



Informe de responsabilidad social corporativa 2024





Índice

03	Un mensaje de nuestro CEO
04	Acerca de Intralox
05	Acerca de este informe
06	Nuestra filosofía empresarial
07	Nuestro compromiso de CSR
09	Ética ejemplar
13	Personas y prosperidad
19	Gestión medioambiental
26	Productos e innovación
31	Datos y KPI de CSR de Intralox

UN MENSAJE DE NUESTRO DIRECTOR EJECUTIVO

En estos tiempos de progreso tecnológico y turbulencias económicas, la importancia de los principios para guiar nuestro trabajo es más importante que nunca. El compromiso de Intralox de proporcionar al mundo productos innovadores, seguros e higiénicos que mejoren la calidad de vida global mediante un acceso sin precedentes a alimentos y materiales esenciales sigue siendo el núcleo de todo lo que hacemos.

Seguimos dedicados a avanzar en nuestros objetivos de Responsabilidad Social Corporativa (CSR) trabajando de manera ética, responsable y segura para proteger el medioambiente, apoyar los derechos humanos y garantizar la justicia en nuestras prácticas de empleo y adquisición. Nos involucramos, aprendemos, y respetamos y apoyamos a las comunidades en las que operamos.

Nuestro trabajo y las innovaciones que creamos juntos hacen del mundo un lugar mejor. Esperamos seguir compartiendo la prosperidad que generan nuestros productos con nuestros empleados y clientes, y con las comunidades que nos rodean.

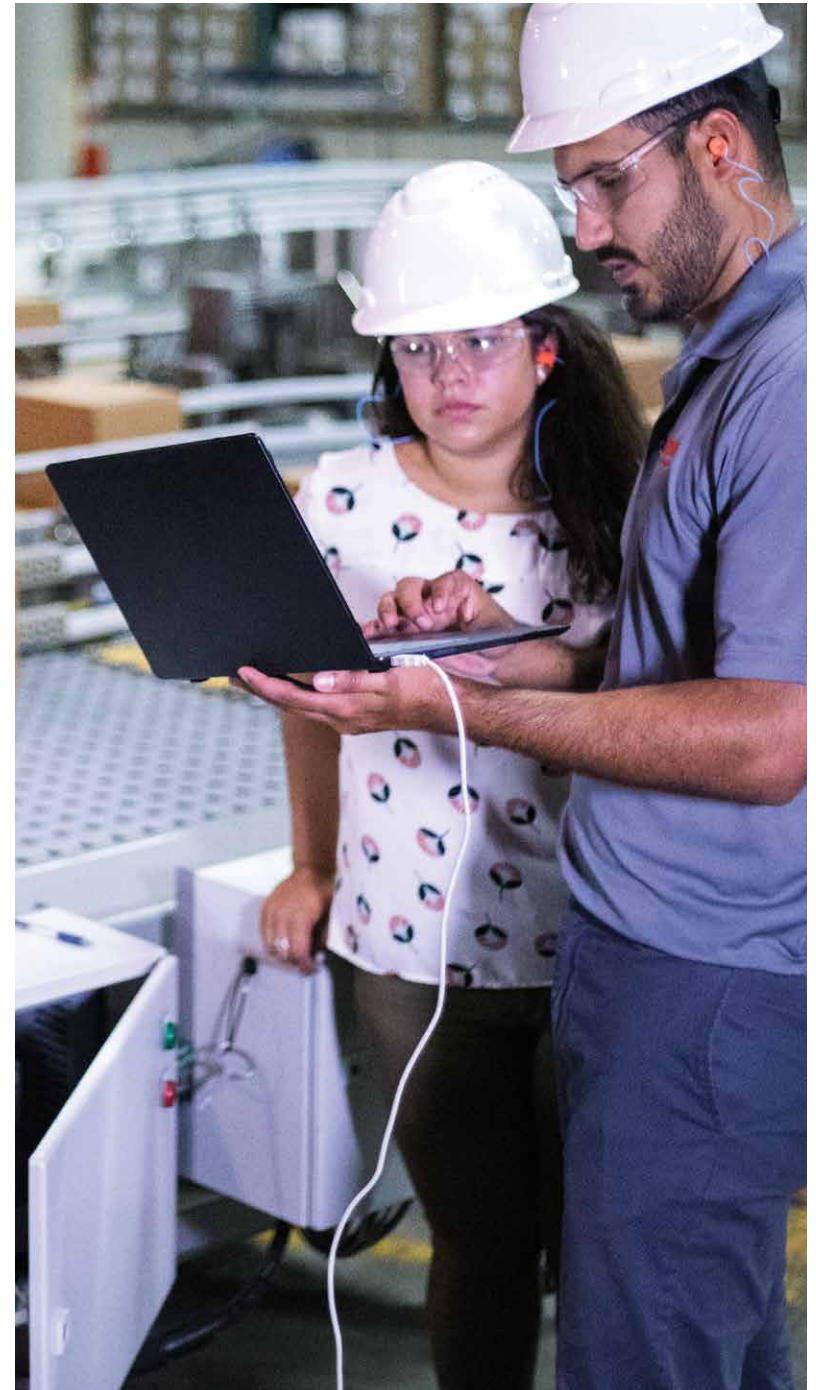
A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Jay Lapeyre".

Jay Lapeyre

ACERCA DE INTRALOX

Intralox es el proveedor líder de soluciones de transporte que trabaja con los productos más importantes del mundo. Cada día nos centramos en proporcionar un valor excepcional a clientes de todas partes del mundo, al tiempo que creamos valor a largo plazo para nuestros empleados y partes interesadas. Esto nos ha valido numerosos reconocimientos, entre los que se incluyen la designación de "Mejor empresa de gestión privada" en EE. UU. por Deloitte y The Wall Street Journal durante los últimos 5 años.

Nuestro amplio catálogo de tecnología y servicios ofrece mejoras para la seguridad alimentaria, fomenta el comercio electrónico, protege la vida acuática y ofrece soluciones para problemas de distintos sectores, desde el procesamiento de alimentos a la fabricación industrial, pasando por la logística y el manejo de materiales.





Acerca de este informe

Este informe refleja el compromiso continuo de Intralox de operar de forma responsable, innovar de forma sostenible y crear valor a largo plazo para nuestros clientes, empleados y comunidades. Destaca nuestro progreso en los cuatro pilares de nuestra estrategia de responsabilidad social corporativa (CSR): personas y prosperidad, ética ejemplar, gestión medioambiental y productos e innovación.

Estamos especialmente orgullosos de compartir nuevos hitos en nuestro rendimiento medioambiental, incluido nuestro primer inventario completo de gases de efecto invernadero para emisiones de ámbito 1 y 2, una mayor participación en el programa Better Plants del Departamento de Energía de EE. UU. y un progreso continuo para la reducción de residuos y la circularidad, como nuestra asociación europea de reciclaje de bandas con PreZero. Estos resultados marcan un paso importante en nuestro trayecto para comprender mejor nuestra huella medioambiental y poder reducirla, al tiempo que ayudamos a nuestros clientes a alcanzar sus objetivos.

Nuestra filosofía empresarial

Durante más de 50 años, Intralox ha sido conocida por sus prácticas empresariales éticas y responsables. Valoramos esta reputación y nos dedicamos a promover los principios establecidos por J.M. Lapeyre, fundador de nuestra empresa matriz: Laitram.

Creía que las grandes empresas se basan en hacer lo correcto cada día y tratar a los clientes, empleados y proveedores con honestidad, justicia y respeto. Estos principios se reflejan en la filosofía empresarial de Laitram. Nuestro objetivo es poner estos principios en práctica todos los días, para beneficio de todos.

FILOSOFÍA EMPRESARIAL DE LAITRAM

Con el fin de satisfacer nuestros intereses individuales, tanto accionistas como empleados acordamos aunar nuestros recursos para que resulten más productivos de lo que lo serían por separado. Esta filosofía es coherente con nuestros valores individuales. Por lo tanto, nos comprometemos a aplicar estos principios en beneficio mutuo.

CLIENTES Y BENEFICIOS

Proporcionamos a nuestros clientes los valores más competitivos a la vez que generamos los beneficios necesarios para mejorar continuamente nuestros productos y servicios.

PRODUCTIVIDAD

Entendemos la productividad como el aumento del valor para el cliente o la reducción de los costes para la empresa. Trabajamos continuamente para mejorar la productividad de la empresa mediante ideas, trabajo en equipo y esfuerzo.

IDEAS

Nos escuchamos mutuamente. Nos retamos y nos animamos a pensar con objetividad y a mejorar continuamente nuestro negocio con las mejores ideas.

TRABAJO EN EQUIPO

Trabajamos en equipo. Nos beneficiamos del éxito ajeno. Tratamos a los clientes, a los proveedores y a nuestros compañeros tal y como esperamos que se nos trate: con respeto, honestidad y equidad.

ESFUERZO

Nos esforzamos por ofrecer nuestra mejor versión. Nos servimos mutuamente de ejemplo. Nuestro trabajo nos llena de orgullo y nos motiva. Disfrutamos en el trabajo. Cuando es necesario, hacemos sacrificios personales a corto plazo en beneficio de nuestros intereses a largo plazo.

AUTOGESTIÓN Y CREDIBILIDAD

Nos autogestionamos. Somos responsables de nuestra propia credibilidad. La confianza mutua es la base de nuestro éxito continuo. Las personas que se autogestionan son nuestro recurso más valioso.

REMUNERACIÓN

Aceptamos que nuestra remuneración se base en el rendimiento individual y el de la empresa. No pediremos más, ni se nos pedirá que aceptemos menos, de lo que nos hayamos ganado. Compartimos nuestro éxito en función del valor de nuestras contribuciones individuales.

The logo for Laitram, featuring the word "Laitram" in a bold, blue, sans-serif font with a registered trademark symbol (®) to the upper right of the letter 'm'.



Nuestro compromiso de CSR

Los accionistas y empleados de Intralox trabajan de forma ética, responsable y segura para:

- Crear valor para nosotros mismos, nuestros clientes, los consumidores y el mundo
- Practicar una gestión responsable de los recursos que reduzca el impacto medioambiental
- Apoyar los derechos humanos y la justicia en nuestras prácticas de empleo y contratación
- Involucrar, respetar, apoyar y aprender en las comunidades en las que trabajamos

Declaración CSR

Intralox cree en la nobleza de los negocios; es decir, en la idea de que contribuimos a la prosperidad global creando un valor a largo plazo para nuestros accionistas a través de resultados mutuamente beneficiosos que conseguimos junto con empleados, proveedores, clientes y las comunidades en las que trabajamos. Nos enorgullece poder contribuir.

La piedra angular de la lealtad de Intralox con la responsabilidad social corporativa (CSR) es nuestra filosofía empresarial y nuestro programa de mejora continua. Ambos proporcionan el marco ético en el que se encuadran los principios y operaciones empresariales que nuestros empleados utilizan en sus relaciones con los demás, con los clientes y con los proveedores.

El éxito y la capacidad de Intralox de marcar una diferencia en todo el mundo dependen del cumplimiento total por parte de nuestros empleados de los principios en los que creemos y que nos mantienen en el camino hacia nuestros objetivos de responsabilidad social corporativa (CSR).

Utilizando nuestra filosofía empresarial como guía, identificamos cuatro áreas de enfoque como pilares de nuestra estrategia de CSR: ética ejemplar, personas y prosperidad, gestión medioambiental y productos e innovación.

Ética ejemplar

Estamos comprometidos con los más altos estándares éticos. Trabajamos con integridad, honestidad y respeto en todo lo que hacemos, con un enfoque constante en la creación de un entorno empresarial justo y responsable. Además de la formación ética continua, Intralox anima a informar de infracciones reales o potenciales de nuestras políticas éticas o leyes aplicables a través de medios internos y externos, incluida una Política de protección de denunciantes establecida.

En cuanto a la cadena de suministro, gestionamos a nuestros socios, contratistas y proveedores en parte

a través de un Código de conducta para proveedores que cada proveedor debe aceptar para trabajar con Intralox.

Personas y prosperidad

Creamos un entorno en el que los empleados autogestionados prosperan y alcanzan su potencial personal y profesional mientras se dedican a un trabajo seguro y satisfactorio. Intralox gestiona de forma proactiva los indicadores de seguridad de los empleados más importantes y más rezagados, e informa dos veces al año a nuestra junta directiva sobre los progresos realizados.

También apoyamos los derechos humanos y operamos con la máxima integridad, comprometidos con la honestidad, la justicia, la confianza y el respeto. Integramos las inversiones comunitarias en nuestra toma de decisiones y nuestras prácticas empresariales, fomentamos la creación de capacidad local para desarrollar relaciones mutuamente beneficiosas con las comunidades y contribuimos a la calidad de vida de las mismas, apoyando programas innovadores en materia de salud, educación, servicios sociales, medioambiente y cultura a nivel municipal, además de otros muchos proyectos.

Gestión medioambiental

Nos dedicamos a generar de forma responsable un mayor valor a largo plazo para nuestros clientes, empleados y accionistas, a la vez que mejoramos continuamente nuestras operaciones mediante un uso más eficiente de los recursos, una reducción de los residuos plásticos y de otro tipo, y la búsqueda de las mejores soluciones de fin de vida útil de los productos. Nuestros esfuerzos de administración se ven fortalecidos por nuestra participación en el programa Better Plants del Departamento de Energía de EE. UU. Al utilizar la productividad como nuestra estrella polar (reducir los costes de la empresa o aumentar el valor para el cliente), reducimos nuestro impacto medioambiental y el de nuestros clientes mediante el uso de nuestros productos y soluciones.

Al hacerlo, la empresa, los empleados, los clientes y el medioambiente ganan.

Productos e innovación

A través de nuestro compromiso con la excelencia operativa y la mejora continua, tenemos el objetivo de proporcionar los mejores productos y servicios de nuestro sector, generando el mayor valor para el cliente. Nos centramos en innovaciones que permiten a nuestros clientes hacer más con menos, eliminar residuos y cumplir sus objetivos de sostenibilidad. Nuestros productos cuentan con un historial probado de asistencia a nuestros clientes a la hora de reducir su consumo de energía y agua, y optimizar sus procesos de limpieza química para reducir la contaminación y mejorar la ergonomía y la seguridad de los trabajadores.



ÉTICA EJEMPLAR

Estamos comprometidos con los más altos estándares éticos. Aspiramos a trabajar con integridad, honestidad y respeto en todo lo que hacemos, con un enfoque constante en la creación de un entorno empresarial justo y responsable.



Gobernanza

Cumplimos las prácticas empresariales éticas más estrictas y realizamos una gestión responsable de la responsabilidad social corporativa a través de prácticas sólidas de responsabilidad, como el establecimiento de objetivos/compromisos, la elaboración de informes de la junta directiva y el compromiso transparente de todas las partes interesadas. Gestionamos nuestro rendimiento en CSR a través de un comité directivo compuesto por altos directivos que revisan y priorizan iniciativas de mejora continua. Los líderes de cada uno de nuestros cuatro pilares de CSR también participan en el Comité Directivo y se encargan de ejecutar las iniciativas aprobadas y priorizar los proyectos basándose en su coherencia con la filosofía empresarial de Intralox y con los objetivos de CSR. El Comité directivo depende del Director ejecutivo y, desde 2021, genera informes anuales al Consejo de administración de Intralox en su reunión de mayo.

En 2025, el Comité directivo se reunió trimestralmente para planificar y supervisar la ejecución de las iniciativas prioritarias del año, incluidas las siguientes:

Ingeniería del ciclo de vida

- Formar a todos los nuevos ingenieros de productos sobre los principios de sostenibilidad
- Centrarse en las ganancias de sostenibilidad posibles sin reducir nuestra calidad líder del sector
 - Las áreas de interés incluyen, entre otras, la selección de material, la optimización del flujo de moldeo y el tiempo de ciclo

Excelencia operativa centrada en la eliminación de plásticos y la reducción del consumo de energía

- Programa piloto de un nuevo socio de reciclaje para EE. UU.
- Programa de desecho de plásticos: enfoque continuo en formas de reducir los residuos en la fabricación y las operaciones

- Realizar una auditoría energética para identificar oportunidades de reducir el consumo de energía

Medición de nuestro impacto

- Ejecutar la contabilidad de GEI de referencia para los ámbitos 1 y 2
- Enviar la evaluación 2025 de EcoVadis, ejecutando nuestro plan de mejora de EcoVadis

Ética y cumplimiento

La piedra angular de nuestro compromiso con la CSR es nuestra filosofía empresarial y nuestro programa de Laitram de mejora continua (LCI). Los valores y principios articulados en estos documentos sirven como base de nuestro éxito. Todos los nuevos empleados deben realizar una formación de un día sobre nuestra filosofía empresarial, nuestros principios y nuestros valores. Nuestra documentación de LCI se ha traducido a cuatro idiomas.

Contamos con un equipo global dedicado de LCI cuyo único objetivo es poner en práctica nuestra filosofía empresarial y garantizar que los empleados comprendan y estén totalmente formados en prácticas éticas y en la aplicación de nuestros valores fundamentales: respeto, honestidad e imparcialidad. Nuestras políticas publicadas relacionadas con la ética y el cumplimiento se basan en nuestra filosofía empresarial. Recientemente elaboramos una nueva política ética que hace referencia a las políticas existentes e incorpora otras nuevas sobre fraude y conflicto de intereses.

También desarrollamos e implementamos módulos de formación obligatorios para empleados de Norteamérica, Sudamérica y Europa en materia de anticorrupción, trabajo forzoso, protección de denunciantes, confidencialidad, ley de competencia, y profesionalidad, con implementación en la región de Asia-Pacífico completada en el primer semestre de 2025. Nuestros equipos de CSR y adquisiciones colaboraron para identificar proveedores de alto riesgo que necesitan diligencia debida adicional en relación con temas de cumplimiento externo.

Establecimos la función del director de cumplimiento comercial global dentro de la empresa, que ayudará a reforzar nuestra diligencia en este ámbito.

En 2024, el departamento Legal and Risk Support creó un equipo de cumplimiento externo centrado exclusivamente en iniciativas que mejoren la forma en que Intralox se mantiene al día y cumple eficazmente con las normativas globales aplicables a nuestro negocio. (Por separado, el departamento People & Culture gestiona tanto la seguridad interna como la externa y el cumplimiento legal del empleo). Una de las primeras iniciativas del equipo de cumplimiento externo fue completar un registro legal que abarcara todas las normativas globales de contacto directo con alimentos aplicables a nuestros productos, lo que permite identificar qué normativas se aplican a cada producto.



Seguridad de la información

Intralox se compromete a gestionar de forma responsable la información y los datos, incluida la seguridad de los datos de terceros. Proporcionamos un entorno digital seguro y fiable para que empleados, clientes y socios puedan colaborar y hacer negocios. Los controles, las políticas y los estándares de seguridad de la información proporcionan los niveles de protección necesarios al tiempo que mejoran la productividad. Nuestra misión es ofrecer el más alto nivel de servicio posible al tiempo que protegemos la inversión de nuestra empresa en innovación y mantenemos la integridad con nuestros clientes y socios.

Aspectos más destacados de 2024:

- Establecimiento de operaciones de seguridad 24/7/365 para dar una respuesta más rápida a las amenazas potenciales, reduciendo así la probabilidad de una infracción significativa o un evento que afecte a la actividad empresarial

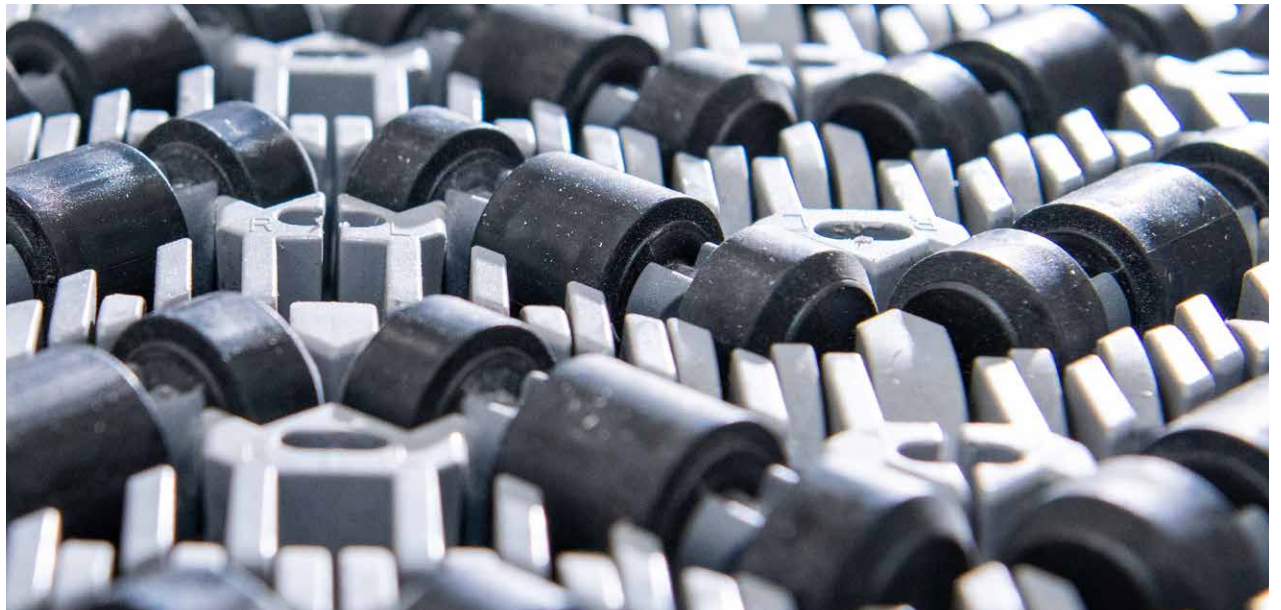
- Implementación de nuevos sistemas de detección y respuesta a amenazas líderes del sector para mejorar nuestra capacidad de reacción frente a posibles incidentes
- Incorporación de un nuevo sistema de seguridad del correo electrónico que aprovecha la inteligencia artificial (IA) y el aprendizaje automático para protegernos mejor de amenazas avanzadas por correo electrónico
- Implementación en toda la empresa de controles de clasificación de datos y formación para mejorar nuestra capacidad de protección de datos confidenciales
- Mejora de nuestro programa de concienciación sobre la seguridad de la información para aumentar la capacidad de nuestros empleados a la hora de identificar correos electrónicos y actividades sospechosas
- Realización de evaluaciones de seguridad de terceros de nuestro entorno para ayudar a identificar y priorizar los riesgos

Adquisiciones sostenibles

En Intralox, la sostenibilidad en las adquisiciones es fundamental para nuestra estrategia de responsabilidad social corporativa más amplia. Reconocemos que la gestión responsable de la cadena de suministro es fundamental para mitigar el riesgo, promover prácticas éticas y garantizar la resiliencia a largo plazo.

Fortalecimiento de la responsabilidad de los proveedores

Desde que presentamos nuestro Código de conducta para proveedores en 2020, hemos realizado progresos sustanciales en la alineación de nuestra red de proveedores con nuestros valores. En un importante avance hacia el cumplimiento universal, en 2024 incorporamos el Código de conducta para proveedores directamente en los Términos y condiciones de nuestras órdenes de compra a nivel mundial. Esto creó una obligación contractual coherente y vinculante en todas las relaciones con los proveedores.





Principios fundamentales del Código de conducta para proveedores

El Código de conducta global para proveedores de Intralox establece expectativas claras para todos los proveedores y proveedores externos. Se incluyen, entre otras:

- Derechos humanos: prohibición del trabajo forzoso, abusivo y de menores; no discriminación en las prácticas de contratación y empleo
- Normas en el lugar de trabajo: mantenimiento de un entorno de trabajo seguro, saludable y libre de acoso
- Ética y cumplimiento: mantenimiento de registros precisos, cumplimiento legal total y tolerancia cero ante el soborno o la corrupción
- Responsabilidad ambiental: reducción del impacto ambiental mediante prácticas operativas responsables

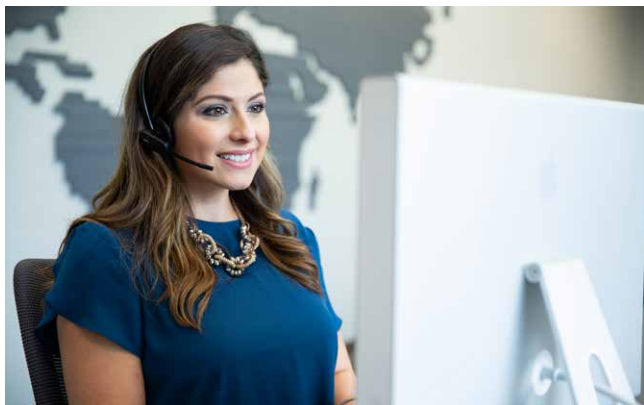
Estos principios se basan en la filosofía empresarial de nuestra empresa matriz, Laitram, y extienden nuestros actos de dignidad, equidad e integridad a lo largo de nuestra cadena de valor.

Gestión de riesgos en la cadena de suministro

En 2024, llevamos a cabo una exhaustiva evaluación de riesgos en la cadena de suministro, centrada en los riesgos legales y de cumplimiento en toda nuestra base de proveedores global.

Las actividades principales incluyeron:

- Evaluación del gasto de los proveedores frente a países identificados como con alto riesgo de trabajo forzoso, corrupción, sanciones e inestabilidad política
- Identificación de proveedores con gasto material (> 10 000 USD/año) para mejorar la diligencia debida
- Revisión de flujos de gasto independientes para obtener visibilidad y control
- Lanzamiento de evaluaciones estructuradas de proveedores de alto riesgo que se completaron el 31 de enero de 2025, incluidas:
 - Recopilación y revisión de políticas de proveedores (p. ej., políticas anticorrupción, laborales y éticas)



- Auditorías de documentación de formación de empleados
- Análisis públicos de infracciones de cumplimiento

Estas iniciativas están integradas en nuestro marco más amplio de gestión de riesgos de RSE, y tienen como objetivo garantizar la identificación y mitigación proactivas de los riesgos normativos y de derechos humanos.

Compromiso con el avance

Estamos en camino de alcanzar el 100 % de cumplimiento de nuestro Código de conducta por parte de los proveedores para finales de 2025. Gracias a la mejora de la gestión, la responsabilidad contractual y la mitigación de riesgos dirigida, Intralox está dando forma a una cadena de suministro más ética, transparente y sostenible; una cadena alineada con nuestras prioridades de CSR y con las expectativas de las partes interesadas.

PERSONAS Y PROSPERIDAD

Creamos un entorno en el que los empleados autónomos pueden prosperar y alcanzar su máximo potencial, tanto personal como profesional, a la vez que dedican su tiempo a un trabajo gratificante, seguro y satisfactorio.

Nuestro compromiso

Intralox se dedica a crear un lugar de trabajo justo y seguro en el que los empleados reciban una remuneración competitiva, disfruten de ventajas líderes en el sector y se puedan sentir realizados. Nuestra política es ofrecer la oportunidad de esta experiencia a los empleados y candidatos sin tener en cuenta la raza, el color, la edad, el sexo, la nación de origen, la religión, la discapacidad, la predisposición genética o cualquier condición de portador, o condición de veterano o militar, así como cualquier otra condición o clasificación legalmente protegida bajo las leyes aplicables.

Nuestra cultura de innovación, trabajo en equipo y mejora continua garantiza que todos nos beneficiemos de la capacidad, el crecimiento y el éxito de cada persona. Mantener una cultura que refleje nuestra

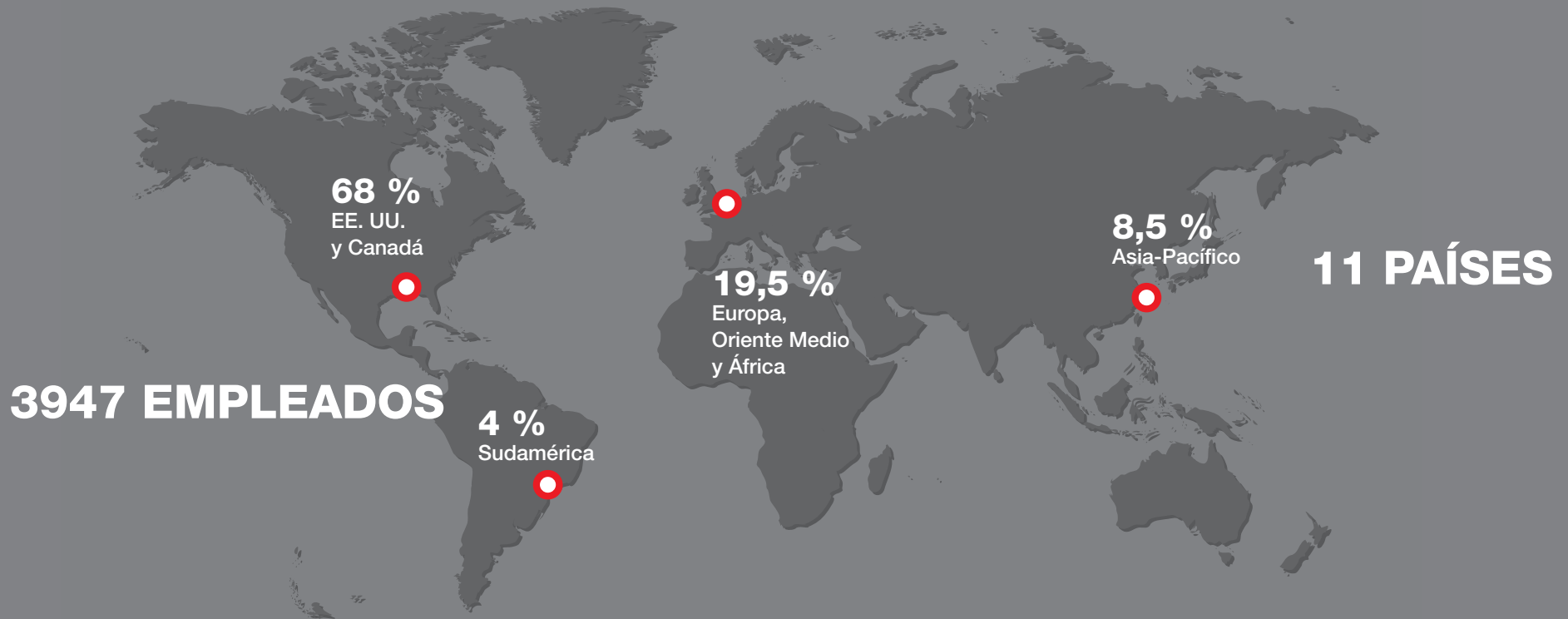
filosofía empresarial fundamental es un enfoque continuo que aplicamos a medida que la empresa crece. Nuestros empleados tienen un papel clave a la hora de ayudarnos a ser fieles a nuestra filosofía empresarial. Les apoyamos asegurándonos de que disponen de las herramientas y los recursos necesarios para lograr el éxito a través de la formación y el desarrollo, y estableciendo una comunicación transparente y bidireccional con los nuevos empleados y los ya existentes.

Acerca de nuestra plantilla

Nuestra plantilla cuenta con 3947 empleados, distribuidos en 11 países: un 68 % en EE. UU. y Canadá; un 19,5 % en Europa, Oriente Medio y África;

un 8,5 % en Asia-Pacífico; y un 4 % en Sudamérica. Nuestros empleados realizan una amplia variedad de funciones: fabricación y producción, ventas, ingeniería y diferentes puestos de apoyo administrativo. Contamos con una tasa de retención de empleados ejemplar (tasa media de rotación de empleados del 12 % a 5 años); más del 11 % de los empleados llevan más de 20 años en la empresa y más del 29 % de los empleados llevan al menos 10 años en la empresa. 159 empleados actuales son veteranos militares.

Nos enorgullece haber sido reconocidos como uno de los diez mejores lugares de trabajo en los Estados Unidos por USA Today durante los últimos 3 años (2023-2025), y uno de los mejores lugares de trabajo en las áreas metropolitanas de Nueva Orleans y Baltimore durante varios años—todo como resultado directo de encuestas a empleados.



Contratación y gestión de personal

Diseñamos nuestras iniciativas de contratación y gestión de personal para atraer a empleados motivados y con talento, a la vez que conservamos a nuestro valioso personal autogestionado. En 2024, los empleados internos ocuparon el 44 % de nuestros puestos vacantes, lo que aumentó nuestro número global de empleados en solo 71. Mediante la contratación de empleados con diferentes experiencias y contextos, nuestro objetivo es crear una organización tan diversa como el mercado al que damos servicio. Con este fin, participamos activamente en los esfuerzos de contratación con agencias locales de desarrollo de personal que sirven a comunidades poco representadas, programas de reinserción judicial, agencias militares, universidades y otras organizaciones diversas. Intralox paga todos los gastos de contratación.

Nuestro objetivo es dirigir a más miembros jubilados o en servicio de reserva a nuestros puestos vacantes mediante NextOp, una organización sin ánimo de lucro que busca empleo para veteranos. Actualmente, también estamos explorando oportunidades potenciales dentro de la comunidad neurodivergente.

Todo nuestro personal de contratación y supervisión recibe formación sobre cómo hacer que nuestro proceso de contratación sea transparente, justo y legal, y cómo prevenir prácticas discriminatorias de contratación.

Desarrollo y gestión de la carrera profesional

Creemos en ayudar a los empleados a lograr la autorrealización en su trabajo y a encontrar su mejor y más alto potencial dentro de nuestra empresa. La gestión de la carrera profesional de todos los empleados comienza con el proceso de planificación de mejora continua (CIP), que se centra en obtener el máximo rendimiento de los empleados: la intersección de las pasiones y talentos de los empleados con las necesidades de la empresa. Nos comprometemos a

garantizar que todos los empleados reciban revisiones de rendimiento y planes de mejora cada año.

Aplicamos los siguientes principios y procedimientos en todo el mundo para garantizar la movilidad profesional interna de todos nuestros empleados:

- Trabajamos para encontrar el mejor y máximo uso de las personas, y para que logren su máximo potencial
- Nuestros supervisores desarrollan y hacen avanzar profesionalmente a los empleados en sus carreras
- Creemos que nuestro propio personal suele ser la mejor opción para cubrir nuevos puestos
- Nuestro personal de contratación utiliza un proceso interno estándar de contratación de solicitantes
- Nuestro procedimiento estándar es publicar ofertas de trabajo internamente durante al menos 7 días

Cultura inclusiva y prevención de la discriminación

Los principios fundamentales de nuestra filosofía empresarial son la honestidad, la justicia y el respeto. Estos impulsan una cultura inclusiva en la que la discriminación está absolutamente prohibida e infringe nuestra filosofía. Utilizamos los siguientes programas y herramientas en los Estados Unidos para prevenir la discriminación:

- Formación de supervisores
- Auditorías internas anuales en material de brecha salarial de género, procesos de contratación y documentación para la contratación

Formación

Nuestros programas de formación tienen como objetivo fortalecer los conocimientos y habilidades de los empleados específicos para su trabajo y apoyar su avance profesional. Más de 2000 empleados tienen acceso a la intranet de nuestra empresa y pueden acceder a nuestra plataforma de formación en línea con habilidades digitales y cursos de desarrollo profesional.

Nuestros programas de formación continua incluyen lo siguiente:

- Nueva formación para líderes y supervisores
- Desarrollo de habilidades de gestión
- Formación en habilidades de producción y seguridad
- Formación en filosofía empresarial de LCI y Laitram

También apoyamos a los empleados en su camino hacia el desarrollo y la mejora ofreciendo un programa de reembolso de matrículas para ayudar con el coste de los programas educativos pertinentes y aprobados. En 2024, aportamos más de 120 000 USD a la asistencia educativa.

Voz y comunicación para los empleados

En Intralox, nos tomamos la mejora continua muy en serio. Es el núcleo de lo que nos impulsa como empresa. En 2024, el 95 % de los empleados de todo el mundo respondió a nuestra encuesta anual de evaluación de la gestión. Pedimos comentarios y medimos la calidad y la satisfacción del liderazgo con la empresa en cuanto a cultura, gestión, confianza y rendimiento. Los empleados respondieron a la encuesta de forma anónima y se les animó a ser completamente honestos en sus comentarios. Nuestras puntuaciones son excepcionalmente altas año tras año, con auditorías continuas para garantizar la integridad de los resultados de la encuesta.

Además de nuestra encuesta anual, el equipo global de LCI de Intralox se reúne regularmente con los empleados de forma individual y en sesiones de grupos pequeños para obtener información confidencial sobre la satisfacción en el lugar de trabajo, las condiciones, los beneficios y cualquier tema que los empleados deseen plantear directamente a la dirección. Esto es algo que nos tomamos muy en serio; es nuestra política y nuestro compromiso de celebrar tantas reuniones como sea posible cada año.

Compensación y beneficios

Nos esforzamos por ofrecer el lugar de trabajo más deseable posible para atraer a nuevos empleados y conservar nuestro activo más importante: los empleados autogestionados. Nuestro principio es que todos estamos de acuerdo en recibir una compensación basada en el rendimiento individual y de la empresa, y no pediremos más, ni se nos pedirá aceptar menos, de lo que hemos logrado.

El objetivo de nuestro sistema de remuneración es crear un entorno en el que los empleados estén bien remunerados y tengan participación en el éxito de la empresa; nos esforzamos también por reducir la posibilidad de cualquier tipo de despido y proteger la solidez financiera de la empresa a largo plazo.

Nuestro sistema de compensación consiste en el salario base, los beneficios y el pago de incentivos. Todos los nuevos empleados de toda la empresa reciben formación sobre nuestro sistema de compensación e incentivos para garantizar una comprensión clara. Todos los empleados de Intralox a tiempo completo pueden participar en el programa de incentivos, que recompensa a los empleados en función del rendimiento individual y de la empresa.

Ofrecemos un paquete de beneficios superior que garantiza el bienestar de nuestros empleados y sus familias. Las ventajas estándar para los empleados a tiempo completo en toda la empresa incluyen:



Vacaciones pagadas en días laborables programados



Beneficios por discapacidad a corto y largo plazo



Centro de salud y bienestar (en algunas ubicaciones)



Tiempo libre remunerado



Beneficios para la fertilidad



Centro de fitness y nutrición (en algunas ubicaciones)



Plan 401(k)



Consejeros de salud mental in situ



Programa de bono por referencia



Permiso de maternidad y paternidad



Programa de ayuda a empleados



Programa de igualación de donaciones benéficas



Permiso por fallecimiento



Reembolso de matrículas



Funciones de jurado



Cuentas de gastos flexibles



Seguro médico, dental, de vida y de cuidados a largo plazo

Todos los empleados tienen permiso adicional más allá de los días de vacaciones estándar. Hay horarios de trabajo flexibles disponibles para todos los empleados que trabajan en un puesto compatible. Algunos puestos ofrecen trabajo remoto a través de nuestra política de teletrabajo, y se anima a todos los supervisores a utilizar horarios flexibles para adaptarse a los horarios de los empleados cuando sea necesario. Se anima a los gerentes a permitir que todos los empleados trabajen con horarios de trabajo flexibles para adaptarse a necesidades como el cuidado de niños.



Programa de seguridad

La salud y la seguridad de nuestros empleados son prioridad en todos los aspectos de nuestro negocio. Nos comprometemos a proporcionar un entorno de trabajo seguro y saludable para todos los empleados, y aspiramos a que no se produzcan lesiones laborales en el lugar de trabajo.

Nuestro programa de seguridad está guiado por nuestro sistema de gestión de seguridad e higiene medioambiental (EHS) de Intralox. El sistema de gestión de EHS, aunque no está certificado de forma independiente, aborda los elementos y requisitos de la norma ISO 14001 de la Organización Internacional de Normalización (ISO) para la gestión medioambiental y la norma ISO 45000 para la gestión de la salud y la seguridad. Se implementa en todas las instalaciones de Intralox en todo el mundo para garantizar unas condiciones de trabajo seguras mediante las mejores prácticas y la mejora continua. Incluye evaluación de riesgos, revisión legal y normativa, controles operativos, formación y comunicación, inspección/auditoría, medición y supervisión, y seguimiento de acciones correctivas/preventivas.

Todas las instalaciones de Intralox cuentan con un profesional de EHS responsable de la implementación y gestión del sistema de gestión de EHS. Al igual que con todas las demás fases de la empresa, nuestra filosofía empresarial guía a estos profesionales en el apoyo a nuestras operaciones.

Gestión de riesgos de seguridad

Intralox cuenta con un programa de evaluación de riesgos y peligros laborales que proporciona directrices para identificar, evaluar y controlar los peligros en el lugar de trabajo. Se aplica y se ha implementado en todas las instalaciones de Intralox en todo el mundo. Las evaluaciones de riesgos las lleva a cabo un empleado de la empresa con formación específica

en el proceso de evaluación de riesgos/peligros, y los supervisores y los empleados también participan activamente. Las evaluaciones se revisan cuando se produce un incidente relacionado con una lesión o un evento medioambiental, así como para las puntuaciones de riesgo de más de 10 % al año y cualquier puntuación superior a 16 anual.

Nuestro proceso de evaluación de riesgos anticipa de forma proactiva los riesgos para la salud y la seguridad relacionados con un cambio de operaciones. Nuestro procedimiento operativo estándar para todos los centros de todo el mundo consiste en realizar una nueva evaluación de riesgos con la introducción de cada nuevo proceso para garantizar que se identifiquen los peligros potenciales y/o las exposiciones antes de que se introduzcan en el lugar de trabajo. Disponemos de procedimientos operativos estándar adicionales en todas las ubicaciones que requieren que los empleados reciban la formación pertinente cuando se produzca un cambio significativo en las operaciones o los procesos.

Gestión de riesgos de higiene industrial

Todas las instalaciones de Intralox cuentan con un programa de gestión de la higiene industrial para evaluar y gestionar la exposición laboral a contaminantes del aire, peligros químicos, peligros biológicos, riesgos de radiación (ionizante y no ionizante) y agentes físicos.

Dados los importantes peligros que representan para la salud y la seguridad, los riesgos químicos son un enfoque especialmente crítico para las políticas y los procedimientos de protección de los empleados. Nuestro programa de comunicación de peligros, implementado en todas las instalaciones de Intralox, requiere una evaluación estándar de los posibles riesgos antes de poder utilizar nuevos materiales o productos químicos. Cada instalación mantiene un inventario de productos químicos y una base de datos de hojas de datos de seguridad. Los productos químicos deben etiquetarse correctamente y los

empleados deben estar capacitados para utilizar de forma segura materiales y productos químicos potencialmente peligrosos.

El ruido es otro riesgo en algunas instalaciones de Intralox. En las instalaciones con niveles de ruido elevados, Intralox ha implementado un programa de protección de la audición en el que los esfuerzos de mitigación reducen el ruido y los empleados reciben una formación anual obligatoria.

Gestión de riesgos ergonómicos

Muchas de las operaciones de Intralox requieren la manipulación o el montaje manual de los productos, lo que supone un riesgo de ergonomía para los empleados. Para determinar los mejores métodos y herramientas para mitigar los factores de estrés ergonómicos, un equipo especializado revisa los productos de bandas para su montaje. Además, se utilizan varias herramientas en toda la empresa para evaluar y gestionar los riesgos ergonómicos. Cada centro de Intralox determina la mejor combinación de controles administrativos y de ingeniería para reducir los riesgos relacionados con la ergonomía.

Revisión legal y normativa

Intralox ha establecido y mantiene un proceso para identificar y evaluar la aplicabilidad de los requisitos legales de EHS actuales (incluidos los recién promulgados), propuestos y emergentes. Todos los requisitos legales se documentan junto con las medidas de control y las partes responsables en un registro legal mantenido por los centros y las ubicaciones individuales.

Controles operativos

Contamos con programas y procesos para abordar los riesgos identificados a través de los diversos procesos de evaluación de riesgos mencionados anteriormente. Estos controles incluyen programas de seguridad como:

- Control de energía peligrosa
- Seguridad eléctrica
- Trabajo en altura
- Vehículos industriales a motor
- Espacios reducidos
- Protecciones de las máquinas

Además de los programas relacionados con la seguridad, Intralox cuenta con otros programas para promover la salud laboral de los empleados cuando corresponda. Entre ellos se incluyen:

- Protección de la audición
- Protección respiratoria
- Control de patógenos de transmisión hemática
- Protocolos de enfermedades infecciosas
- Evaluación periódica de la calidad del aire de la oficina y de la fábrica

Formación y comunicación

Como parte de nuestros esfuerzos por priorizar la seguridad en el lugar de trabajo, todos los empleados reciben una serie de formaciones. Todos los nuevos empleados toman clases de seguridad obligatorias que abarcan aproximadamente 20 temas relacionados con la salud y la seguridad generales, los peligros y los procedimientos específicos de su trabajo. Los supervisores y responsables de producción reciben cursos de formación periódicos sobre seguridad y temas específicos de habilidades, mientras que muchos empleados de producción reciben cursos de formación mensuales sobre salud y seguridad. Nuestras instalaciones de producción cuentan con comités de seguridad que se reúnen al menos trimestralmente a lo largo del año. En consonancia con nuestro enfoque en la autogestión, se anima y se espera que todos los miembros del equipo, desde los empleados por horas hasta los directivos sénior, asuman un papel activo en la seguridad de todos al informar de sus preocupaciones y participar activamente en garantizar prácticas de trabajo seguras.

Programa de auditoría e inspección

Todas las instalaciones de Intralox cuentan con un programa de auditoría e inspección. Cada programa consta de una inspección periódica del supervisor (nivel I), una auditoría de EHS local (nivel II) y una auditoría periódica de evaluación/revisión de garantía del programa. El nivel I es una inspección regular realizada por un supervisor o persona designada que comprueba varios elementos relacionados con la seguridad específicos de su área de trabajo. El nivel II consiste en auditorías periódicas por parte de un profesional de EHS. Estas auditorías son más amplias y más exhaustivas que las inspecciones de nivel I.

Medición y seguimiento

Realizamos un seguimiento, y nos medimos y evaluamos con respecto a indicadores clave para garantizar que mejoramos continuamente la salud y la seguridad de nuestro lugar de trabajo. Algunos de estos indicadores se comparan con la Oficina de Estadísticas Laborales de EE. UU. para garantizar que cumplimos o superamos los estándares del sector. A partir de estos indicadores, desarrollamos acciones correctivas y planes anuales de EHS para cada instalación de Intralox con el fin de mejorar continuamente nuestro entorno de seguridad.

Programa de acciones correctivas y preventivas

Intralox mantiene un sólido programa de medidas correctivas y preventivas. Las acciones se clasifican como proactivas o como resultado de lesiones. Las acciones proactivas o preventivas son aquellas que surgen de una observación, auditoría, cuasi accidente o cualquier otra área que no se haya desencadenado por un incidente con lesiones. Las acciones reactivas o correctivas son las que surgen de cualquier tipo de lesión, incluidos los primeros auxilios. Se realiza un seguimiento de todas las acciones hasta su cierre. En 2024, completamos 123 acciones correctivas formales, de las cuales 104 (85 %) fueron proactivas.

Programa de seguridad para subcontratas

Reconocemos el riesgo que presentan los subcontratistas que trabajan en nuestras instalaciones. Nuestro Programa de seguridad para subcontratistas aplica directamente nuestro Programa EHS a todos los subcontratistas que trabajan en todas nuestras instalaciones en todo el mundo. A los subcontratistas se les proporciona una copia de nuestro Manual de EHS para contratistas, que deben leer y comprender.

Programa de bienestar

Intralox ofrece un completo programa de bienestar para todos los empleados. Este programa incluye acceso a exámenes preventivos, profesionales de la salud, así como al Programa de asistencia al empleado y asesoramiento en salud mental. Aunque la participación en el programa es voluntaria, un número significativo de empleados se beneficia del programa.

También requerimos chequeos médicos obligatorios para todos los empleados cuando así lo requiera una normativa o la propia ley. Actualmente, el único programa que requiere chequeos médicos obligatorios es nuestro Programa de conservación de la audición, para el cual todos los empleados pertinentes se someten a un examen de audición anual.



GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL

Nos dedicamos a generar un valor duradero para clientes, empleados y accionistas. Al optimizar los recursos, minimizar los residuos y mejorar el impacto medioambiental de nuestros productos y servicios, nuestro objetivo es ayudar a nuestros clientes a alcanzar sus objetivos.



Nuestro compromiso

El sistema de gestión de EHS de Intralox está diseñado para minimizar nuestra huella medioambiental en las comunidades globales en las que operamos.

Seguimos desarrollando nuevos productos que aportan un valor excepcional a nuestros clientes, incluidos productos que permiten a los clientes reducir el consumo de recursos. Al mismo tiempo, estamos encontrando formas de utilizar los recursos de un modo más eficiente y responsable en nuestras propias operaciones.

Emisiones de gases de efecto invernadero de ámbito 1 y 2

Este año, hemos completado nuestro primer inventario de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) para fuentes de ámbito 1 y 2, un hito emocionante en nuestro viaje hacia la sostenibilidad. Con este nuevo punto de referencia establecido, podemos empezar a evaluar los posibles

objetivos de reducción e identificar los métodos más eficaces para reducir nuestra huella operativa. Para apoyar este esfuerzo, lanzamos una auditoría energética para identificar las oportunidades de descarbonización y mejorar la eficiencia en todas nuestras instalaciones. Nuestro próximo paso será ampliar nuestra contabilidad para las emisiones de ámbito 3, empezando por un inventario inicial en 2026 con los datos de 2025.

- Emisiones totales en 2024: ~28 785 toneladas métricas de CO₂e
 - Ámbito 1 (emisiones directas): ~8862 toneladas métricas de CO₂e
 - Ámbito 2 (energía adquirida): ~19 923 toneladas métricas de CO₂e

Energía

Nos comprometemos a reducir nuestra intensidad de uso de energía un 25 % por libra de piezas de plástico producidas en los próximos 10 años. La producción (a través del moldeo por inyección) de

piezas de plástico para nuestras bandas modulares de plástico representa más del 90 % del uso de energía global de nuestra empresa; esta es la mayor oportunidad para una reducción significativa del uso de energía en nuestras operaciones.

Entre las acciones significativas realizadas desde 2020 se incluye el fomento de nuestra participación con el Programa Better Plants del Departamento de Energía de los Estados Unidos para establecer una cultura y una práctica en torno a nuestro rendimiento energético y fijar un modelo de gestión para su mejora continua. Esta iniciativa nacional nos ayudará a ser más eficientes energéticamente, ayudando a nuestro equipo a establecer objetivos ambiciosos de eficiencia y reducción, desarrollar planes de gestión energética, y determinar y realizar un seguimiento de los indicadores clave de rendimiento para evaluar nuestro progreso anual.



Desde 2020, hemos implementado varios proyectos de eficiencia energética en todo el mundo



Tipo de mejora	Año	Ubicación	Detalles
Compresores	2021	Harahan, Los Ángeles, EE. UU.	Se ha optimizado el compresor de aire y el sistema de monitorización mediante la instalación del software ManagAir, un sistema central de monitorización y control para compresores de aire de planta de máquina de moldeo por inyección (IMM). Esto redujo los costes de energía y mantenimiento, acortó el tiempo de inactividad y permitió realizar una monitorización remota con notificaciones de alarma.
Iluminación	2021	Harahan, Los Ángeles, EE. UU.	Mejora de la iluminación en el área del almacén mediante la sustitución de todos los elementos por luces LED como parte de un programa de Energy Louisiana.
			Mejora de la iluminación en el Laitram Machine Shop mediante la sustitución de 74 elementos de varios tipos por luces LED.
			Iluminación mejorada en instalaciones de VMC.
Mecánica	2021	Harahan, Los Ángeles, EE. UU.	Máquinas de moldeo por inyección (MMI) mejoradas mediante la compra de 15 unidades Kraus Maffei Blue Power de alta eficiencia, un 20 % más eficientes que las existentes. Se han sustituido 13 variadores de frecuencia (VFD) de la planta central después de que dejaran de estar disponibles recambios para las bombas, los motores de los ventiladores de torre y las bombas de limpieza de torres. Los nuevos materiales incluyen conexiones Siemens y componentes eléctricos Rocker.
	2022	Hammond, Los Ángeles, EE. UU.	Aumento de la capacidad del enfriador central de la planta mediante la sustitución de dos enfriadores averiados, la instalación de un nuevo enfriador de 800 toneladas y la mejora del programa de optimización de la planta para incluir la nueva unidad.
Agua	2022	Harahan, Los Ángeles, EE. UU.	Se instaló un sistema de gestión del tratamiento del agua de refrigeración en continuo que reduce el consumo de agua aumentando los ciclos de concentración de tres a cinco.
		Hammond, Los Ángeles, EE. UU.	Mejora del sistema de agua mediante la actualización a un programa central de optimización del sistema de agua refrigerada.
Energía solar	2023	Schiphol, Países Bajos	Instalación de paneles solares como parte de la nueva construcción de las instalaciones; diseñados de acuerdo con el estándar BREEAM Excellent.
		Melbourne, Australia	Paneles solares instalados.
		Bangalore, India	Paneles solares instalados.

Otras acciones desde 2020 para reducir el consumo de energía:

- Formación de los empleados de mantenimiento sobre el uso, el desecho y la detección de fugas de aire comprimido, nitrógeno, argón y gas natural
 - Reducción de los residuos en toda la instalación
- Formación de los empleados de mantenimiento sobre la automatización de edificios y el sistema de gestión de la energía
 - Garantía de un uso eficaz de la tecnología para reducir el consumo en todas nuestras instalaciones
- Ejecución de programas de mantenimiento preventivo e inspecciones para apoyar nuestros objetivos de reducción de energía
- Realización de auditorías sobre el uso de energía y agua en nuestras instalaciones de Hammond, que representan el 33 % de nuestro consumo energético global
- Mejora de nuestro proceso operativo para el transporte de productos entre nuestras instalaciones de Harahan y Hammond
 - Aumento de nuestro porcentaje de capacidad de utilización para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero

Los informes de progreso y las evaluaciones con respecto a los indicadores clave de rendimiento están en curso y pueden verse en la tabla de datos que hay al final de este informe.

Agua

Nos comprometemos a encontrar procesos y mejoras que reduzcan nuestro consumo de agua. Nuestras instalaciones de producción en Harahan y Hammond representan más del 90 % de nuestro consumo mundial de agua.

Los sistemas de refrigeración bajo demanda de circuito cerrado de estas instalaciones reciclan una cantidad

sustancial del agua que utilizamos. El mantenimiento preventivo periódico de los sistemas garantiza fugas mínimas y una eficiencia óptima.

Evitar que los contaminantes entren en las vías fluviales también es uno de nuestros objetivos. Todas nuestras ubicaciones en todo el mundo han implementado un Programa de contaminación del agua. Solo nuestras instalaciones de Hammond requieren y han implementado un Programa de Prevención de la contaminación de aguas pluviales. Proporciona procedimientos operativos y controles de ingeniería para prevenir y controlar la descarga de contaminantes en los acuíferos cercanos, que puede generarse por la escorrentía de aguas pluviales.

Contaminación local

Todas las instalaciones de Intralox han implementado programas de gestión de residuos y contaminación del aire. Todos cuentan con un trabajo estándar para responder a los derrames de petróleo, y nuestra planta de Hammond, la única donde corresponde, ha implementado también un programa de prevención de derrames y contramedidas. Incluye medidas de prevención de descargas, controles de descarga o drenaje, contramedidas para la recuperación de descargas, respuesta y limpieza, procedimiento de eliminación de materiales recuperados y formación para los empleados pertinentes.

Materiales y productos químicos peligrosos

Los materiales peligrosos y los riesgos químicos son un enfoque importante dado el daño significativo que pueden causar a los empleados y al medioambiente. Nuestro programa de comunicación de peligros (HCP) de toda la empresa requiere que los posibles riesgos se valoren y gestionen mediante un procedimiento de evaluación estándar antes de que se puedan utilizar nuevos materiales o productos químicos. Cada centro mantiene un inventario de productos

químicos y una base de datos de hojas de datos de seguridad (SDS). Los productos químicos deben etiquetarse correctamente y los empleados reciben formación sobre una serie de temas relacionados con el uso seguro de productos y productos químicos potencialmente peligrosos. El HCP explica además los requisitos para el almacenamiento y transporte de materiales y productos químicos peligrosos.

Impactos internos de fabricación y operaciones

Programa Better Plants: premios Better Project

El programa Better Plants del Departamento de Energía de Estados Unidos ayuda a los fabricantes de todo el país a reducir sus residuos y consumo de energía. Cada año, los integrantes pueden presentar proyectos finalizados recientemente que demuestren el compromiso de una empresa de reducir los residuos y el consumo de energía. Durante los últimos 2 años, Intralox ha ganado premios y reconocimientos por sus proyectos finalizados, entre los que se incluyen un proyecto de rediseño de moldes de 2023 y un proyecto de rediseño de moldes de 2024. En el primero, modificamos los moldes, que aportan grandes cantidades de residuos para reducir los desechos en un 60 %. Este último proyecto evitó que se enviaran más de 272 155 kg (600 000 lb) de chatarra a una empresa de reciclaje al reutilizar los materiales de 24 unidades de mantenimiento de existencias (SKU) para producir piezas 100 % recicladas. Esto redujo las emisiones de dióxido de carbono en 298 toneladas (270 toneladas métricas).

Programa de reducción de desechos

Programa de reciclaje

Durante los últimos 30 años, Intralox ha trabajado para reducir los residuos mediante la reutilización de desechos internos a través de nuestro programa de reciclaje. Desde que iniciamos el seguimiento del

progreso en 2013, este proceso ha ayudado a sacar más de 20 millones de libras (9 millones de kg) de chatarra de los puntos de reciclaje y de potenciales vertederos.

Por ejemplo, recogemos millones de libras de chatarra generada en los procesos de moldeo por inyección, extrusión y montaje de bandas. A continuación, la chatarra se clasifica, se rectifica y se vuelve a introducir en nuestros procesos de fabricación. Para el moldeo por inyección, normalmente reutilizamos hasta un 17 % de contenido reciclado en nuestros productos modulares de plástico. Para la extrusión, reutilizamos hasta un 35 % en nuestras bandas ThermoDrive® y un 65 % en nuestros empujadores ThermoDrive. Aunque los porcentajes pueden variar por debajo de estos objetivos en función de la aplicación, la química de los materiales y los requisitos del cliente, también contamos con un pequeño número de referencias seleccionadas y aprobadas específicamente para realizar un reciclaje de hasta el 100 % sin que ello afecte a la resistencia ni a la durabilidad de la banda.

Intralox prueba rigurosamente cualquier pieza que contenga rectificado para garantizar que no se produce ningún impacto en la calidad o el rendimiento de las piezas. Cada año, reciclamos y reutilizamos de 900 000 kg a 1,3 millones de kg (2 a 3 millones de libras) de material de desecho en nuestras operaciones de moldeo por inyección, y de 450 000 kg (1 millón de libras) en nuestras operaciones de extrusión ThermoDrive. Estamos increíblemente orgullosos de este proceso, y esperamos seguir creciendo en este aspecto.

Iniciativa Todas las piezas son sagradas

En 2020, Intralox adoptó una política global de operaciones de montaje de bandas en la que tratamos cada pieza como algo sagrado. Basándonos en la recomendación de un empleado del Reino Unido, realizamos un cambio de procedimiento para eliminar los desechos innecesarios generados

en nuestro proceso de recogida de pedidos. Este cambio nos ayudó a implementar una práctica de devolver al inventario piezas buenas y sin usar para que se puedan utilizar en una banda diferente más adelante. Como resultado, hemos reducido el número de piezas que se convierten en chatarra en todas las instalaciones de montaje de bandas a nivel mundial.

Programa de gestión de desechos plásticos

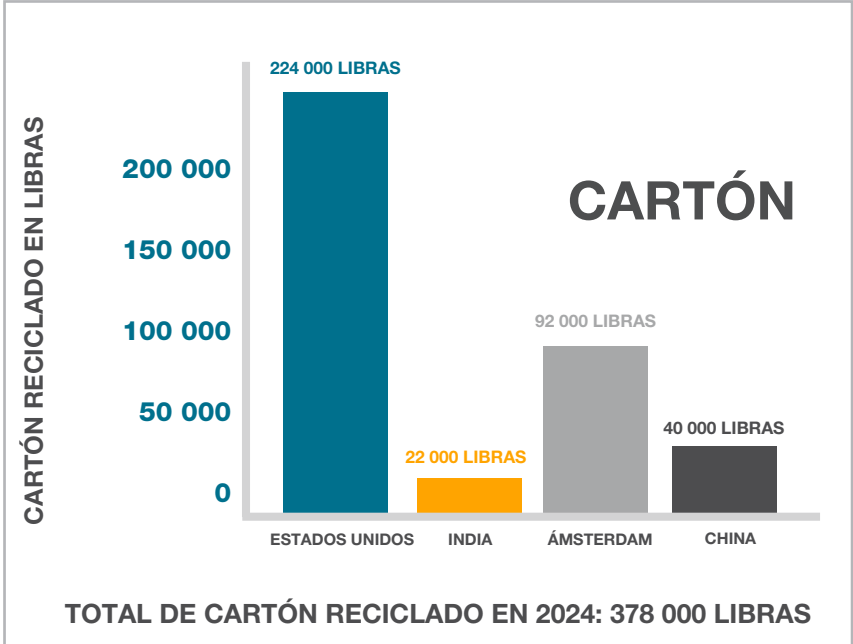
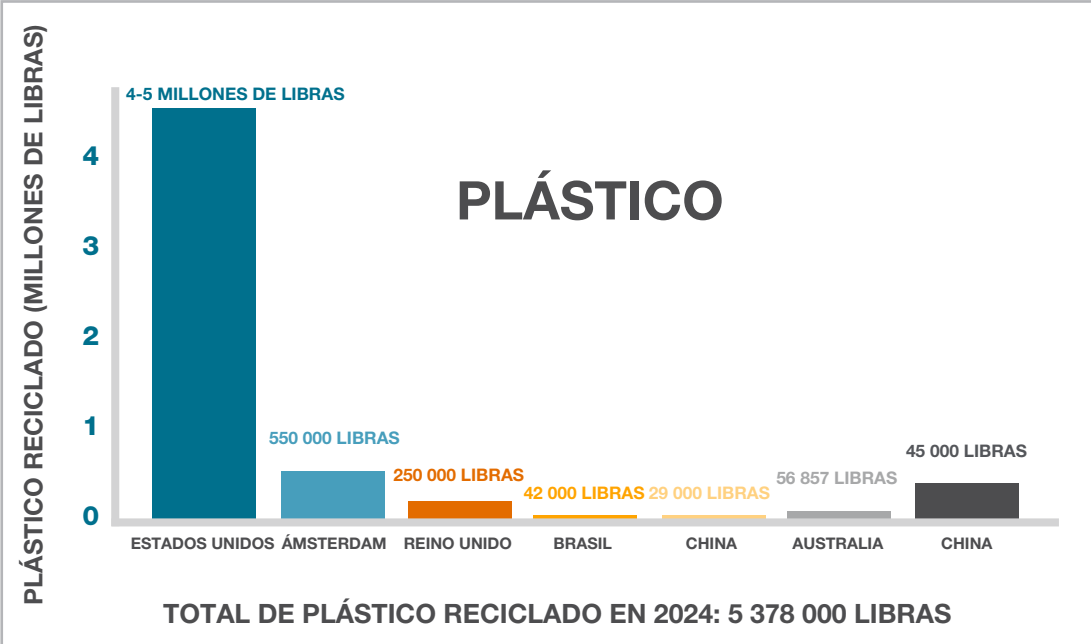
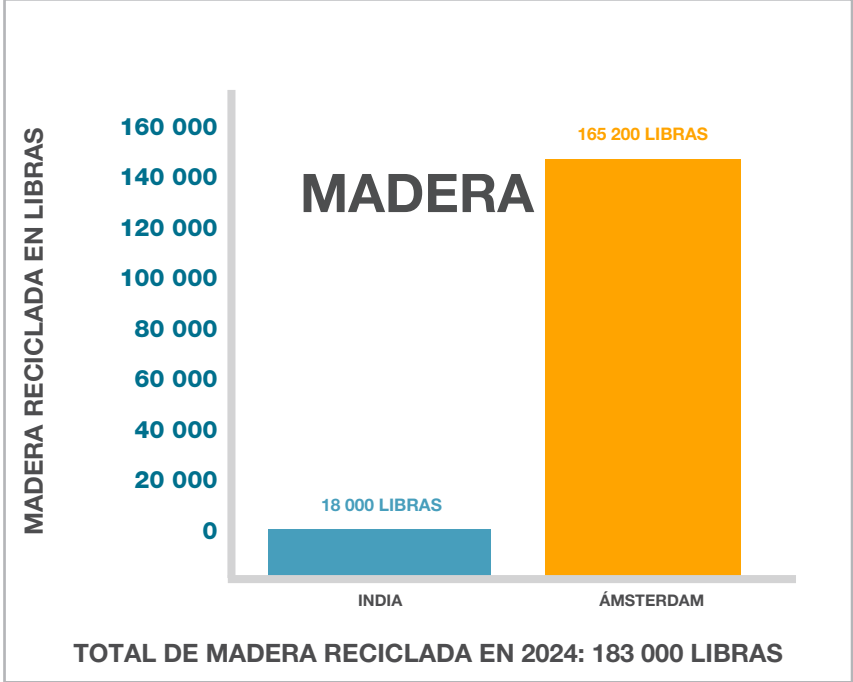
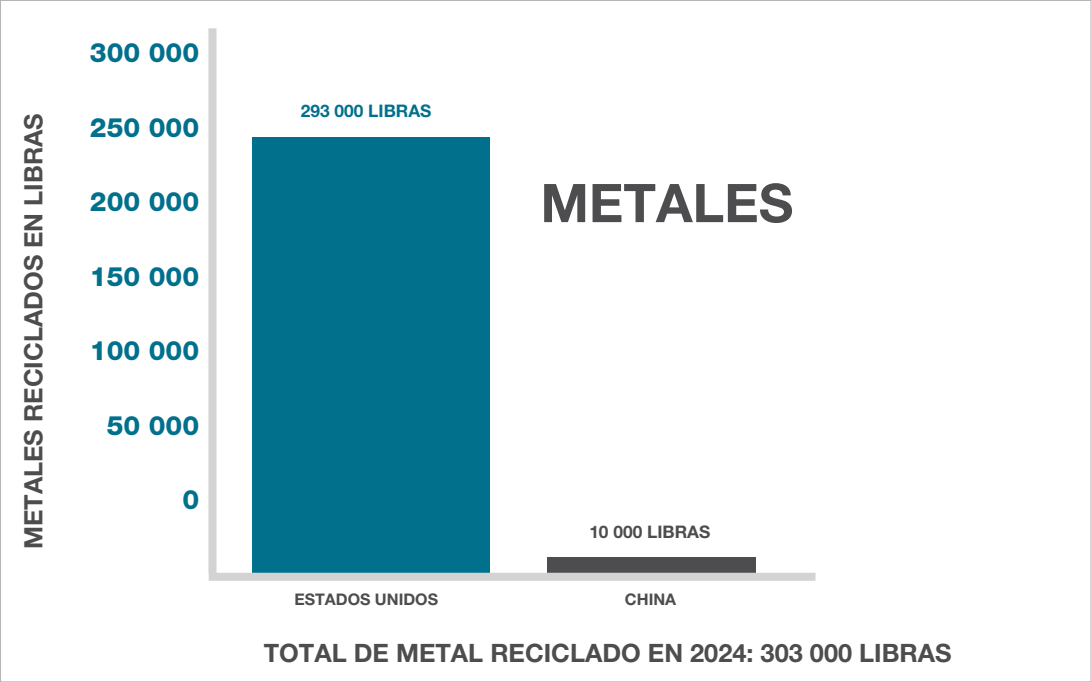
Con el fin de ayudar a gestionar y reducir nuestros desechos plásticos en todas las ubicaciones globales, en Intralox creamos nuestro programa de desechos de plástico en 2022. Este programa trabaja con nuestros equipos de fabricación regionales para gestionar y reducir los desechos de plástico en nuestras operaciones, lo que ayuda a impulsar tanto el ahorro de costes como las ventajas de sostenibilidad. También abordamos aspectos como la mejora de los procedimientos de clasificación para aumentar la capacidad de reciclaje, la implementación de procesos y eficiencia y la formación de los empleados.

Otras iniciativas importantes de reducción de residuos







Al participar en el programa voluntario Operación de barrido limpio, Intralox evita que los gránulos de plástico sueltos salgan de las instalaciones y entren en el medioambiente o en las vías fluviales. Formar parte del programa no solo nos permite mejorar las medidas de prevención, sino que también aumenta la seguridad de los trabajadores y proporciona una red de participantes para ayudar a compartir las mejores prácticas. El Programa de gestión de residuos en el campus es otra iniciativa de reciclaje que trabaja para reducir los residuos no plásticos en la mayoría de nuestras instalaciones globales. Entre sus puntos destacados se incluyen la donación de palés a terceros, el reciclaje local de materiales corrugados, el compostaje y el reciclaje de latas de aluminio en algunas ubicaciones.



Esfuerzos globales de reciclaje en 2024



Iniciativas de reducción de residuos en la fabricación de Intralox

						
PROCESO	Nuestros proveedores de resina suministran los gránulos de plástico	Los gránulos de plástico se transportan a las ubicaciones de almacenamiento	Los gránulos de plástico se moldean en módulos y piezas accesorias	Las piezas se transportan a nivel mundial y se ensamblan en bandas	Las bandas ensambladas se empaquetan y se envían a los clientes	Los residuos son reciclados por un tercero
OPORTUNIDAD		Se pueden derramar pequeñas cantidades de gránulos sueltos durante el proceso de transporte o se pueden quedar en las esquinas y grietas de equipos y bolsas.	El subproducto de moldeo limpio y reutilizable se vuelve a añadir a la producción: hasta el 17 % del material, en función de la química, las necesidades de la aplicación y las pruebas para garantizar la calidad.	En algunos casos, los módulos se cortan para adaptarse a los patrones de la banda, lo que genera desechos. Podemos evitarlo formando nuevos tamaños para minimizar cortes innecesarios y reducir así nuestros residuos.	El embalaje ayuda a mantener la calidad durante el transporte, pero también puede generar residuos materiales. Un embalado poco eficiente en palets y contenedores también aumenta el espacio utilizado para el envío.	Cualquier desecho que no se pueda recuperar y reutilizar internamente es reciclado por una empresa externa de reciclaje (más del 90 % en todo el mundo).
INICIATIVAS		Los gránulos sueltos se almacenan y limpian como parte de nuestro compromiso con la operación de barrido limpio. Este programa apoya el trabajo de las empresas para lograr cero pérdidas de resina plástica en las operaciones.	La iniciativa de optimización de moldes analiza diseños de moldes y los datos de desechos para identificar formas de reducir los subproductos y los residuos. En 2024, Intralox fue reconocida por esta iniciativa con un premio del Programa Better Plants del Departamento de Energía de los Estados Unidos.	Hemos lanzado iniciativas globales para minimizar los desechos en todo el proceso de construcción y montaje, y seguimos optimizando estos procesos para generar los mínimos desechos posibles y tratar cada pieza como algo sagrado.	Diseñamos a medida los embalajes para reducir los residuos y optimizar el espacio para nuestras bandas. Cualquier residuo generado se reutiliza como material de embalaje o se recicla. En 2024, reciclamos más de 113 toneladas de cartón.	Las iniciativas implementadas en fases anteriores ayudan a reducir los materiales enviados a empresas de reciclaje de terceros. Nuestros procedimientos de clasificación internos optimizan la reciclabilidad de los materiales.

PRODUCTOS E INNOVACIÓN

A través de nuestros innovadores productos, nos centramos en proporcionar el mayor valor al cliente en lo que respecta a la gestión de recursos. Nuestras filosofías de excelencia operativa y mejora continua nos requieren ser inconformistas con el statu quo.



Nuestro compromiso

Nos dedicamos a reducir los riesgos medioambientales de nuestros productos al permitir a los clientes hacer más con menos, mejorar la productividad y reducir los residuos. Estamos trabajando para ofrecer a los clientes más opciones de materiales sostenibles.

Mejora del impacto medioambiental de nuestros productos

Nuestras innovadoras soluciones de bandas reducen el coste total de propiedad de los clientes, en parte al permitirles utilizar los recursos de forma más eficiente o menos en general.

Algunos casos prácticos recientes y convincentes de nuestros clientes:

- Marie Sable redujo el consumo de energía de sus transportadores un 40 %
- El Grupo Anada redujo su consumo de agua un 50 %
- Un fabricante mundial de neumáticos redujo los desechos de neumáticos ecológicos un 70 %

También estamos comprometidos y presentes en las primeras etapas de explorar si podemos obtener materiales fabricados con procesos o materiales que

ejercen menos presión sobre el medioambiente, como los plásticos fabricados con metano recapturado. Seguiremos ofreciendo los materiales más recientes y de mayor calidad que permitan mejorar la longevidad y el rendimiento de nuestros productos.

Algunos materiales destacados que ofrecen ventajas medioambientales:

- Policetona (PK): aumenta la durabilidad y la vida útil de las bandas debido a su estabilidad y alta tolerancia a aplicaciones intensas, sobre todo en aplicaciones de carne, aves y mariscos. Una sustitución de la banda menos frecuente implica también un menor impacto medioambiental.
- LMAR: es un nilón de alto rendimiento basado en biomateriales diseñado para la sostenibilidad sin comprometer la resistencia ni la versatilidad. LMAR, que se deriva de hasta un 70 % aproximadamente de ricino, un recurso renovable que no compite con la cadena alimentaria, tiene una de las huellas de carbono más bajas tanto entre los nilones convencionales como en los de base biológica. Su estructura molecular única ofrece una resistencia mecánica excepcional, una absorción de humedad baja y una alta resistencia química en comparación con otros nilones.

Impactos externos

Los productos Intralox ayudan a los clientes a cumplir sus objetivos de sostenibilidad. Tres ejemplos de

esto son nuestros pilotos de reciclaje de bandas para clientes, materiales innovadores e ingeniería del ciclo de vida.

Programas piloto de reciclaje de bandas para clientes

Parte de nuestro compromiso con la gestión responsable de los recursos consiste en pensar en los ciclos de vida completos de nuestros productos para garantizar que tengan el menor impacto posible. Recientemente, nos asociamos con PreZero en los Países Bajos para ofrecer una [solución de reciclaje de MPB certificada al final de su vida útil para nuestros clientes europeos](#). A través de esta asociación, PreZero recicla mecánicamente las bandas modulares de plástico mediante el rectificado y la separación del material en un único flujo de polímero limpio que pueden utilizar los transformadores de inyección de terceros en aplicaciones posteriores adecuadas.

Estamos explorando colaboraciones de reciclaje en Estados Unidos para ampliar el acceso a los programas. Aunque este tema plantea muchos desafíos, como la logística global, los costes y la búsqueda de puntos de venta adecuados, esperamos seguir mejorando en este ámbito para poder dar un mayor servicio de reciclaje a nuestros clientes.

Producto destacado

CFS Consulting Services y bandas ThermoDrive de Intralox

Shanthi Foods necesitaba duplicar su capacidad en una planta clave, al tiempo que garantizaba una manipulación segura y eficiente de los productos y optimizaba el tiempo de limpieza, el consumo de agua y los costes de mantenimiento. Intralox se asoció con un fabricante OEM para mejorar el diseño del transportador y la selección del material, y establecer directrices claras para la limpieza de los nuevos transportadores. Al final, Shanthi cumplió su objetivo de duplicar la capacidad y reducir el tiempo de limpieza, el consumo de agua y los costes de mantenimiento en la planta ampliada.





Ingeniería del ciclo de vida

En 2024, iniciamos una serie de formaciones para nuestros ingenieros de desarrollo de nuevos productos llamada Ingeniería del ciclo de vida. La idea es concienciar a nuestros equipos de ingeniería del impacto que pueden tener las decisiones de diseño a lo largo de los ciclos de vida de nuestros productos. A través de esta iniciativa, hemos formado a nuestros ingenieros para que opten por materiales que aumenten la durabilidad y el rendimiento, aumenten la reciclabilidad, reduzcan los tiempos de ciclo, optimicen la eficiencia general y reduzcan el uso de recursos a lo largo de la vida útil de un producto.

MENOS CONSUMO DE AGUA = OPERACIONES MENOS INTENSIVAS



MENOS CONSUMO DE ENERGÍA = MENOS EMISIONES DE GEI



MENOS RESIDUOS = MENOS HUELLA DE CARBONO



MÁS VIDA ÚTIL DE LA BANDA = MENOS HUELLA DE CARBONO



MENOS PRODUCTOS QUÍMICOS PARA LA LIMPIEZA = MENOS CONTAMINACIÓN



Salud y seguridad del cliente

La salud y la seguridad de nuestros clientes es una prioridad para nuestra empresa. Nos comprometemos a proporcionar un valor excepcional al cliente, lo que incluye ofrecer productos seguros que no causen ningún daño.

Damos a los clientes información detallada sobre las características y la seguridad de nuestros productos. También proporcionamos actualizaciones oportunas con cualquier problema de seguridad específico tan pronto como se descubre. Intralox lleva a cabo las siguientes acciones en todo el mundo:

- Proporcionamos a los clientes manuales de ingeniería e instalación
- Evaluamos todos los materiales nuevos y mantenemos una base de datos para ofrecer una hoja de datos de seguridad cuando sea necesario
- Mantenemos y ponemos en práctica un proceso y un procedimiento de retirada de productos detallados para garantizar que los productos no seguros se identifican y retiran del servicio con prontitud, y que se notifica a los clientes
- Recopilamos comentarios sobre cuestiones de salud y seguridad a través de un proceso formal por escrito para resolver los problemas con rapidez
- Trabajamos en estrecha colaboración con los clientes para evaluar, documentar y mitigar los riesgos antes de iniciar nuevas operaciones o cambiar las existentes
- Realizamos comprobaciones de estado periódicas de nuestros productos para garantizar que funcionan de forma óptima

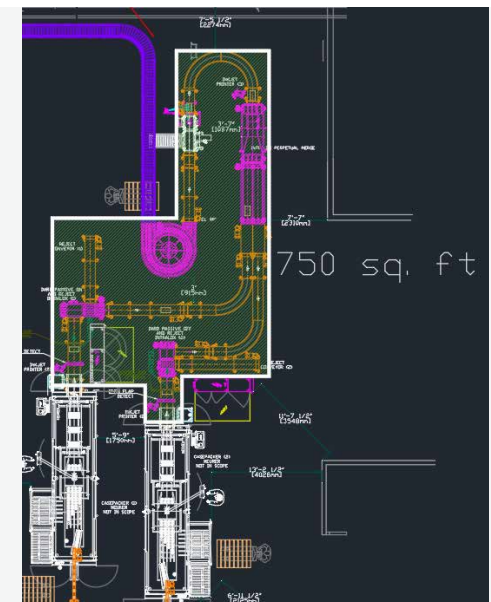
Además, tenemos productos diseñados para mejorar la seguridad de los empleados de nuestros clientes; por ejemplo:

- PeopleVeyor™ de Intralox: bandas Non Skid Raised Rib con bordes de seguridad amarillos, una superficie que recoge los residuos al instante, con una ergonomía mejorada
 - [Un fabricante de automóviles](#) eliminó la necesidad de que los empleados se agacharan, estiraran o caminaran por 34 estaciones de trabajo
- Bandas Flush Grid de la serie 4500 de Intralox + vehículos de guiado automático (AGV): las bandas ligeras transfieren el producto sin problemas desde el área de carga hasta los AGV
 - [Michelin](#) redujo el ruido y la carga pesada de los empleados, al tiempo que duplicó la producción
- [Clasificador DARB S400 de Intralox](#): no utiliza piezas móviles externas y es más silencioso que otras tecnologías
 - [Candia](#) mejoró la seguridad de los trabajadores, a la vez que eliminó los atascos y las paradas de la línea

Producto destacado

Aumento del rendimiento en un espacio reducido

Cuando un importante fabricante farmacéutico y de bienes de consumo buscaba aumentar la productividad en un espacio compacto, Intralox le ofreció tres nuevas empaquetadoras de cajas: dos unidades combinadas de clasificación y transferencia a 90 grados Dual-Stacked Angled Roller™ Belt (DARB™) y un integrador de flujo continuo Activated Roller Belt™ (ARB™). Estos innovadores productos lograron una funcionalidad de transporte completa, al tiempo que ahorraron más de 100 000 USD de inversión y redujeron el espacio necesario para los equipos un 50 %.



Producto destacado

La solución Hydrolox reduce las horas de mano de obra y los costes de mantenimiento más de un 93 %

Objetivo del cliente

SSE, proveedor líder de energía del Reino Unido, se enfrentó a una serie de retos únicos en su emplazamiento de generación del lago Glashan, en Escocia. La ubicación abstrae 1,35 m³ (356,6 gal) de agua por segundo, y dependía de una serie de 10 filtros de entrada extraíbles para evitar el atrapamiento y el arrastre de escamas de salmón.

SSE utilizaba filtros pequeños de malla que debían extraerse, limpiarse y reinstalarse manualmente al menos una vez al día durante la temporada de migración del salmón (de febrero a noviembre). Este proceso, que requería un equipo de tres operarios trabajando de 2 a 3 horas a la vez, presentaba problemas de salud y seguridad. El acceso a los filtros para vehículos de gran tamaño era limitado y la comunicación con los trabajadores sobre el terreno era difícil.

Solución Hydrolox

Buscando reducir las horas de mano de obra y los costos de mantenimiento, proteger los salmones y garantizar la seguridad de su suministro de agua, SSE optó por sustituir sus filtros por una solución Hydrolox™. La empresa empleó anteriormente con éxito un filtro Hydrolox en la presa de Beannachran.



En marzo de 2015, se instalaron cuatro filtros de agua de la Serie 1800 Flush Grid de Hydrolox en el lago Glashan. Los filtros, equipados con empujadores de desechos de 4 pulgadas (100 mm), se entregaron e instalaron en la ubicación con un helicóptero.

Resultados

Antes de implementar la solución Hydrolox, SSE gastaba aproximadamente 900 horas de mano de obra y 40 000 GBP en costes de mantenimiento al año. Su gasto actual es de aproximadamente 60 horas de trabajo y 2500 GBP al año, lo que representa un reducción de más del 93 % en

ambas áreas. El sitio ha seguido alcanzando altos niveles en cuanto a protección contra los olores y extracción de agua. Según Andrew McMurdo, ayudante de planta hidráulica de SSE HPA, "la diferencia, en términos de mano de obra y costos de mantenimiento, ha sido el día y la noche. Los filtros Hydrolox han simplificado enormemente nuestras operaciones, al tiempo que nos han permitido cumplir la normativa y llegar a nuestros objetivos de producción".

93 %

DE REDUCCIÓN DE LAS HORAS DE MANO DE OBRA Y LOS COSTES DE MANTENIMIENTO

DATOS Y KPI DE CSR DE INTRALOX

La información de la tabla de esta sección se aplica a todos los empleados y ubicaciones globalmente, a menos que se especifique lo contrario en la propia tabla o en las notas al final.

TEMA	AF 2023	AF 2024
KPI DE LUGAR DE TRABAJO		
Personal		
Total de empleados en todo el mundo	3876	3947
EE. UU.	2830	2832
Fuera de EE. UU.	1046	1115
Nuevas contrataciones	457	413
Tasa de retención	88 %	90 %
Empleados por antigüedad		
5 años	55 %	52 %
5-10 años	20 %	21 %
10-15 años	8 %	10 %
+ de 15 años	17 %	17 %
Diversidad		
% de trabajadores de minorías y/o trabajadores vulnerables empleados en relación con toda la organización	60 %	60 %
% de trabajadores de minorías y/o trabajadores vulnerables en altos cargos ejecutivos (sin incluir juntas directivas)	44 %	42 %
% de mujeres en relación con toda la organización	32 %	31 %
% de mujeres en el nivel directivo superior	24 %	27 %
% de mujeres en la junta directiva de la organización	0 %	0 %
Diálogo social		
% de la plantilla total de todas las ubicaciones que está cubierto por convenios colectivos formales relativos a las condiciones de trabajo	3 %	3 %
% de la plantilla total de todas las ubicaciones que está cubierto por representantes de empleados elegidos formalmente	11 %	11 %
Voz y comunicación para los empleados		
Número de empleados que responde a la encuesta anual de evaluación de la dirección	3010	2917
% de empleados que sienten que trabajan en un entorno seguro	98 %	99 %
% de empleados que sienten que su supervisor les trata con respeto	99 %	98 %
% de empleados que se sienten cómodos dando comentarios sinceros a la dirección	97 %	97 %
% de empleados que sienten que su supervisor les ayuda a aprender, crecer y tener éxito	95 %	94 %

TEMA	AF 2023	AF 2024
KPI DE LUGAR DE TRABAJO		
Compensación y beneficios		
Compensación		
Total de nóminas/salarios globales	370 111 832 USD	384 329 556 USD
Salario medio por hora	49,33 USD	49,07 USD
% de empleados compensados por horas de trabajo extra o atípicas	100 %	100 %
% de empleados que participan en un programa de incentivos basado en el rendimiento de la empresa	100 %	100 %
Brecha salarial media ajustada	22 %	19 %
Ventajas		
Cantidad total de beneficios proporcionados a los empleados	41 851 537 USD	48 372 594 USD
% de empleados cubiertos por el seguro médico proporcionado por la empresa	100 %	100 %
% de empleados que reciben permisos adicionales más allá de los días de vacaciones estándar	100 %	100 %
KPI DE DESARROLLO PROFESIONAL Y GESTIÓN		
Desarrollo profesional		
% del personal total de todas las ubicaciones que recibe revisiones de rendimiento y desarrollo profesional dos veces al año	100 %	100 %
% de empleados de todas las ubicaciones con un plan de desarrollo individual y profesional	100 %	100 %
Número de contrataciones internas		
Solo EE. UU.	236	201
Global	16	44
Formación		
% del personal total de todas las ubicaciones que ha recibido formación profesional o relacionada con habilidades	100 %	100 %
Número medio de horas de formación por empleado	6,5	7,8
% del total de ubicaciones de empleados que recibieron formación sobre prevención de la discriminación	85 %	100 %

TEMA	AF 2023	AF 2024
KPI de SALUD y SEGURIDAD		
Lesiones		
Tasa de frecuencia de lesiones con pérdida de tiempo (LTI) para personal directo (número total de eventos LTI) x 1 000 000/total de horas trabajadas en toda la empresa	3,1	2,5
Tasa de gravedad de las lesiones con pérdida de tiempo (LTI) para personal directo (número de días perdidos debido a lesiones) x 1000/total de horas trabajadas	66	43
Número de horas trabajadas	4 202 599	4 414 263
Número de días perdidos a causa de lesiones relacionadas con el trabajo, muertes y enfermedad	276	192
Número de accidentes laborales	41	52
Seguridad y formación		
% de todas las plantas operativas para las que se ha realizado una evaluación de riesgos para la salud y la seguridad de los empleados	100 %	100 %
Promedio de horas de formación en salud y seguridad por empleado en todo el mundo	8	8
Número de horas de formación en salud y seguridad impartidas en todo el mundo	26 000	27 000
% de la plantilla total en todas las ubicaciones representadas en comités formales conjuntos de gestión y seguridad de los trabajadores	14 %	100 %
% de centros que implementan un programa de auditoría de nivel II	100 %	100 %
Número de auditorías de nivel II realizadas (combinadas) en todos los centros	31	35
KPI DE ÉTICA		
Corrupción		
Número de incidentes de corrupción confirmados	0	0
% de empleados relevantes que reciben formación de concienciación para evitar el soborno y la corrupción	100 %	100 %
% de los centros operativos cubiertos por una evaluación de corrupción de riesgos	100 %	100 %
Competencia		
Número de incidentes de comportamiento anticompetitivo confirmados	0	0
% de los empleados relevantes que reciben formación de concienciación sobre prácticas anticompetitivas	100 %	100 %
% de centros operativos cubiertos por una evaluación de riesgos anticompetencia	100 %	100 %

TEMA	AF 2023	AF 2024
KPI de ÉTICA (continuación)		
Trabajo infantil, trabajo forzoso y trata de personas		
Número de incidentes de corrupción confirmados	0	0
Notificación de denunciantes		
Número de incidentes de comportamiento anticompetitivo confirmados	0	0
Notificación de denunciantes		
Número de incidentes notificados a través de la política y procedimiento de denuncia de irregularidades de Intralox	0	0
Discriminación y acoso		
Número de incidentes de discriminación o acoso	0	0
Confidencialidad de la información		
% de los empleados que han firmado un acuerdo de confidencialidad para evitar el acceso no autorizado a la divulgación de información de la empresa, incluidos datos de terceros	100 %	100 %
Formación		
% de empleados con formación sobre concienciación sobre la seguridad de la información	100 %	100 %
% de empleados que recibieron pruebas de phishing	100 %	100 %
Incidentes de seguridad de la información		
Número de incidentes de seguridad de la información confirmados	51	37
KPI DE ADQUISICIONES SOSTENIBLES		
% de proveedores que han firmado el Código de conducta para proveedores de Intralox	14 %	100 %
% del gasto total de proveedores que han firmado el Código de conducta para proveedores de Intralox	67 %	100 %
% de proveedores cubiertos por la evaluación de riesgos	N/D	100 %
Cumplimiento normativo		
Avisos de infracciones medioambientales	0	0
Sanciones por año fiscal	0 USD	0 USD
Porcentaje de todos los sitios para los que se ha realizado una evaluación de riesgos ambientales	100 %	100 %

TEMA	AF 2023	AF 2024
KPI DE ADQUISICIONES SOSTENIBLES (continuación)		
Energía		
Consumo total de energía (mWh)	N/D	67 643
Consumo total de energía renovable (GJ)	N/D	2834
% del total de energía utilizada proveniente de recursos renovables	N/D	0
Intensidad de uso de energía (kWh utilizados para producir un kilogramo de producto terminado)*	4,41	4,02
Número de actualizaciones de tecnología o equipos para reducir el consumo de energía	3	0
Ahorro total de energía (kWh)	N/D	N/D
Emisiones de gases de efecto invernadero		
Emisiones de GEI de ámbito 1 (toneladas métricas de CO2e)	N/D	8862
Emisiones de GEI de ámbito 2 (toneladas métricas de CO2e)	N/D	19 923
Derrames químicos		
Total de derrames químicos notificables	0	0
Generación de residuos		
Residuos desviados del vertedero (residuos recuperados) (lb)	7,2 millones	8,24 millones
Plásticos reciclados externamente en todo el mundo (lb)	5,2 millones	5,38 millones
Plástico reciclado internamente (lb)	2 millones	2,3 millones
Madera reciclada (lb)	N/D	378 000
Metal reciclado (lb)	N/D	303 000
Madera reciclada (lb)	N/D	183 000
Total de residuos no peligrosos (lb)	1080,36	601,52
Total de residuos peligrosos (lb)	0,8	0,8
% del total de residuos desviados del vertedero	75 %	86 %

TEMA	AF 2023	AF 2024
KPI DE ADQUISICIONES SOSTENIBLES (continuación)		
Reciclaje		
Número de instalaciones que reciclan externamente residuos de plástico (terceros)	100 %	100 %
Materiales de entrada reciclados utilizados (rectificados) (lb)	1,5 millones	2,8 millones
Fin de la vida útil del producto		
% de ingenieros de nuevos productos formados en ingeniería del ciclo de vida y en cómo las decisiones de diseño afectan a la sostenibilidad de un producto	N/D	33 %
Bandas recicladas mediante el programa facilitado por la empresa (en libras)	61 314	6900
Contaminación del aire		
Peso total de la contaminación del aire (en toneladas)	0	0
KPI DE SALUD Y SEGURIDAD DEL CLIENTE		
Número de retiradas de productos relacionadas con la seguridad	0	0
Número de incidentes de seguridad del cliente relacionados con los productos	0	0