se asoció con Schneider Electric en 2025 para realizar una auditoría energética de nuestras operaciones de moldeo por inyección. Los resultados están orientando las mejoras en la eficiencia y favoreciendo nuestros esfuerzos más amplios de reducción de gases de efecto invernadero.



Desde 2020, hemos implementado varios proyectos de eficiencia energética en todo el mundo



Año	Ubicación	Proyecto	Detalles
2021	Harahan, Los Ángeles, EE. UU.	Actualización de Máquinas de moldeo por inyección (IMM)	Adquisición de 15 IMM de KrausMaffei, que eran unidades Blue Power de alta eficiencia, un 20 % más eficientes que las máquinas existentes.
2021	Harahan, Los Ángeles, EE. UU.	Sistema de monitorización y optimización de compresores de aire	Software instalado para controlar los compresores de aire de planta Harahan IMM. ManagAir es un sistema central de monitorización y control que reduce los costes de energía, los costes de mantenimiento y el tiempo de inactividad, y permite realizar monitorización remota con notificación de alarmas.
2021	Harahan, Los Ángeles, EE. UU.	Zona de almacén: mejora de la iluminación	Se han sustituido todas las luminarias de almacén con iluminación LED como parte del programa de Entergy.
2021	Harahan, Los Ángeles, EE. UU.	Actualización de luminaria de taller de máquinas Laitram	Se han actualizado 74 luminarias a diferentes tipos de LED en los edificios de talleres de maquinaria.
2021	Harahan, Los Ángeles, EE. UU.	VMC Bay: actualización de iluminación	Iluminación mejorada en la bahía VMC (junto a la sala EDM establecida en 2019/2020).
2021	Harahan, Los Ángeles, EE. UU.	Planta central: sustitución de variadores de frecuencia variable (VFD)	Se han sustituido 13 VFD obsoletos de bombas, motores de ventiladores de torre y bombas de limpieza de torres porque ya no tenían recambios disponibles. Los nuevos materiales incluyen conexiones Siemens y componentes eléctricos Rocker.
2021	Harahan, Los Ángeles, EE. UU.	Sistema de monitorización y optimización de compresores	Instalación de hardware y software para reducir los costes de energía, los costes de mantenimiento y el tiempo de inactividad, así como la supervisión externa y la notificación de alarmas.
2022	Harahan, Los Ángeles, EE. UU.	Sistema de gestión de tratamiento de aguas	Se instaló un sistema de gestión de tratamiento de aguas de refrigeración en continuo que reduce el consumo de agua aumentando los ciclos de concentración de tres a cinco.
2022	Hammond, Los Ángeles, EE. UU.	Enfriador de planta central	Se ha añadido la capacidad de la planta del enfriador mediante la sustitución de los enfriadores 3 y 4 existentes y averiados, y la instalación de un nuevo enfriador 3 de 800 toneladas. Se ha actualizado el programa de optimización de la planta para incluir un nuevo enfriador.
2022	Hammond, Los Ángeles, EE. UU.	Optimización del sistema de agua	Se ha actualizado al programa de optimización del sistema de agua refrigerada central.
2023	Schiphol, Países Bajos	Energía solar	Instalación de paneles solares como parte de la nueva construcción de las instalaciones; diseñados de acuerdo con el estándar BREEAM Excellent.
2023	Melbourne, Australia	Energía solar	Paneles solares instalados.
2023	Bangalore, India	Energía solar	Paneles solares instalados.
2024	Hammond, Los Ángeles, EE. UU.	Planta oeste: actualización de iluminación a LED	Actualización de la iluminación en la planta oeste a LED de fase 2.
2024	Harahan, Los Ángeles, EE. UU.	Varias mejoras en la iluminación de edificios	5307 Toler Warehouse, 301B Shipping y 301D Warehouse se han actualizado a iluminación LED.

Otras acciones desde 2020 para reducir el consumo de energía:

- Formación de los empleados de mantenimiento sobre el uso, el desecho y la detección de fugas de aire comprimido, nitrógeno, argón y gas natural
  - Reducción de los residuos en toda la instalación
- Formación de los empleados de mantenimiento sobre la automatización de edificios y el sistema de gestión de la energía
  - Garantía de un uso eficaz de la tecnología para reducir el consumo en todas nuestras instalaciones
- Ejecución de programas de mantenimiento preventivo e inspecciones para apoyar nuestros objetivos de reducción de energía
- Realización de auditorías sobre el uso de energía y agua en nuestras instalaciones de Hammond, que representan el 33 % de nuestro consumo energético global
- Mejora de nuestro proceso operativo para el transporte de productos entre nuestras instalaciones de Harahan y Hammond
  - Aumento de nuestro porcentaje de capacidad de utilización para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero

Los informes de progreso y las evaluaciones con respecto a los indicadores clave de rendimiento están en curso y pueden verse en la tabla de datos que hay al final de este informe.

Agua

Nos comprometemos a encontrar procesos y mejoras que reduzcan nuestro consumo de agua. Nuestras instalaciones de producción en Harahan y Hammond representan más del 90 % de nuestro consumo mundial de agua.

Los sistemas de refrigeración bajo demanda de circuito cerrado de estas instalaciones reciclan una cantidad sustancial del agua que utilizamos. El mantenimiento preventivo periódico de los sistemas garantiza fugas mínimas y una eficiencia óptima.

Evitar que los contaminantes entren en las vías fluviales también es uno de nuestros objetivos. Todas nuestras ubicaciones en todo el mundo han implementado un Programa de contaminación del agua. Solo nuestras instalaciones de Hammond requieren y han implementado un Programa de Prevención de la contaminación de aguas pluviales. Proporciona procedimientos operativos y controles de ingeniería para prevenir y controlar la descarga de contaminantes en los acuíferos cercanos, que puede generarse por la escorrentía de aguas pluviales.

Contaminación local

Todas las instalaciones de Intralox han implementado programas de gestión de residuos y contaminación del aire. Todos cuentan con un trabajo estándar para responder a los derrames de petróleo, y nuestra planta de Hammond, la única donde corresponde, ha implementado también un programa de prevención de derrames y contramedidas. Incluye medidas de prevención de descargas, controles de descarga o drenaje, contramedidas para la recuperación de descargas, respuesta y limpieza, procedimiento de eliminación de materiales recuperados y formación para los empleados pertinentes.

Materiales y productos químicos peligrosos

Los materiales peligrosos y los riesgos químicos son un enfoque importante dado el daño significativo que pueden causar a los empleados y al medioambiente. Nuestro programa de comunicación de peligros (HCP) de toda la empresa requiere que los posibles riesgos se valoren y gestionen mediante un procedimiento de evaluación estándar antes de que se puedan utilizar nuevos materiales o productos químicos. Cada centro mantiene un inventario de productos químicos y una base de datos de hojas de datos de seguridad (SDS). Los productos químicos deben etiquetarse correctamente y los empleados reciben formación sobre una serie de temas relacionados con el uso seguro de productos y productos químicos potencialmente peligrosos. El HCP explica además los requisitos para el almacenamiento y transporte de materiales y productos químicos peligrosos.







Emisiones de gases de efecto invernadero

La medición de nuestras emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) es un paso fundamental para comprender la huella medioambiental de Intralox. El seguimiento de estos datos nos permite identificar dónde se producen las emisiones en nuestras operaciones, establecer prioridades informadas y tomar decisiones que son buenas para el negocio y el medioambiente.

Metodología

Intralox mide e informa de las emisiones de GEI de acuerdo con el estándar corporativo de contabilidad e informes del Protocolo de GEI. Nuestro inventario abarca el ámbito 1 (emisiones directas de fuentes propiedad o controladas por Intralox) y el ámbito 2 (emisiones indirectas de electricidad, vapor, calor o refrigeración adquiridos). Informamos sobre el ámbito 2 con los métodos basados en la ubicación y en el mercado, tal y como exige el Protocolo de GEI.

Los límites organizativos se definen mediante el enfoque de control operativo, lo que significa que incluimos todas las instalaciones sobre las que Intralox tiene control operativo.

El año fiscal de 2024 es nuestro primer año de recopilación de datos de GEI, y sirve como año de referencia.

Inventario de GEI

La siguiente tabla presenta las emisiones de GEI de ámbito 1 y 2 de Intralox a partir de 2024 y 2025. Las cifras se expresan en toneladas métricas de equivalente a CO2 (tCO2e). Los años de presentación de informes futuros se actualizarán a medida que los datos estén disponibles.

Categoría	FY24	FY25
Ámbito 1: emisiones directas	7271	6615
Ámbito 2: indirecto (basado en la ubicación)	20 255	21 250
Ámbito 2: indirecto (basado en el mercado)	22 394	20 620
Ámbito total 1 + 2 (basado en la ubicación)	**27 526**	**27 865**
Ámbito total 1 + 2 (basado en el mercado)	**29 665**	**27 235**

Notas:
- Todos los valores comunicados en toneladas métricas de equivalente a CO2 (tCO2e).
- Los totales de CO2 incluyen las emisiones de fuentes en las que no se dispone de un desglose por compuesto de GEI individual (por ejemplo, el ámbito 2 basado en el mercado).
- El método basado en la ubicación refleja los factores de emisión media de la red; el método basado en el mercado tiene en cuenta los instrumentos contractuales, como los REC o los factores específicos del proveedor.
- Inventario preparado de acuerdo con la Norma Corporativa del Protocolo de GEI.

Emisiones de ámbito 3

Las emisiones de ámbito 3 abarcan las emisiones indirectas que se producen en toda la cadena de valor de Intralox, incluidos los bienes adquiridos, la logística y el uso de productos vendidos. En 2026, Intralox comenzará a medir las emisiones de ámbito 3 por primera vez.

Impactos internos de fabricación y operaciones

Programa Better Plants: premios Better Project

El programa Better Plants del Departamento de Energía de Estados Unidos ayuda a los fabricantes de todo el país a reducir sus residuos y consumo de energía. Cada año, los integrantes pueden presentar proyectos finalizados recientemente que demuestren el compromiso de una empresa de reducir los residuos y el consumo de energía. En los últimos años, Intralox ha ganado premios y reconocimientos por sus proyectos finalizados, entre los que se incluyen un proyecto de rediseño de moldes de 2023 y un proyecto de rediseño de moldes de 2024. En el primero, modificamos los moldes, que aportan grandes cantidades de residuos para reducir los desechos en un 60 %. Al mismo tiempo, este último proyecto evitó que se enviaran más de 272 155 kg (600 000 lb) de chatarra a una empresa de reciclaje al reutilizar los materiales de 24 unidades de mantenimiento de existencias (SKU) para producir piezas 100 % recicladas. Esto redujo las emisiones de dióxido de carbono en 298 toneladas.

Programa de reducción de desechos

Programa de reciclaje

Durante los últimos 30 años, Intralox ha trabajado para reducir los residuos mediante la reutilización de desechos internos a través de nuestro programa de reciclaje. Desde que iniciamos el seguimiento del progreso en 2013, este proceso ha ayudado a sacar más de 20 millones de libras (9 millones de kg) de chatarra de los puntos de reciclaje y de potenciales vertederos.

Por ejemplo, recogemos millones de libras de chatarra generada en los procesos de moldeo por inyección, extrusión y montaje de bandas. A continuación, la chatarra se clasifica, se rectifica y se vuelve a introducir en nuestros procesos de fabricación. Para el moldeo por inyección, normalmente reutilizamos hasta un 17 % de contenido reciclado en nuestros productos modulares de plástico. Para la extrusión, reutilizamos hasta un 35 % en nuestras bandas ThermoDrive® y un 65 % en nuestros empujadores ThermoDrive. Aunque los porcentajes pueden variar por debajo de estos objetivos en función de la aplicación, la química de los materiales y los requisitos del cliente, también contamos con un pequeño número de referencias seleccionadas y aprobadas específicamente para realizar un reciclaje de hasta el 100 % sin que ello afecte a la resistencia ni a la durabilidad de la banda.

Intralox prueba rigurosamente cualquier pieza que contenga rectificado para garantizar que no se produce ningún impacto en la calidad o el rendimiento de las piezas. Cada año, reciclamos y reutilizamos de 900 000 kg a 1,3 millones de kg (2 a 3 millones de libras) de material de desecho en nuestras operaciones de moldeo por inyección, y de 450 000 kg (1 millón de libras) en nuestras operaciones de extrusión ThermoDrive. Estamos increíblemente orgullosos de este proceso, y esperamos seguir creciendo en este aspecto.

Iniciativa Todas las piezas son sagradas

Desde 2020, Intralox adoptó una política global de operaciones de montaje de bandas en la que tratamos cada pieza como algo sagrado. Basándonos en la recomendación de un empleado del Reino Unido, realizamos un cambio de procedimiento para eliminar los desechos innecesarios generados en nuestro proceso de recogida de pedidos. Este cambio nos ayudó a implementar una práctica de devolver al inventario piezas buenas y sin usar para que se puedan utilizar en una banda diferente más adelante. Como resultado, hemos reducido el número de piezas que se convierten en chatarra en todas las instalaciones de montaje de bandas a nivel mundial.

Programa de gestión de desechos plásticos

Con el fin de ayudar a gestionar y reducir nuestros desechos plásticos en todas las ubicaciones globales, en Intralox creamos nuestro programa de desechos de plástico en 2022. Este programa trabaja con nuestros equipos de fabricación regionales para gestionar y reducir los desechos de plástico en nuestras operaciones, lo que ayuda a impulsar tanto el ahorro de costes como las ventajas de sostenibilidad. También abordamos aspectos como la mejora de los procedimientos de clasificación para aumentar la capacidad de reciclaje, la implementación de procesos y eficiencia y la formación de los empleados.

Otras iniciativas importantes de reducción de residuos

Al participar en el programa voluntario Operación de barrido limpio, Intralox evita que los gránulos de plástico sueltos salgan de las instalaciones y entren en el medioambiente o en las vías fluviales. Formar parte del programa no solo nos permite mejorar las medidas de prevención, sino que también aumenta la seguridad de los trabajadores y proporciona una red de participantes para ayudar a compartir las mejores prácticas. El Programa de gestión de residuos en el campus es otra iniciativa de reciclaje que trabaja para reducir los residuos no plásticos en la mayoría de nuestras instalaciones globales. Entre sus puntos destacados se incluyen la donación de palés a terceros, el reciclaje local de materiales corrugados, el compostaje y el reciclaje de latas de aluminio en algunas ubicaciones.



Esfuerzos globales de reciclaje en 2025

TOTAL RECICLADO ANUAL

7199 M lbs

Los plásticos representaron la mayor parte del material reciclado por peso.

Plástico	6,2 M lbs	**86,1 %**
Cartón corrugado	397 000 lbs	**5,5 %**
Metales	602 000 lbs	**8,4 %**





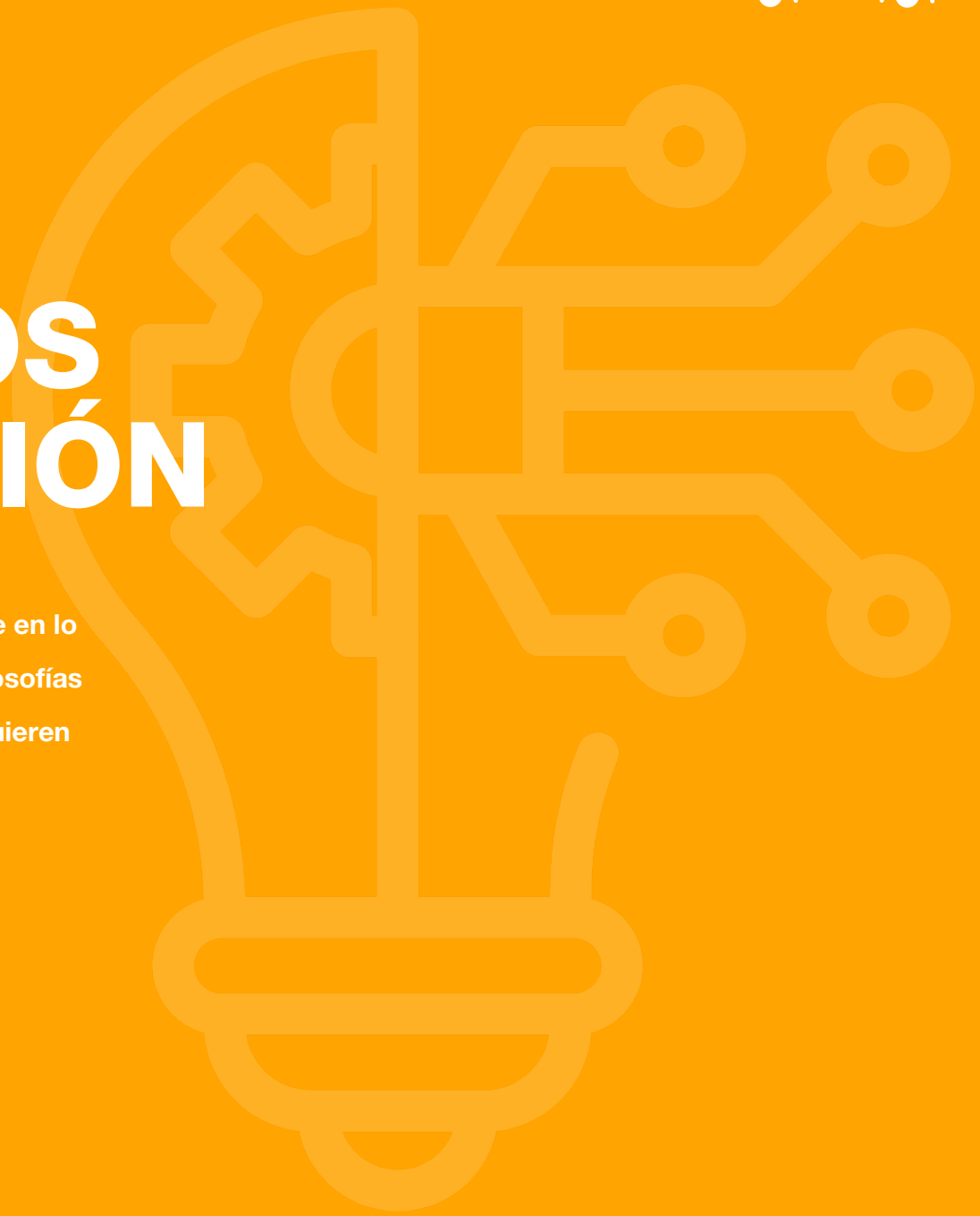


Iniciativas de reducción de residuos en la fabricación de Intralox

						
PROCESO	Nuestros proveedores de resina suministran los gránulos de plástico	Los gránulos de plástico se transportan a las ubicaciones de almacenamiento	Los gránulos de plástico se moldean en módulos y piezas accesorias	Las piezas se transportan a nivel mundial y se ensamblan en bandas	Las bandas ensambladas se empaquetan y se envían a los clientes	Los residuos son reciclados por un tercero
OPORTUNIDAD		Se pueden derramar pequeñas cantidades de gránulos sueltos durante el proceso de transporte o se pueden quedar en las esquinas y grietas de equipos y bolsas.	El subproducto de moldeo limpio y reutilizable se vuelve a añadir a la producción: hasta el 17 % del material, en función de la química, las necesidades de la aplicación y las pruebas para garantizar la calidad.	En algunos casos, los módulos se cortan para adaptarse a los patrones de la banda, lo que genera desechos. Podemos evitarlo formando nuevos tamaños para minimizar cortes innecesarios y reducir así nuestros residuos.	El embalaje ayuda a mantener la calidad durante el transporte, pero también puede generar residuos materiales. Un embalado poco eficiente en palets y contenedores también aumenta el espacio utilizado para el envío.	Cualquier desecho que no se pueda recuperar y reutilizar internamente es reciclado por una empresa externa de reciclaje (más del 90 % en todo el mundo).
INICIATIVAS		Los gránulos sueltos se almacenan y limpian como parte de nuestro compromiso con la operación de barrido limpio. Este programa apoya el trabajo de las empresas para lograr cero pérdidas de resina plástica en las operaciones.	La iniciativa de optimización de moldes analiza diseños de moldes y los datos de desechos para identificar formas de reducir los subproductos y los residuos. En 2024, Intralox fue reconocida por esta iniciativa con un premio del Programa Better Plants del Departamento de Energía de los Estados Unidos.	Hemos lanzado iniciativas globales para minimizar los desechos en todo el proceso de construcción y montaje, y seguimos optimizando estos procesos para generar los mínimos desechos posibles y tratar cada pieza como algo sagrado.	Diseñamos a medida los embalajes para reducir los residuos y optimizar el espacio para nuestras bandas. Cualquier residuo generado se reutiliza como material de embalaje o se recicla. En 2024, reciclamos más de 113 toneladas de cartón.	Las iniciativas implementadas en fases anteriores ayudan a reducir los materiales enviados a empresas de reciclaje de terceros. Nuestros procedimientos de clasificación internos optimizan la reciclabilidad de los materiales.

PRODUCTOS E INNOVACIÓN

A través de nuestros innovadores productos, nos centramos en proporcionar el mayor valor al cliente en lo que respecta a la gestión de recursos. Nuestras filosofías de excelencia operativa y mejora continua nos requieren ser inconformistas con el statu quo.



Nuestro compromiso

Nos dedicamos a reducir los riesgos medioambientales al permitir a los clientes hacer más con menos, mejorar la productividad y reducir los residuos. Estamos trabajando para ofrecer a los clientes más opciones de materiales sostenibles.

Mejora del impacto medioambiental de nuestros productos

Nuestras innovadoras soluciones de bandas reducen el coste total de propiedad de los clientes, en parte al permitirles utilizar los recursos de forma más eficiente o menos en general.

Algunos casos prácticos recientes y convincentes de nuestros clientes:

- Marie Sable redujo el consumo de energía de sus transportadores un 40 %
- El Grupo Anada redujo su consumo de agua un 50 %
- Un fabricante mundial de neumáticos redujo los desechos de neumáticos ecológicos un 70 %

Además, estamos en las primeras etapas de explorar si podemos obtener materiales fabricados con procesos o materiales que ejercen menos presión sobre el medioambiente, como los plásticos fabricados con metano recapturado. Seguiremos ofreciendo los materiales más recientes y de mayor calidad que permitan mejorar la longevidad y el rendimiento de nuestros productos.

Algunos materiales destacados que ofrecen ventajas medioambientales:

- Policetona (PK): aumenta la durabilidad y la vida útil de las bandas debido a su estabilidad y alta tolerancia a aplicaciones intensas, sobre todo en aplicaciones de carne, aves y mariscos. Una sustitución de la banda menos frecuente implica también un menor impacto medioambiental.
- LMAR: es un nilón de alto rendimiento basado en biomateriales diseñado para la sostenibilidad sin comprometer la resistencia ni la versatilidad. LMAR, que se deriva de hasta un 70 % aproximadamente de ricino, un recurso renovable que no compite con la cadena alimentaria, tiene una de las huellas de carbono más bajas tanto entre los nilones convencionales como en los de base biológica. Su estructura molecular única ofrece una resistencia mecánica excepcional, una absorción de humedad baja y una alta resistencia química en comparación con otros nilones.

Impactos externos

La sostenibilidad no es una característica añadida a los productos Intralox, sino que es fundamental para lo que hacen. Nuestras soluciones de bandas están diseñadas para ayudar a los clientes a aumentar el rendimiento, reducir los residuos de alimentos y materiales, consumir menos energía y agua, y funcionar durante más tiempo con menos mantenimiento. Estas ventajas de rendimiento se traducen directamente en beneficios ambientales y operativos cuantificables para los sectores a los que servimos. Las iniciativas que se destacan a continuación representan nuestro compromiso continuo de ampliar aún más ese impacto, desde la forma en que se diseñan nuestros productos hasta lo que sucede al final de su vida útil.

Programa de reciclaje de bandas de clientes europeos

En el cuarto trimestre de 2025, Intralox lanzó un programa de reciclaje de bandas orientado al cliente en Europa, lo que supuso un importante paso adelante en nuestro compromiso con los principios de la economía circular y la gestión responsable de los productos al final de su vida útil.

Descripción general del programa

En colaboración con PreZero en los Países Bajos, Intralox ofrece ahora a los clientes europeos una vía para reciclar las bandas modulares de plástico (MPB) usadas en lugar de dirigirlas a vertederos. Nuestros socios de reciclaje recogen las bandas aptas y las procesan, y el material de rectificado limpio se vuelve a introducir en la cadena de suministro global, lo que garantiza que los materiales de nuestros productos conserven su valor mucho más allá de su vida útil.

Por qué es importante este programa

Las bandas modulares de plástico son un producto industrial de gran volumen con opciones de eliminación históricamente limitadas al final de su vida útil. Mediante la creación de una vía de reciclaje accesible, Intralox aborda directamente el impacto de la cadena de valor de ámbito 3, haciéndose responsable no solo de cómo se fabrican nuestros productos, sino de lo que les sucede después de su uso. El programa también ayuda a los clientes a cumplir sus propios compromisos de sostenibilidad, lo que reduce la huella de material general de nuestro sector.

Qué nos depara el futuro

Lanzado inicialmente en Europa, este programa sirve de base para una futura expansión. A medida que aumenta la participación, Intralox se compromete a evaluar las oportunidades para ampliar el alcance geográfico del programa y la gama de materiales de banda compatibles, lo que refuerza nuestro objetivo de ofrecer un valor sostenible a lo largo de todo el ciclo de vida del producto.



Ingeniería del ciclo de vida

En 2024, iniciamos una serie de formaciones para nuestros ingenieros de desarrollo de nuevos productos llamada Ingeniería del ciclo de vida. La idea es concienciar a nuestros equipos de ingeniería del impacto que pueden tener las decisiones de diseño a lo largo de los ciclos de vida de nuestros productos. A través de esta iniciativa, hemos formado a nuestros ingenieros para que opten por materiales que aumenten la durabilidad y el rendimiento, aumenten la reciclabilidad, reduzcan los tiempos de ciclo, optimicen la eficiencia general y reduzcan el uso de recursos a lo largo de la vida útil de un producto.

MENOS CONSUMO DE AGUA = OPERACIONES MENOS INTENSIVAS

MENOS CONSUMO DE ENERGÍA = MENOS EMISIONES DE GEI

MENOS RESIDUOS = MENOS HUELLA DE CARBONO

MÁS VIDA ÚTIL DE LA BANDA = MENOS HUELLA DE CARBONO

MENOS PRODUCTOS QUÍMICOS PARA LA LIMPIEZA = MENOS CONTAMINACIÓN

Salud y seguridad del cliente

La salud y la seguridad de nuestros clientes es una prioridad para nuestra empresa. Nos comprometemos a proporcionar un valor excepcional al cliente, lo que incluye ofrecer productos seguros que no causen ningún daño.

Damos a los clientes información detallada sobre las características y la seguridad de nuestros productos. También proporcionamos actualizaciones oportunas con cualquier problema de seguridad específico tan pronto como se descubre. Intralox lleva a cabo las siguientes acciones en todo el mundo:

- Proporcionamos a los clientes manuales de ingeniería e instalación
- Evaluamos todos los materiales nuevos y mantenemos una base de datos para ofrecer una hoja de datos de seguridad cuando sea necesario
- Mantenemos y ponemos en práctica un proceso y un procedimiento de retirada de productos detallados para garantizar que los productos no seguros se identifican y retiran del servicio con prontitud, y que se notifica a los clientes
- Recopilamos comentarios sobre cuestiones de salud y seguridad a través de un proceso formal por escrito para resolver los problemas con rapidez
- Trabajamos en estrecha colaboración con los clientes para evaluar, documentar y mitigar los riesgos antes de iniciar nuevas operaciones o cambiar las existentes
- Realizamos comprobaciones de estado periódicas de nuestros productos para garantizar que funcionan de forma óptima

Además, tenemos productos diseñados para mejorar la seguridad de los empleados de nuestros clientes; por ejemplo:

- PeopleVeyor™ de Intralox: bandas Non Skid Raised Rib con bordes de seguridad amarillos, una superficie que recoge los residuos al instante, con una ergonomía mejorada
  - Un fabricante de automóviles eliminó la necesidad de que los empleados se agacharan, estiraran o caminaran por 34 estaciones de trabajo
- Bandas Flush Grid de la serie 4500 de Intralox + vehículos de guiado automático (AGV): las bandas ligeras transfieren el producto sin problemas desde el área de carga hasta los AGV
  - Michelin redujo el ruido y la carga pesada de los empleados, al tiempo que duplicó la producción
- Clasificador DARB S400 de Intralox: no utiliza piezas móviles externas y es más silencioso que otras tecnologías
  - Candia mejoró la seguridad de los trabajadores, a la vez que eliminó los atascos y las paradas de la línea

Producto destacado

Reducción del impacto medioambiental y de los costes operativos

La planta de fabricación italiana de Michelin se asoció con el integrador de sistemas Giordano e Intralox para modernizar sus operaciones de manipulación de neumáticos mediante la sustitución de carretillas elevadoras alimentadas por combustible por un sistema transportador automatizado que utiliza las bandas Transverse Roller Top (TRT) de la serie 4400 de Intralox y vehículos de guiado automático (AGV). La solución eliminó por completo el consumo de combustible, rebajó los costes del operador en un 75 % y redujo significativamente la huella de carbono de Michelin, con un funcionamiento sin complicaciones de los AGV en las instalaciones durante casi dos años.



Producto destacado

Después de 10 años de funcionamiento, nuestro filtro de agua móvil Hyrolox sigue cumpliendo su promesa.



Objetivo del cliente

SSE, con sede en Perth (Escocia), es el segundo mayor proveedor de energía del Reino Unido, y también uno de los principales proveedores de energía a Irlanda. Su cartera de ofertas incluye electricidad a través de la generación hidroeléctrica, térmica y eólica.

Para descartar peces y escombros en su planta de generación de energía en la presa de Beannachran (en el conjunto de generación de agua de compensación), la SSE había estado utilizando una banda de cribado tradicional que causaba muchos problemas. La pantalla requería reparaciones y mantenimiento frecuentes debido a la volatilidad de los paneles del filtro, al conjunto de motor/caja de engranajes y el sistema de la cadena de transmisión, así como al ineficaz sistema de lavado del filtro.

Los procedimientos de reparación eran complicados y a menudo requerían grúas, buceadores, interrupciones planificadas, coordinación de permisos y mano de obra adicional. Esto hizo que SSE incurriera no solo en gastos elevados, sino también en pérdidas de ingresos, ya que no se podía generar energía cuando se realizaban estos procedimientos.

Solución Hydrolox

En diciembre de 2012, SSE reemplazó el filtro de la banda con un filtro Hydrolox Series 6000 Flush Grid. El filtro, equipado con empujadores de residuos de 100 mm (4 pulg.), medía 2,3 x 10 m (7,5 x 32,8 pies), con unas aberturas de 7 x 6 mm (0,28 x 0,24 pulg.). SSE eligió la solución Hydrolox por los beneficios que prometía su diseño, como la protección y exclusión mejoradas de los peces, la reducción del mantenimiento y la reducción del tiempo de inactividad.

Resultados

En los más de 10 años transcurridos desde la instalación, el filtro de agua móvil Hyrolox ha cumplido su promesa. SSE no ha sufrido tiempos de inactividad, mantenimiento inesperado ni otros problemas, lo que ha permitido que su turbina hidráulica funcione las 24 horas del día, los 7 días de la semana, con un suministro eléctrico seguro.

El área de filtrado ampliada del equipo ha mejorado la protección de los peces y reducido la velocidad de aproximación en un tercio (de 0,3 m/s a 0,2 m/s), mientras que su sistema de limpieza ha mejorado la eliminación de residuos y la flexibilidad operativa. Los ingenieros de SSE siguen colaborando con el equipo de Hyrolox en otros centros de SSE.

Cero MINUTOS DE TIEMPO DE INACTIVIDAD INESPERADO

DATOS Y KPI DE CSR DE INTRALOX

La información de la tabla de esta sección se aplica a todos los empleados y ubicaciones globalmente, a menos que se especifique lo contrario en la propia tabla o en las notas al final.

TEMA	AF 2023	AF 2024	AF 2025
KPI DEL LUGAR DE TRABAJO			
Personal			
Total de empleados en todo el mundo	3876	3947	4011
Estados Unidos	2830	2832	2894
Fuera de Estados Unidos	1046	1115	1117
Nuevas contrataciones	457	413	366
Tasa de retención	88 %	90 %	91 %
Empleados por antigüedad			
5 años	55 %	52 %	53 %
5-10 años	20 %	21 %	21 %
10-15 años	8 %	10 %	10 %
+ de 15 años	17 %	17 %	15 %
Diversidad			
% de trabajadores de minorías y/o trabajadores vulnerables empleados en relación con toda la organización	60 %	60 %	59 %
% de trabajadores de minorías y/o trabajadores vulnerables en altos cargos ejecutivos (sin incluir juntas directivas)	44 %	42 %	37 %
% de mujeres empleadas en relación con toda la organización	32 %	31 %	30 %
% de mujeres en el nivel directivo superior	24 %	27 %	28 %
% de mujeres en la junta directiva de la organización	0 %	0 %	0 %
Diálogo social			
% de la plantilla total de todas las ubicaciones que está cubierto por convenios colectivos formales relativos a las condiciones de trabajo	3 %	3 %	4 %
% de la plantilla total de todas las ubicaciones que está cubierto por representantes de empleados elegidos formalmente	11 %	11 %	10 %
Voz y comunicación para los empleados			
Número de empleados que responde a la encuesta anual de evaluación de la dirección	3010	2917	3689
% de empleados que sienten que trabajan en un entorno seguro	98 %	99 %	99 %
% de empleados que sienten que su supervisor les trata con respeto	99 %	98 %	98 %
% de empleados que se sienten cómodos dando comentarios sinceros a la dirección	97 %	97 %	97 %
% de empleados que sienten que su supervisor les ayuda a aprender, crecer y tener éxito	95 %	94 %	95 %

TEMA	AF 2023	AF 2024	AF 2025
Compensación y beneficios			
Compensación			
Total de nóminas/salarios globales	379 111 832 USD	384 329 556 USD	419 508 557 USD
Salario medio por hora	49,33 USD	49,07 USD	53,04 USD
% de empleados compensados por horas de trabajo extra o atípicas	100 %	100 %	100 %
% de empleados que participan en un programa de incentivos basado en el rendimiento de la empresa	100 %	100 %	100 %
Brecha salarial media ajustada	22 %	19 %	18 %
Ventajas			
Cantidad total de beneficios proporcionados a los empleados	41 851 537 USD	48 372 594 USD	44 398 890 USD
% de empleados cubiertos por el seguro médico proporcionado por la empresa	100 %	100 %	100 %
% de empleados que reciben permisos adicionales más allá de los días de vacaciones estándar	100 %	100 %	100 %
KPI DE DESARROLLO PROFESIONAL Y GESTIÓN			
Desarrollo profesional			
% del personal total de todas las ubicaciones que recibe revisiones de rendimiento y desarrollo profesional dos veces al año	100 %	100 %	100 %
% de empleados de todas las ubicaciones con un plan de desarrollo individual y profesional	100 %	100 %	100 %
Número de contrataciones internas, solo en EE. UU.	236	201	226
Número de contrataciones internas, global	16	44	30
Formación			
% del personal total de todas las ubicaciones que ha recibido formación profesional o relacionada con habilidades	100 %	100 %	100 %
Número medio de horas de formación por empleado	6,5	7,8	7,5
% del total de ubicaciones de empleados que recibieron formación sobre prevención de la discriminación	85 %	100 %	77 %
KPI DE SALUD Y SEGURIDAD			
Lesiones			
Tasa de frecuencia de días de ausencia y tiempo de repetición (DART) – (número total de eventos DART) x 200 000/total de horas trabajadas	1,2	1,7	1,0
Tasa de frecuencia de incidencia total de casos (TCIR) - (número total de casos más allá de los primeros auxilios) x 200 000/total de horas trabajadas	1,8	2,2	1,3

TEMA	AF 2023	AF 2024	AF 2025
Número de horas trabajadas (horas y tarifas de 2023 y 2024, solo de EE. UU.)	4 202 599*	4 414 263*	6 805 266
Número de días perdidos a causa de lesiones relacionadas con el trabajo, muertes y enfermedad	276	192	335
Número de accidentes laborales	41	52	42
Seguridad y formación			
% de todas las plantas operativas para las que se ha realizado una evaluación de riesgos para la salud y la seguridad de los empleados	100 %	100 %	100 %
Promedio de horas de formación en salud y seguridad por empleado en todo el mundo	8	8	8
Número de horas de formación en salud y seguridad impartidas en todo el mundo	26 000	27 000	27800
% de la plantilla total en todas las ubicaciones representadas en comités formales conjuntos de gestión y seguridad de los trabajadores	14 %	14 %	14 %
% de centros que implementan un programa de auditoría de nivel I	Nuevo para 2025	Nuevo para 2025	100 %
Número de auditorías de nivel I realizadas (combinadas) en todos los centros	Nuevo para 2025	Nuevo para 2025	233
% de centros que implementan un programa de auditoría de nivel II	100 %	100 %	100 %
Número de auditorías de nivel II realizadas (combinadas) en todos los centros	31	35	63
KPI DE ÉTICA			
Corrupción			
Número de incidentes de corrupción confirmados	0	0	0
% de empleados relevantes que reciben formación de concienciación para evitar el soborno y la corrupción	100 %	100 %	100 %
% de los centros operativos cubiertos por una evaluación de corrupción de riesgos	100 %	100 %	100 %
Competencia			
Número de incidentes de comportamiento anticompetitivo confirmados	0	0	0
% de los empleados relevantes que reciben formación de concienciación sobre prácticas anticompetencia	100 %	100 %	100 %
% de centros operativos cubiertos por una evaluación de riesgos anticompetencia	100 %	100 %	100 %
Trabajo infantil, trabajo forzoso y trata de personas			
Número de incidentes de trabajo forzoso o infantil notificados	0	0	0
Notificación de denunciantes			
Número de incidentes notificados a través de la política y procedimiento de denuncia de irregularidades de Intralox	0	0	0

TEMA	AF 2023	AF 2024	AF 2025
Discriminación y acoso			
Número de incidentes de discriminación o acoso	0	0	0
Confidencialidad de la información			
% de los empleados que han firmado un acuerdo de confidencialidad para evitar el acceso no autorizado a la divulgación de información de la empresa, incluidos datos de terceros	100 %	100 %	100 %
Formación			
% de empleados con formación sobre concienciación sobre la seguridad de la información	100 %	100 %	100 %
% de empleados que recibieron pruebas de phishing	100 %	100 %	100 %
Incidentes de seguridad de la información			
Número de incidentes de seguridad de la información confirmados	51	37	30
KPI DE ADQUISICIONES SOSTENIBLES			
% de proveedores que suscriben el Código de conducta para proveedores de Intralox	14 %	100 %	100 %
% del gasto total de proveedores que suscriben el Código de conducta para proveedores de Intralox	67 %	100 %	100 %
% de proveedores cubiertos por la evaluación de riesgos	N/D	100 %	100 %
KPI DE MEDIOAMBIENTE			
Cumplimiento normativo			
Avisos de infracciones medioambientales	0	0	0
Sanciones por año fiscal	0 USD	0 USD	0 USD
% de todos los sitios para los que se ha realizado una evaluación de riesgos ambientales	100 %	100 %	100 %
Energía			
Consumo total de energía (mWh)	N/D	105 276	97 407
Consumo total de energía renovable (GJ)	N/D	3539	6539
% del total de energía utilizada proveniente de recursos renovables	N/D	1 %	2 %
Intensidad de uso de energía (kWh utilizados para producir un kilogramo de producto terminado)*	4,41	4,02	4,13
Número de actualizaciones de tecnología o equipos para reducir el consumo de energía	3	0	0
Ahorro total de energía (kWh)	N/D	N/D	N/D
Emisiones de gases de efecto invernadero			
Emisiones de GEI de ámbito 1 (toneladas métricas de CO2e)	N/D	7271	6615

TEMA	AF 2023	AF 2024	AF 2025
Emisiones de GEI de ámbito 2 (toneladas métricas de CO2e)	N/D	20 255	21 158
Derrames químicos			
Total de derrames químicos notificables	0	0	0
Generación de residuos			
Residuos desviados del vertedero (residuos recuperados) (libras)	7,2 M	8,24 M	11 M
Plásticos reciclados externamente en todo el mundo (libras)	5,2 M	5,38 M	6,2 M
Plástico reciclado internamente (triturado)	2 M	2,3 M	2,8 M
Cartón corrugado reciclado (libras)	N/D	378 k	397 k
Metal reciclado (libras)	N/D	303 k	602 k
Madera reciclada (libras)	N/D	183 k	29 k
Total de residuos no peligrosos (toneladas)	1080,36	601,52	1742
Total de residuos peligrosos (toneladas)	0,8	0,8	0,8
% del total de residuos desviados del vertedero	75 %	86 %	76 %
Reciclaje			
Número de instalaciones que reciclan externamente residuos de plástico (terceros)	100 %	100 %	100 %
Pesos en libras de materiales reciclados utilizados (triturados)	1,5 M	2,8 M	2,8 M
Fin de la vida útil del producto			
% de ingenieros de nuevos productos formados en ingeniería del ciclo de vida y en cómo las decisiones de diseño afectan a la sostenibilidad de un producto	N/D	33 %	100 %
Libras de bandas recicladas a través del programa facilitado por la empresa	61 314	6900	500
Contaminación del aire			
Peso total de la contaminación del aire (en toneladas)	0	0	0
KPI DE SALUD Y SEGURIDAD DEL CLIENTE			
Número de retiradas de productos relacionadas con la seguridad	0	0	0
Número de incidentes de seguridad del cliente relacionados con los productos	0	0	0

**Harahan y Hammond representan la mayoría de nuestro uso global de energía. La intensidad energética solo se mide en estas dos instalaciones, ya que son las únicas ubicaciones a nivel mundial que fabrican completamente nuestras piezas.*

**Intralox está desarrollando actualmente un enfoque estandarizado para medir y notificar el ahorro de energía de iniciativas de eficiencia. Esperamos empezar a informar de esta métrica una vez que se haya establecido una metodología de referencia coherente.*